

RELATÓRIO DE  
**SUSTEN  
TABI  
LIDADE**

2024





2024

# APRESENTAÇÃO

07 APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

08 CARTA DO CEO

09 VISÃO ESTRATÉGICA: NOSSO CAMINHO RUMO AO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

11 TECVERDE: VALORES E MISSÕES

12 MODELO DE NEGÓCIO E MERCADOS ATENDIDOS

14 CADEIA DE VALOR: GESTÃO DE FORNECEDORES E PROCESSOS SUSTENTÁVEIS

GESTÃO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES

LOGÍSTICA REVERSA

AÇÕES REALIZADAS COM FORNECEDORES

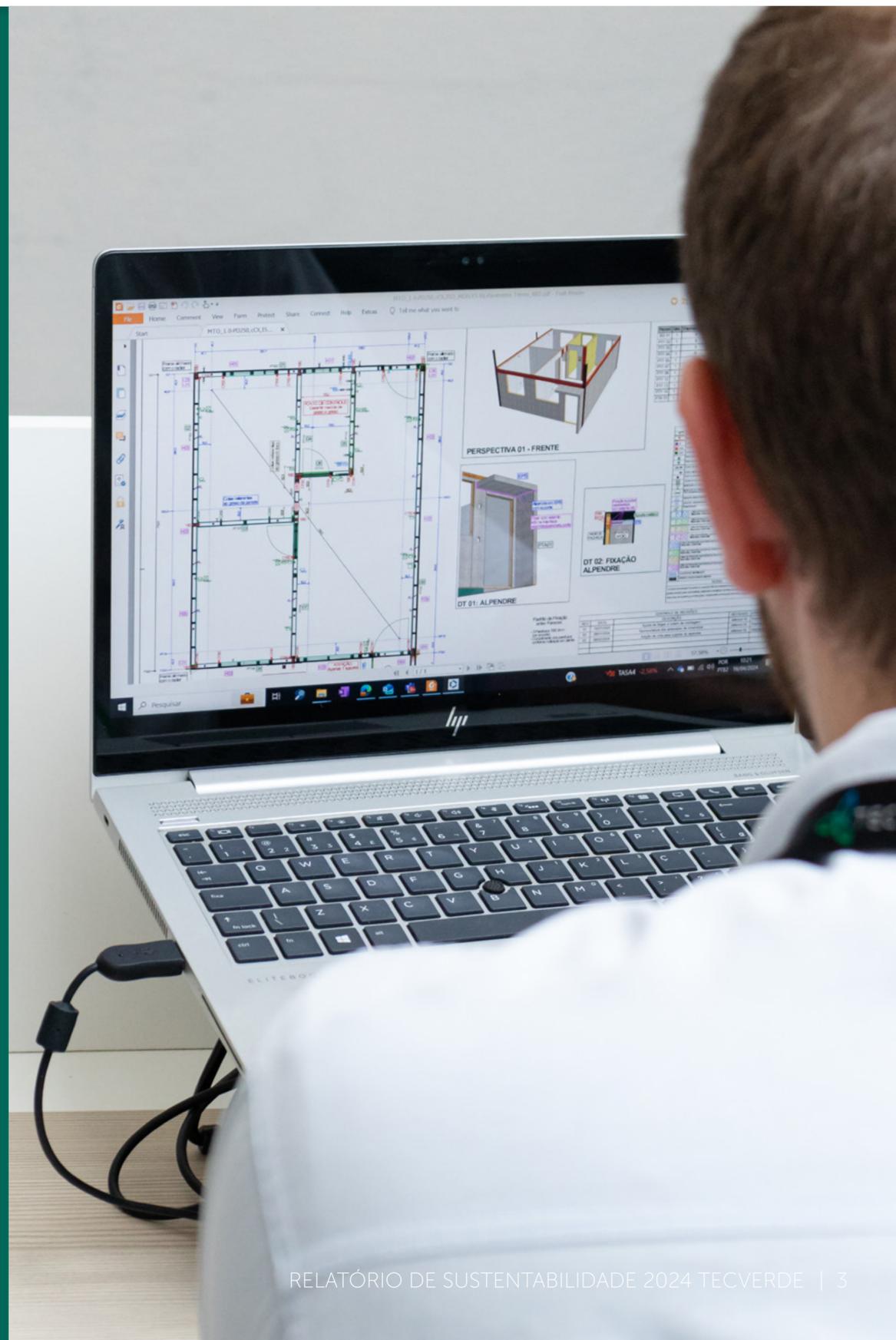
PERSPECTIVAS PARA 2025

17 PRINCIPAIS REALIZAÇÕES EM 2024: CONQUISTAS E IMPACTOS POSITIVOS

PRÊMIOS E CERTIFICAÇÕES

OBRAS REALIZADAS EM 2024

# SUMÁRIO



## MATERIALIDADE

26 MATERIALIDADE

## GOVERNANÇA

30 ORGANOGRAMA E ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

32 ATRIBUIÇÕES DO COMITÊ DE ÉTICA

33 OUVIDORIA

34 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE

35 GESTÃO DE PESSOAS: DIVERSIDADE, DIREITOS E INCLUSÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

36 PROCESSOS DE COMPLIANCE: ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO COMO PILAR DE GOVERNANÇA

37 ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS: CONSTRUINDO RELAÇÕES SAUDÁVEIS E TRANSPARENTES

# SUMÁRIO



# DESEMPENHO ECONÔMICO

40 ANÁLISE ECONÔMICA

## DESEMPENHO AMBIENTAL

42 **HISTÓRICO AMBIENTAL: CONFORMIDADE E RESPONSABILIDADE EM NOSSOS PROCESSOS**

43 **GESTÃO DE MATERIAIS: O USO SUSTENTÁVEL NA CONSTRUÇÃO**

DESCRIÇÃO DO PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES DE MADEIRA  
CADEIA DA MADEIRA

45 **RESÍDUOS E ENERGIA: REDUZINDO O IMPACTO AMBIENTAL NAS OPERAÇÕES**

47 **ÁGUA E BIODIVERSIDADE: COMPROMISSO COM A CONSERVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE**

49 **EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA: RUMO A UM FUTURO DE BAIXO CARBONO**

ANÁLISE COMPARATIVA DO ESCOPO 1 - 2023 E 2024

ANÁLISE COMPARATIVA DO ESCOPO 2 - 2023 E 2024

SUMÁRIO



## DESEMPENHO SOCIAL

### 54 O JEITO TECVERDE: COMPROMISSOS E VISÃO SOCIAL

### 56 TRABALHADORES

LUGAR DE MULHER É CONSTRUINDO O QUE ELA QUISER  
ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

### 58 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR: GARANTINDO A CONFORMIDADE E O BEM-ESTAR

GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO - SIGO

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

TREINAMENTO E DESTAQUES EM 2024

PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

### 64 BENEFÍCIOS PARA OS COLABORADORES

## CONTEÚDO DO GRI

### 66 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

# SUMÁRIO



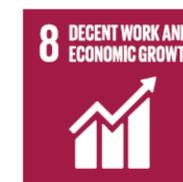
# APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO



É com um sentimento de realização que publicamos nosso Relatório de Sustentabilidade de 2024, destacando os principais avanços e desafios da Tecverde S.A. Esta edição abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, nos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

O conteúdo aqui apresentado contempla todas as atividades e projetos que desenvolvemos, seguindo as bases das Normas do Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade é refletido em cada página deste relatório.

Ao longo do documento, para fácil identificação dos temas, utilizaremos indicativos visuais, conforme o modelo abaixo: ■



INDICADORES GRI 204-1 e 308-1

# CARTA DO CEO



*Boa leitura!*

**Ronaldo Passeri**

CEO Tecverde

Hoje, apresento a vocês nosso segundo Relatório de Sustentabilidade, alinhado com as Normas do Global Reporting Initiative (GRI). Este relatório compila tudo o que desenvolvemos nos três pilares do ESG e reflete a dedicação, o esforço e a paixão de cada um que faz parte da nossa jornada.

Uma das coisas que mais me motiva a trabalhar na industrialização da construção civil é o impacto positivo que isso gera em nossa sociedade, seja pela preservação dos recursos naturais e redução na pegada de carbono, seja pela velocidade da entrega das obras que permite o uso antecipado das edificações. Para termos um exemplo, somente em 2024, produzimos e montamos na Tecverde mais de 35 mil metros quadrados de painéis. O impacto positivo que isso traz para o meio ambiente é quase imensurável. Mas, mais do que isso, o impacto positivo na vida das pessoas é o que mais nos motiva a seguir em frente.

Tivemos o prazer de fazer parte de projetos escolares incríveis no Paraná, levando nossa tecnologia como solução para uma demanda tão importante. A construção da Escola Estadual Professora Zelia de Moura Santos, antigo Colégio Estadual Professor Lauro Sangreman de Oliveira é um exemplo disso. Para nós, ensinar a sustentabilidade vai muito além de incluir o tema no currículo: é necessário que as escolas sejam exemplos vivos disso!

No setor residencial, o Lexi Pampulha, um empreendimento de alto padrão em Belo Horizonte, nasceu com o propósito de redefinir o conceito de morar, unindo inovação, design moderno e qualidade de vida. Este projeto mostra ao mercado que o light wood frame pode ser aplicado em residenciais de diversos padrões, mantendo sempre nosso conceito primordial de qualidade e excelência de projeto.

Ainda falando de habitações, no final do ano, iniciamos a execução do Projeto Moradias, em parceria com a Itaipu Parquetec, Itaipu Binacional e Foz Habita, que beneficiará 254 famílias em situação de vulnerabilidade social em Foz do Iguaçu. Este projeto está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental. Você poderá ver estas e outras obras ao longo deste relatório.

Agora, gostaria de fazer um convite: ao ler estas páginas peço que todos façamos uma reflexão sobre o impacto positivo que a construção civil pode gerar na sociedade. As novas tecnologias construtivas vêm para ajudar a enfrentar os desafios sociais e aumentar a resiliência de nossas cidades. Ainda há muito a desenvolver, mas acredito que, ao longo dos anos, estamos mostrando que, quando há espaço, a tecnologia pode trabalhar a nosso favor.

Agradeço a todos os colaboradores, parceiros e clientes que fizeram deste ano um sucesso. Juntos, continuaremos a transformar o setor da construção civil e a construir um futuro mais sustentável. ■



# VISÃO ESTRATÉGICA: NOSSO CAMINHO RUMO AO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Tecverde nasceu do sonho de jovens empreendedores de transformar a construção civil brasileira, e, desde 2009, tem trilhado um caminho de inovação, sustentabilidade e tecnologia. Em 2020 com a aquisição da Tecverde pelo Grupo Arauco, uma empresa global fundada no Chile a mais de 50 anos e que tem por propósito contribuir com as pessoas e com o planeta a partir da natureza e de fontes renováveis, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade, segurança e com a busca pela excelência por meio da eficiência.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a evolução constante, alinhando nossas práticas de reporte aos mais altos padrões internacionais de transparência e sustentabilidade, com destaque para a adoção do Global Reporting Initiative (GRI) como base para o nosso Relatório de Sustentabilidade. Esse alinhamento reforça a nossa visão de ser um agente transformador na indústria da construção civil brasileira.

Rumo ao desenvolvimento sustentável, nosso propósito está alinhado a impulsionar a tecnologia e a sustentabilidade na construção civil, o que orienta nossas ações diárias, buscando a integração entre inovação tecnológica e respeito ao meio ambiente. Como pioneiros no Brasil na adoção de sistemas construtivos industrializados, trabalhamos para transformar o modo como as edificações são executadas, com soluções que promovem a eficiência e impactam positivamente as questões ambientais atreladas à construção civil.

O uso de madeira estrutural proveniente de florestas plantadas permanece como um pilar fundamental em nossas operações. Este material renovável é crucial na compensação de carbono, permitindo que nossos projetos se alinhem com as metas de descarbonização do setor. A durabilidade do nosso sistema construtivo, aliado à sustentabilidade, garante que cada empreendimento entregue pela Tecverde não seja apenas eficiente no curto prazo, mas também duradouro e com benefícios a longo prazo para as futuras gerações.



Em 2024, também conquistamos a certificação SiAC atrelada a iniciativa do governo federal PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat), que atesta a qualidade e a conformidade dos nossos processos construtivos. Essa conquista fortalece o nosso compromisso com a melhoria contínua e com a qualidade nas entregas, refletindo nossa preocupação em oferecer soluções que gerem valor real para nossos clientes, enquanto preservamos o meio ambiente e promovemos a inclusão social. Para nós, durabilidade e qualidade andam lado a lado com a sustentabilidade.

E encerramos o ano com o importante reconhecimento do Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade. Fomos premiados pela quarta vez em 10 anos, o que reforça a nossa rota tecnológica atrelada a sustentabilidade, desta vez com um case que demonstrou como a combinação de construção industrializada em light wood frame e práticas Lean pode transformar a forma como construímos edificações multifamiliares, especialmente em situações emergenciais após desastres climáticos.

Este segundo Relatório de Sustentabilidade é um reflexo da nossa maturidade e do comprometimento com a transparência. Não se trata apenas de relatar nossos feitos, mas de comunicar de forma transparente os desafios que ainda enfrentamos e os caminhos que estamos trilhando. A jornada rumo a um desenvolvimento mais sustentável é longa, mas, com cada passo dado, estamos mais perto de construir o futuro que acreditamos e fazeremos diferença. ■

INDICADORES GRI 2-1, 2-6, 2-12 e 2-22



**Carla Monich**

Diretora de ESG e Relações Institucionais



# TECVERDE: VALORES E MISSÃO

Na Tecverde, acreditamos que a construção do futuro depende de soluções inovadoras, que respeitem o meio ambiente e promovam o bem-estar social. Afinal, esta é a nossa missão: tornar o setor da construção civil mais industrializado e sustentável.

Com nossa tecnologia construtiva, baseada nos melhores sistemas globais, atendemos diversos segmentos, desde residências até grandes empreendimentos comerciais. Guiados pela sustentabilidade, trabalhamos com foco em inovação, eficiência e responsabilidade ambiental.

**Nossos valores dizem muito sobre nós:**

## BUSQUE O NOVO

Ter ativamente visão de inovação, fomentar a melhoria contínua e demonstrar coragem ao buscar assumir novas responsabilidades, propor ideias e se engajar na mudança.

## FOCO EM EFICIÊNCIA

Agir com simplicidade, trazendo visão e ação do essencialismo no desenvolvimento das suas atividades/projetos.

## DIVIRTA-SE

Demonstrar brilho no olho e promover a leveza mesmo perante momentos desafiadores, o respeito, a colaboração e o companheirismo no dia a dia.

## CRESCIMENTO RENTÁVEL

Maximizar resultados e evitar desperdícios, promovendo o crescimento com rentabilidade, com foco em eficiência e visão de inovação.

## FOCO EM PESSOAS

Ter gente boa no lugar certo e colocar a segurança do Time em primeiro lugar.

## CONSTRUÇÃO DE RELAÇÕES SAUDÁVEIS

Atitude baseada na empatia para construção colaborativa de soluções ganha-ganha de valor mútuo entre elos internos e externos a organização.

## SENSO DE DONO

Demonstrar orgulho, ser intraempreendedor e se posicionar como dono do processo/atividade, evidenciando isto nas suas atitudes e as realizando com entusiasmo.

O compromisso da Tecverde com seus valores está presente em cada projeto, destacando a importância de soluções que não apenas atendam às necessidades atuais, mas que também preparem o caminho para as próximas gerações. Por meio de nossas práticas sustentáveis, buscamos inspirar uma nova cultura na construção civil, onde a inovação, o respeito ao meio ambiente e o impacto social positivo sejam pilares fundamentais.

# MODELO DE NEGÓCIO E MERCADOS ATENDIDOS

INDICADORES GRI 2-1, 2-6 e 2-22



A Tecverde atende os mercados de residencial em larga escala e projetos especiais, seja para incorporadores e construtores, grandes empresas ou órgãos públicos, atuando principalmente nas regiões sul, sudeste e centro-oeste do Brasil. Os produtos que desenvolvemos são bastante personalizados, partindo de unidades habitacionais no padrão Minha Casa Minha Vida ou médio e alto padrão, escolas, hospitais, e outros segmentos.

Estes projetos podem ser entregues no padrão “kit” ou “escopo completo”. Para a primeira opção, somos responsáveis pelo desenvolvimento dos projetos executivos do nosso sistema construtivo, fabricação dos painéis de parede e sistema de cobertura, bem como a montagem no canteiro de obras. Neste caso as fundações, infraestruturas externas à construção e acabamentos internos ficam excluídos do escopo da execução. Já na segunda opção, a Tecverde passa a ser a responsável pela entrega do projeto numa modalidade turn key, com desenvolvimento de projetos, execução de infraestruturas, montagem das construções, acabamentos e aprovações finais de obra, como o Habite-se, Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros e outros.

Evoluindo em relação aos anos anteriores, em 2024 a Tecverde direcionou seus esforços para atender o mercado com projetos altamente personalizados, alinhados com as vantagens da construção industrializada: qualidade superior, entrega rápida e alta satisfação do cliente. Essa maior capacidade de personalização fortaleceu nossa participação em contratos turn key, permitindo que os clientes mantenham o foco na estratégia de seus negócios. ■



A implantação do sistema industrializado em light wood frame no Brasil ainda é bastante desafiadora, pois para viabilizar a sua utilização, precisamos ultrapassar algumas barreiras que diferem o sistema industrializado perante o sistema convencional de construção, como:

- **Antecipação da etapa de planejamento e etapa de projetos em nível de detalhamento executivo antes de qualquer atividade de execução da obra ou na indústria;**
- **Maiores desembolsos financeiros aliados a menores intervalos de tempo.**

Um dos desafios da construção industrializada é o planejamento detalhado antes da elaboração do orçamento. Para superar essa barreira, a Tecverde participa ativamente de eventos e palestras, apresentando os benefícios e diferenciais do nosso sistema.

Ao demonstrar a viabilidade dos projetos, incentivamos o mercado a adotar a construção industrializada em vez dos métodos convencionais. Isso contribui para melhorar a imagem da construção civil, que tradicionalmente é vista como um setor com incertezas em custos e prazos, além de variações na qualidade. ■



## Vencidas as dificuldades, apresentamos alguns dos vários benefícios do sistema construtivo da Tecverde:

1. **Menores riscos de atraso de obra, pois atividades são realizadas majoritariamente em ambientes industriais controlados e protegido contra intempéries;**
2. **Obras até quatro vezes mais rápidas do que se realizadas no sistema convencional;**
3. **Possibilidade de realização de obras em locais remotos devido a menor quantidade de efetivo para a execução no canteiro de obras;**
4. **Maior controle sobre os materiais aplicados nas edificações;**
5. **Menores desperdícios de materiais em toda a cadeia produtiva;**
6. **Redução da pegada de carbono;**
7. **Retorno do investimento mais cedo.**

# CADEIA DE VALOR: GESTÃO DE FORNECEDORES E PROCESSOS SUSTENTÁVEIS



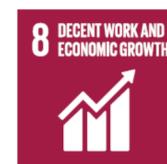
A cadeia de fornecedores da Tecverde é bastante diversificada e heterogênea. Além de envolver materiais específicos da tecnologia light wood frame, é preciso atender tanto às demandas da fábrica, em Araucária-PR, quanto as das obras espalhadas por diversas localidades.

Em 2024, nosso orçamento de compras totalizou R\$33 milhões, onde 24,42% desse valor foi destinado a fornecedores locais, em Curitiba e na região metropolitana de São Paulo, próximos às obras. Foram cerca de 500 fornecedores agrupados em 45 categorias diferentes. E o número total de trabalhadores terceirizados nas obras nesse ano ficou na ordem de 120 pessoas, que são controladas pela organização.

A nossa cadeia de fornecedores engloba grandes fabricantes de materiais de construção, como: hidráulica, elétrica, placas estruturais, gesso acartonado, louças, metais, e revestimentos cerâmicos. Mas ela também inclui pequenos fornecedores, como de mão de obra para a parte hidráulica, elétrica, pintura, serralheria e impermeabilização.

Para minimizar os riscos das contratações, as compras são pautadas na gestão de fornecedores. Este processo consiste em analisar os critérios, realizar a aprovação e, então, emitir o pedido de compra. Então, para que um fornecedor seja aprovado, é considerada a sua capacidade de atender às quantidades, às especificações, aos prazos, aos preços e aos requisitos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde, Segurança Ocupacional, além do atendimento dos requisitos legais.

Sempre priorizamos a contratação de fornecedores locais, uma ação que impacta na redução das emissões de carbono no deslocamento de materiais e de pessoas para atender a cada obra, além de fomentar as comunidades da região. ■



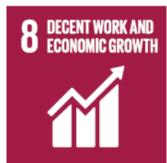
INDICADORES GRI 2-6, 204-1 e 308-1

## GESTÃO E QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES

Mensalmente, nossos fornecedores são avaliados a partir de critérios como atendimento aos requisitos legais e especificações técnicas no processo de contratação, acuracidade das entregas, gestão de pessoas, prazos, qualidade, segurança e meio ambiente.

O objetivo desta avaliação é garantir não apenas o fornecimento de produtos e serviços de qualidade, mas também firma uma relação pautada pela ética e pela transparência, que norteiam todos os nossos relacionamentos, já que buscamos estabelecer relações saudáveis e parcerias duradouras com toda nossa cadeia de fornecedores.

Nesse sentido, a Tecverde possui sólidas políticas e procedimentos de compras. Estabelecemos processos desde a requisição de compras até a utilização do material em fábrica ou realização do serviço em obra. A aderência a essa política é assegurada pela realização de auditorias anuais, a fim de verificar se todas as etapas obedeceram aos critérios preestabelecidos.



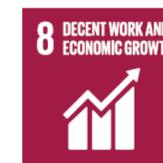
INDICADORES GRI  
205-3, 308-1 e 414-1



## LOGÍSTICA REVERSA

A logística reversa é uma prática realizada com fornecedores, quando aplicável, que tem o objetivo de reaproveitar ou dar a destinação correta aos resíduos gerados pela Tecverde. Este processo visa coletar, transportar e reciclar materiais após a utilização com o intuito de minimizar o impacto ambiental, incluindo: o envio de resíduos de produtos que sobram da produção novamente para o fornecedor, devido a cortes e recortes, por exemplo; a recuperação do material, como acontece com a refusão do alumínio; e a produção de novos produtos como contramarcos de alumínio.

No âmbito ambiental, a logística reversa colabora com a redução de resíduos, estimula a reciclagem e reduz a exploração da matéria-prima virgem, diminuindo a emissão de CO<sub>2</sub>. Com isso, conseguimos atender a diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, como erradicação da pobreza (1), trabalho decente e crescimento econômico (8), redução de desigualdades (10), cidades e comunidades sustentáveis (11), consumo e produção responsáveis (12), ação contra mudança no clima (13), entre outros.

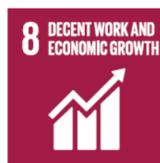


INDICADORES GRI  
301-3, 306-2 e 308-1

## AÇÕES REALIZADAS COM FORNECEDORES

A construção de parcerias sólidas com fornecedores é um pilar estratégico para a Tecverde. Entendemos que o sucesso mútuo depende do alinhamento de objetivos e da garantia de altos padrões em toda a cadeia de valor. Para isso, o objetivo é garantir que os prestadores de serviços estejam em consonância com os valores e princípios de gestão da Tecverde, além de acompanhar sua saúde financeira, competências técnicas, ambientais e de recursos humanos.

- Acompanhamento das certidões negativas de débitos de tributos federais e trabalhistas.
- Fiscalização do recolhimento de Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e impostos.
- Acompanhamento dos certificados de treinamentos e atividades específicas de 100% dos funcionários terceirizados.
- Monitoramento mensal do score de fornecedores (implantado em outubro/2024).



INDICADORES GRI 201-2, 202-1, 205-3, 403-5 e 414-1

## PERSPECTIVAS PARA 2025

Para 2025, nossa atenção estará voltada a fortalecer nossa cadeia de fornecedores, buscando novas parcerias e novos materiais a serem utilizados, bem como incluir mais uma categoria de material no modelo de logística reversa.

Também iremos reforçar o sistema de gestão e qualificação de fornecedores, focando em utilizar como base a Ferramenta do Governo Federal, o PBQP-H (Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat) para garantir a qualidade e produtividade dos produtos adquiridos, implantando e aplicando esses indicadores.

E, por fim, queremos ampliar nossa utilização da ferramenta MOBUSS Construção para permear as informações de compras por toda a companhia, desde políticas, instruções de trabalho, fluxos, solicitação de compra e recebimentos.

# PRINCIPAIS REALIZAÇÕES EM 2024: CONQUISTAS E IMPACTOS POSITIVOS

## PRÊMIOS E CERTIFICAÇÕES



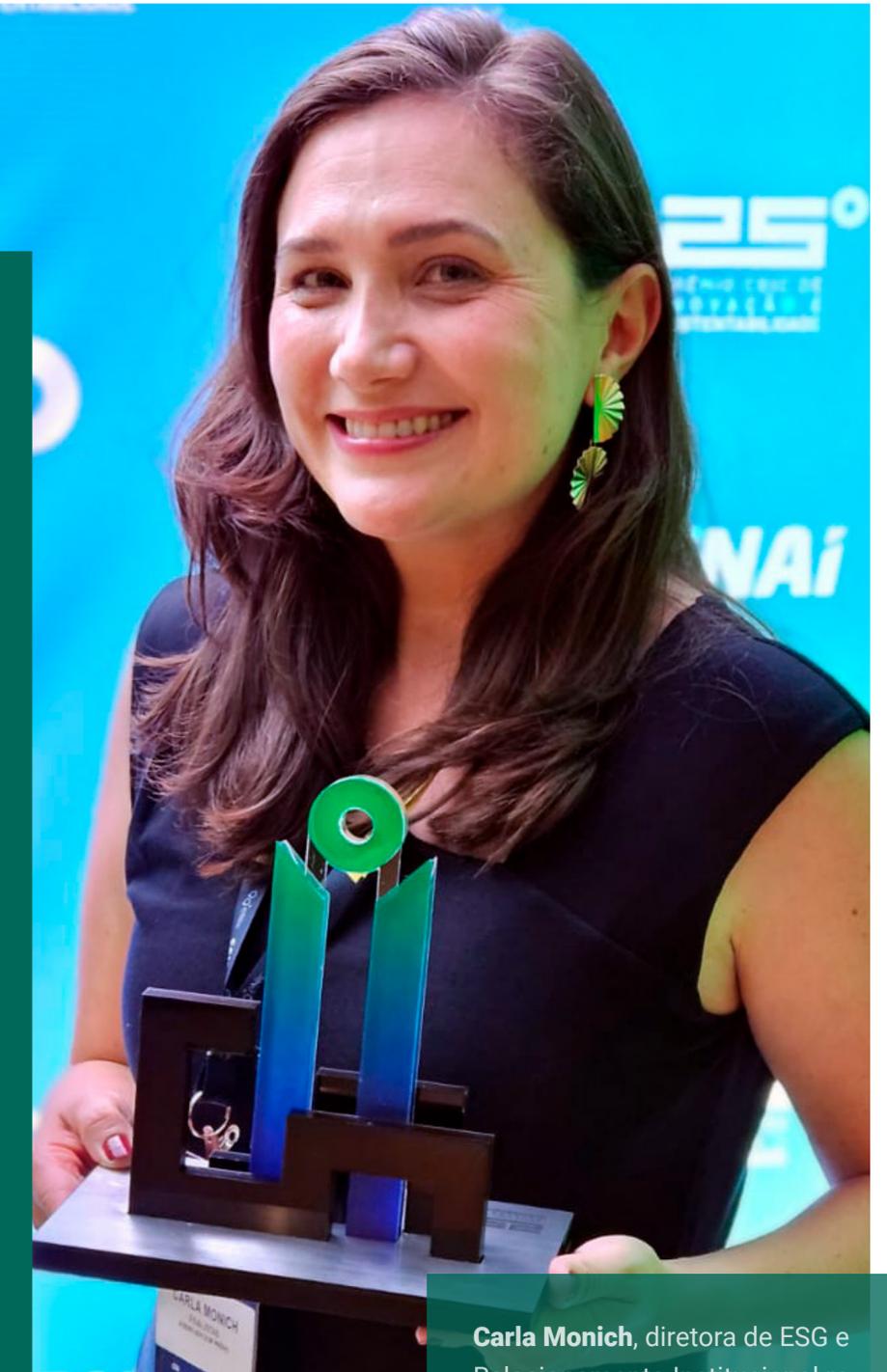
**PRÊMIO CBIC de Inovação e Sustentabilidade na categoria Mercado, organizado pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção.**

Em 2024, conquistamos pela quarta vez o Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade com o case “Aplicação da Construção Industrializada e de Práticas Lean em um Projeto de Habitação Social Mais Sustentável”.

O projeto vencedor, fruto da parceria com o Governo do Estado de São Paulo e a CDHU, viabilizou a entrega de 518 unidades habitacionais em São Sebastião, um marco na história da construção social no Brasil. A iniciativa demonstra o potencial da construção industrializada e das práticas Lean para a criação de moradias mais eficientes, sustentáveis e acessíveis.

Com esta sucessão de prêmios, a Tecverde reafirma sua excelência e compromisso com a transformação do setor da construção civil, consolidando sua posição como referência em soluções inovadoras e sustentáveis.

**Confira nosso histórico:**



**Carla Monich**, diretora de ESG e Relacionamento Institucional recebendo o Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade 2024



**José Márcio Fernandes e Carla Monich** recebendo pela Tecverde o Prêmio de Inovação e Sustentabilidade em 2014

## 2014

### 1º Lugar na categoria Sistemas Construtivos

**Case:** Sistema Construtivo Tecverde: Industrialização e Sustentabilidade na Construção Civil

## 2016

### 1º Lugar na categoria Sistemas Construtivos

**Case:** Desenvolvimento de Sistema Construtivo light wood frame destinado à Construção de Edificações Multifamiliares de até Quatro Pavimentos

## 2018

### 1º Lugar na categoria Gestão da Produção e Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

**Case:** Como Aumentar a Produtividade, Segurança e Sustentabilidade na Construção de Casas Pré-Fabricadas

## 2024

### 1º Lugar na categoria Mercado

**Case:** Aplicação da Construção Industrializada e de Práticas Lean em um Projeto de Habitação Social Mais Sustentável

*“É uma grande alegria ter tido a oportunidade de trabalhar diretamente na elaboração de 4 cases vencedores do Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade e poder representar a Tecverde nessas premiações, reforçando o nosso compromisso com o propósito de tornar a construção civil brasileira mais industrializada e sustentável. Ainda mais especial foi constatar os 10 anos que separam o primeiro e o último case e a evolução que tivemos enquanto empresa, desenvolvimento da tecnologia e de soluções eficientes para o mercado.” – Carla Monich*



**Leonardo Marin** (coordenador de PCP) e **Mario Souza** (gerente de montagem) recebendo o prêmio inovainfra 2024



## PRÊMIO INOVAINFRA – Inovação na Engenharia e Infraestrutura, organizado pela Revista O Empreiteiro, na categoria Engenharia.

Pelo segundo ano consecutivo, fomos premiados no InovaInfra, da Revista O Empreiteiro, na categoria Engenharia em 2024. O reconhecimento é resultado do trabalho realizado em São Sebastião, um projeto marcante para a tecnologia light wood frame no Brasil.

No ano anterior, em 2023, a Tecverde também venceu o InovaInfra com a Casa C4E. Lançada em julho de 2022, o produto destaca-se pela industrialização de até 85% da habitação, com tecnologias construtivas e inteligência de projeto. As unidades saem da fábrica com instalações elétricas e hidráulicas prontas, e a montagem no canteiro é feita em um dia, com equipe de 7 pessoas.

Esta premiação, que reconhece iniciativas inovadoras na engenharia e infraestrutura, reforça a posição da Tecverde como referência em construção modular.

## TROFÉU “O EQUILIBRISTA”, realizado pelo Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças do Paraná (IBEF-PR)

Em 2024, Francine Vidal, Chief Financial Officer da Tecverde, recebeu o Troféu Equilibrista na Categoria Destaque em Finanças, pela sua atuação à frente do setor na empresa.

Em suas palavras: “Esse destaque no Prêmio Equilibrista é uma validação do meu esforço e paixão por essa área. Para mim, esse reconhecimento representa não apenas um marco pessoal, mas também uma oportunidade de influenciar positivamente o setor financeiro. Ele me motiva a continuar aprendendo e me aprimorando, mostrando que meu trabalho pode impactar outras pessoas e organizações.”

Estas conquistas vão além do reconhecimento. São validações do nosso compromisso em oferecer soluções inovadoras e de qualidade na construção civil brasileira. Acreditamos firmemente que a modernização do setor é essencial para proporcionar moradias de excelência para as famílias e a sociedade como um todo. Sermos premiados pelo nosso trabalho é um estímulo poderoso, mostrando que estamos no caminho certo, construindo um futuro brilhante para o setor.

## Certificação PBQP-H em 2024



Em 2024, a Tecverde alcançou mais um importante marco em sua trajetória de excelência ao ser certificada pelo Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-H). Esta certificação atesta o compromisso da empresa com a qualidade, sustentabilidade e inovação em seus processos construtivos.

A conquista da certificação SiAC do PBQP-H reflete nossos esforços contínuos em aprimorar técnicas e garantir a satisfação de nossos clientes, além de reforçar nosso papel como referência no setor da construção civil. Com esta certificação, reafirmamos nosso compromisso em entregar obras de alta qualidade, respeitando os padrões de segurança e sustentabilidade.





# EDUCAÇÃO

186  
SALAS  
EXECUTADAS

27  
CIDADES  
DO PARANÁ

321 SALAS  
RENOVADAS  
(2023 e 2024)

32 MIL  
ESTUDANTES  
BENEFICIADOS

## OBRAS REALIZADAS EM 2024

Em 2024, a fábrica Tecverde alcançou um marco significativo ao produzir mais de 35 mil metros quadrados de obras diversificadas. Este volume expressivo reflete a nossa capacidade e versatilidade em atender a diferentes demandas do mercado, abrangendo projetos educacionais, residenciais e especiais. **Confira os principais destaques:**

**SALAS DE AULA:** Desde 2023, a Tecverde, em parceria com o Governo do Estado do Paraná e a Fundepar, vem revitalizando antigas salas de aula. Em 2024, foram executadas 186 salas em 27 cidades do Paraná. No total, foram 321 salas renovadas, beneficiando mais de 32 mil estudantes da rede estadual.

**ESCOLAS:** Em 2024, iniciamos as obras do Colégio Estadual do Campo Professora Zélia de Moura Santos, no município de Sengés-PR. O projeto, com aproximadamente 2.700 metros quadrados, visa proporcionar uma estrutura moderna e confortável, adequada às necessidades atuais de ensino e aprendizado. A Tecverde atuou no modelo de “escopo completo”, que contempla a gestão e a operação total da obra, do projeto até a entrega.



INDICADORES GRI  
203-1, 301-1, 305-5, 413-1



Visita do governador **Ratinho Junior**, do secretário de Educação do Paraná, **Roni Miranda**, e demais membros da comitiva do Governo Estadual ao início das obras da nova Escola Zélia Maria de Moura, antigo Colégio Lauro Sangreman.

Foto: Geraldo Bubniak / AEN

**LEXI PAMPULHA:** O Lexi Pampulha é o primeiro empreendimento da Tecverde em parceria com a Lexi Smart House, que tem o objetivo de redefinir o conceito de morar na cidade de Belo Horizonte-MG. O projeto conta com residências de 315 e 345 metros quadrados, com espaços planejados - e um design moderno e inovador, unindo nossa tecnologia de ponta com a visão de nossos parceiros sobre criar uma experiência única de morar e viver.



# RESIDENCIAL

**PROJETO MORADIAS ITAIPU PARQUETEC:** Em 16 de dezembro de 2024, iniciamos as obras do Projeto Moradias, uma iniciativa da Itaipu Binacional em parceria com o Itaipu Parquetec, Prefeitura e Instituto de Habitação de Foz do Iguaçu (FozHabita). O projeto beneficiará 254 famílias em situação de vulnerabilidade social, promovendo impacto ambiental e social ao proporcionar habitação digna para famílias que atualmente ocupam uma área de preservação ambiental na Vila Brás, em Foz do Iguaçu-PR. O projeto está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, contribuindo para a constituição de Cidades e Comunidades Sustentáveis, Água Potável e Saneamento, Indústria, Inovação e Tecnologia, e Parcerias e Meios de Implementação.

## OBRAS RESIDENCIAIS



**RESIDENCIAL PARQUE DOS TROPEIROS:** Entrega da segunda fase com 162 unidades em Lapa-PR, em parceria com a Construtora MFR.



**RESIDENCIAL PREFEITO EGON PUDEL:** Produção e montagem de 178 unidades de 48m<sup>2</sup> em Toledo-PR, em parceria com a Construtora FKLAS.



**RESIDENCIAL PALÁCIO DE TURIM:** Produção e montagem de 238 unidades para a Construtora MRV, em Ribeirão Preto-SP.



**RESIDENCIAL ITAMOGI:** Produção e montagem de 100 unidades para a Construtora Hauss Brasil, em Itamogi-MG.

# ESPECIAIS



**CASA ARAUCO:** Em 2024, executamos o projeto da Casa Arauco, concebida para ser um ponto de relacionamento entre a Arauco e a comunidade de Inocência-MS, local onde a empresa iniciou as obras da sua primeira fábrica de celulose branqueada no Brasil, o “Projeto Sucuriú”.

A Casa Arauco, construída em 90 dias com o sistema construtivo em light wood frame Tecverde e madeira engenheirada, possui um projeto arquitetônico moderno e diferenciado, além de sistemas de reutilização de água e energia solar, visando a preservação do meio ambiente. ■



**MATERIALIDADE**



Após reanálise do processo de determinação dos temas materiais, confirmamos que não houve alterações em relação aos temas identificados no ano anterior (2023). A metodologia aplicada permanece a mesma: foram considerados os temas relevantes para a Tecverde a partir do envolvimento de gestores e áreas internas, complementados por percepções dos clientes via pesquisas de satisfação.

Com apoio de consultoria externa, os temas identificados foram correlacionados a frameworks como o GRI, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e referências de mercado voltadas à sustentabilidade e investimentos responsáveis, como MSCI e SASB. A tabela a seguir apresenta os temas materiais resultantes desse processo, destacando o respectivo alinhamento com os ODS e a correspondência com os critérios utilizados por MSCI e SASB.

Esse cruzamento reforça a coerência da matriz com as práticas do setor e com as demandas crescentes por desempenho ambiental, social e de governança, especialmente em áreas como emissões de carbono, resíduos, segurança do trabalho e uso eficiente de recursos.

A coluna “TEMA” indica os principais tópicos considerados materiais para a Tecverde. Em seguida, a coluna “ODS” associa cada tema a metas específicas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que reforçam o compromisso da empresa com a agenda global de sustentabilidade. Já as colunas MSCI e SASB mostram quais desses temas são também priorizados por esses frameworks de referência para o mercado financeiro e de investimentos, sinalizando a aderên-

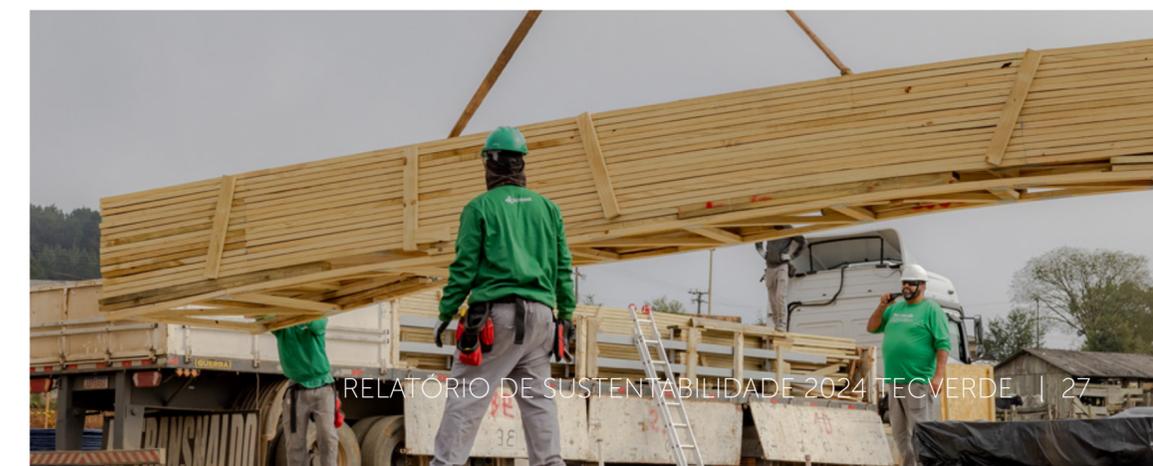
cia da empresa às exigências dos investidores responsáveis e às boas práticas internacionais.

Por exemplo, o tema “Emissões de GEE – Pegada de carbono do produto” está ligado aos ODS 13.1 e 13.2, que tratam das mudanças climáticas, e é considerado relevante tanto pelo MSCI quanto pelo SASB para os setores de construção e real estate. Outros temas como “Gestão de resíduos”, “Materiais e circularidade”, “Saúde e segurança do trabalhador” também aparecem alinhados a esses mesmos critérios.

Isso mostra que os temas materiais da Tecverde seguem não só as prioridades internas da empresa, mas também estão em sintonia com pautas mais amplas de sustentabilidade reconhecidas internacionalmente. Esse alinhamento contribui para manter a estratégia ESG conectada às expectativas do mercado e às exigências regulatórias e sociais atuais. ■



INDICADORES GRI 3-1, 3-2 e 3-3



TEMA	ODS		MSCI	SASB
Emissões GEE-Pegada de carbono do produto	13.1 13.2	Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais. Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos.		
Gerenciamento de resíduos	12.5	Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio de prevenção, redução, reciclagem e reuso de matéria-prima.		
Oportunidades em tecnologia limpa	9.4	Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados.		
Ética e anticorrupção	16.5	Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.		
Saúde e segurança do trabalhador	8.5	Até 2030, alcançar o pleno emprego, garantindo condições dignas para todos, incluindo mulheres, jovens e pessoas com deficiência, e assegurando remuneração igual para trabalho de mesmo valor.		
Direitos trabalhistas	8.8	Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores.		
Qualidade e segurança do produto	9.1	Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano.		
Capacitação e treinamento	4.3	Até 2030, assegurar a igualdade de acesso à educação técnica, profissional e superior de qualidade para todos os homens e mulheres.		
Materials Gestão do design de produto e ciclo de vida - circularidade	12.2	Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.		
Impactos ecológicos do projeto: biodiversidade	11.6	Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar e à gestão de resíduos.		
Energia	7.3	Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.		
Água e efluentes				

\*A MSCI é a fornecedora líder em ferramentas e serviços de suporte a decisões críticas para a comunidade global de investimentos. Com mais de 50 anos de experiência em pesquisa, dados e tecnologia, busca melhores as decisões de investimento, permitindo que os clientes entendam e analisem os principais fatores de risco e retorno e construam carteiras mais eficazes. A empresa desenvolve soluções aprimoradas de pesquisa para que os clientes obtenham informações estratégicas e melhorem a transparência em todo o processo de investimento. Para saber mais, acesse [www.msci.com](http://www.msci.com).

\*As normas SASB ajudam as empresas a divulgar informações relevantes de sustentabilidade para seus investidores. Disponível para 77 setores, identificam os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade com maior probabilidade de afetar os fluxos de caixa de uma entidade, o acesso ao financiamento e o custo de capital no curto, médio ou longo prazo, além dos tópicos e das métricas de divulgação que são mais úteis para os investidores.



# GOVERNANÇA

3

# ORGANOGRAMA E ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



A governança corporativa é um conjunto de princípios, regras e práticas que orientam a nossa gestão. Seu objetivo é garantir a transparência, a equidade, a prestação de contas e a responsabilidade social da empresa. Afinal, integridade, governança e transparência são valores inegociáveis na Tecverde e, por isso, estamos sempre buscando este alinhamento com a nossa missão.

Esse tema é fundamental para a sustentabilidade da companhia, pois ajuda a assegurar que operemos de forma ética e responsável e respeitemos os interesses dos nossos stakeholders, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e a sociedade.

A Tecverde reconhece que a diversidade e a inclusão são aspectos fundamentais para uma governança corporativa sólida e alinhada às melhores práticas de mercado. Por isso, adotamos uma abordagem estruturada para garantir que nossos princípios éticos e de equidade sejam refletidos em todos os níveis de governança, promovendo um ambiente organizacional plural, respeitoso e inovador.

Em 2024, aprimoramos a governança corporativa por meio da revisão do Código de Conduta, melhoria no acesso aos canais de Ouvidoria, implantação do Revisão do Regimento Interno do Comitê de Ética e iniciamos um plano de implementação sólido da instituição do programa de compliance na Tecverde.

No Comitê de Ética e Governança, a Tecverde reafirma seu com-

promisso com a diversidade e a inclusão. A composição do comitê reflete esse compromisso, reunindo perfis diversos, incluindo a participação de pelo menos uma mulher e de uma pessoa com deficiência, que atua como Ouvidor e Secretário. Essa representatividade fortalece o papel do Comitê como instância independente e imparcial na análise de questões éticas e disciplinares, assegurando que todas as manifestações sejam tratadas com equidade, respeito e isenção.

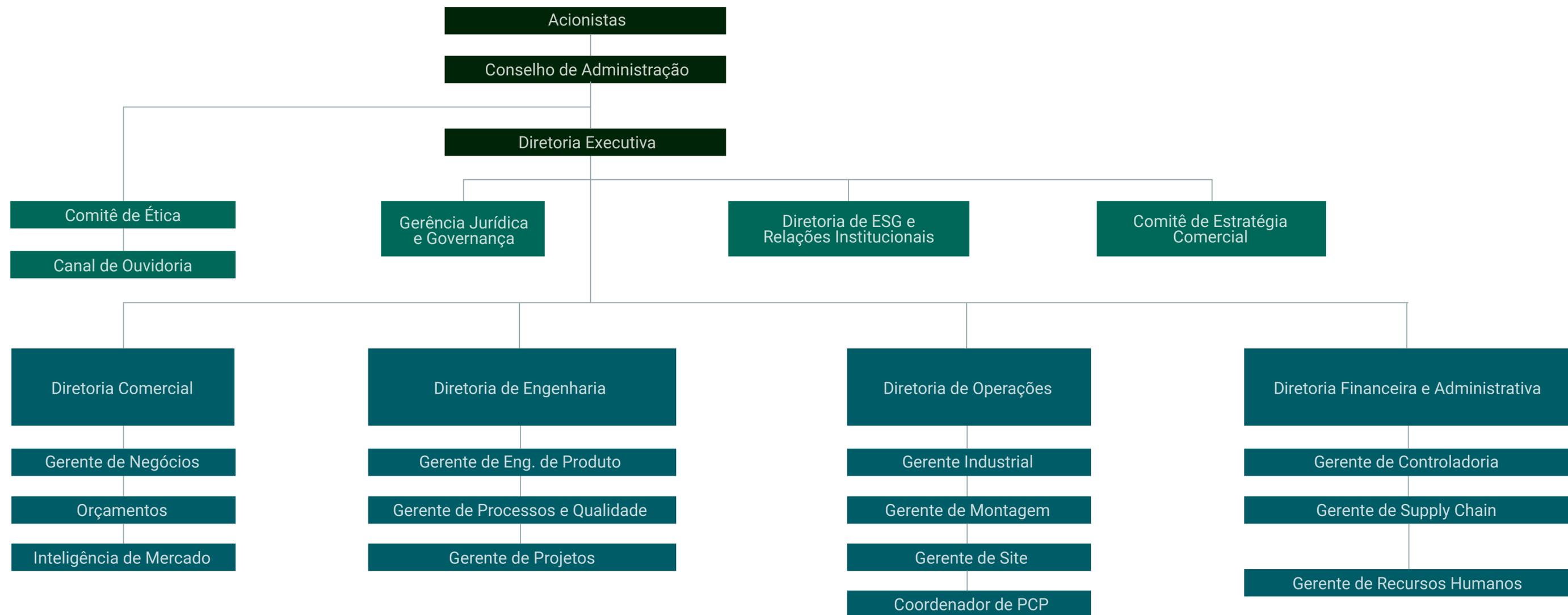
Também estabelecemos políticas internas que incentivam a diversidade e a equidade em todas as áreas de atuação. Para isso, a empresa promove práticas de contratação inclusivas, garantindo igualdade de oportunidades e respeitando os princípios éticos e de conformidade com as legislações aplicáveis. Além disso, revisa periodicamente suas políticas de governança para assegurar que seus processos estejam alinhados com padrões de responsabilidade social e corporativa. ■

## A SEGUIR APRESENTAMOS A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA TECVERDE.

INDICADORES GRI 2-9, 2-12, 2-23, 405-1



# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



# ATRIBUIÇÕES DO COMITÊ DE ÉTICA

Em 2024, a reforçamos nosso compromisso com a governança corporativa por meio da atuação estruturada do Comitê de Ética e Governança, um órgão independente e consultivo, responsável por garantir a integridade e a conformidade da Tecverde com seu Código de Cultura e Conduta, Políticas de Compliance e legislações aplicáveis.

O Comitê é composto por cinco membros de diferentes áreas da empresa, indicados pela diretoria e aprovados pelo Conselho de Administração, sem possibilidade de delegação dessa função. Ele se reporta diretamente ao Conselho de Administração, garantindo autonomia e transparência na tomada de decisões. As reuniões ocorrem mensalmente e, de forma extraordinária, sempre que necessário para analisar denúncias e desvios éticos.

O Comitê de Ética tem como finalidade ser um órgão consultivo, investigativo e independente da Companhia. Sobre as suas principais atribuições, estão:

- Fazer cumprir o Código de Conduta, as Políticas de Compliance com sufixo “C” da Tecverde e as legislações nos negócios que atuamos;

- Prestar consultoria interna, fornecer aconselhamento à Diretoria e contribuir com direcionamentos para o cumprimento dos nossos valores na Companhia;
- Realizar investigações internas e aplicar medidas disciplinares. Isso inclui a avaliação ética no relacionamento contratual com terceiros e a aplicação de punições em caso de transgressões aos nossos valores.
- Revisar Políticas internas e de Compliance, e o Código de Conduta da Tecverde;
- Autorizar pessoas específicas a terem acesso a informações sensíveis e confidenciais sobre procedimentos e investigações;
- Direcionar colaboradores em procedimentos de investigação e revisão de políticas internas.

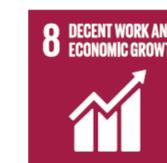
O Comitê opera de forma proativa, com o ouvidor apresentando mensalmente as manifestações recebidas, garantindo que casos que exijam atenção imediata sejam priorizados. As análises resultam em ações disciplinares, feedbacks às partes envolvidas e planos de ação corretivos, além de recomendações anuais para atualização do Código de Conduta.

Em 2024, o Comitê foi formado por representantes estratégicos da empresa, incluindo o Gerente Jurídico, que liderou o processo presidindo o grupo colegiado, a Diretora de ESG e Relações Institucionais, além dos Gerentes de Qualidade, Obras e Engenharia de Produto, bem como o Ouvidor e Secretário. O desempenho do Comitê foi marcado por processos bem definidos e amadurecimento nas decisões.

- Presidente do comitê: **Victor Augusto Horochovec** (Gerente Jurídico)
- Membros:
  - Carla Monich** (Diretora de ESG e Relações Institucionais)
  - Dionísio Sprada Jr** (Gerente de Processos e Qualidade)
  - Larriê Cardoso** (Gerente de Engenharia de Produto)
  - Mário Souza** (Gerente Geral de Montagem)
- Ouvidor e Secretário: **Kelvin Cezar Feliciano** (Analista de Compliance)

Na Tecverde, a análise e aprovação das informações relatadas, incluindo os temas materiais da organização, são conduzidas pelo setor de Sustentabilidade em conjunto com a Diretoria de ESG e Relações Institucionais. Esse processo garante que os dados divulgados sejam precisos, transparentes e alinhados às diretrizes estratégicas da empresa.

Além disso, a alta liderança participa ativamente das discussões e validações dos relatórios de sustentabilidade, garantindo que os compromissos assumidos pela empresa sejam refletidos em suas ações e políticas. Esse envolvimento reforça a credibilidade das informações divulgadas e bem como as exigências regulatórias e expectativas dos stakeholders.



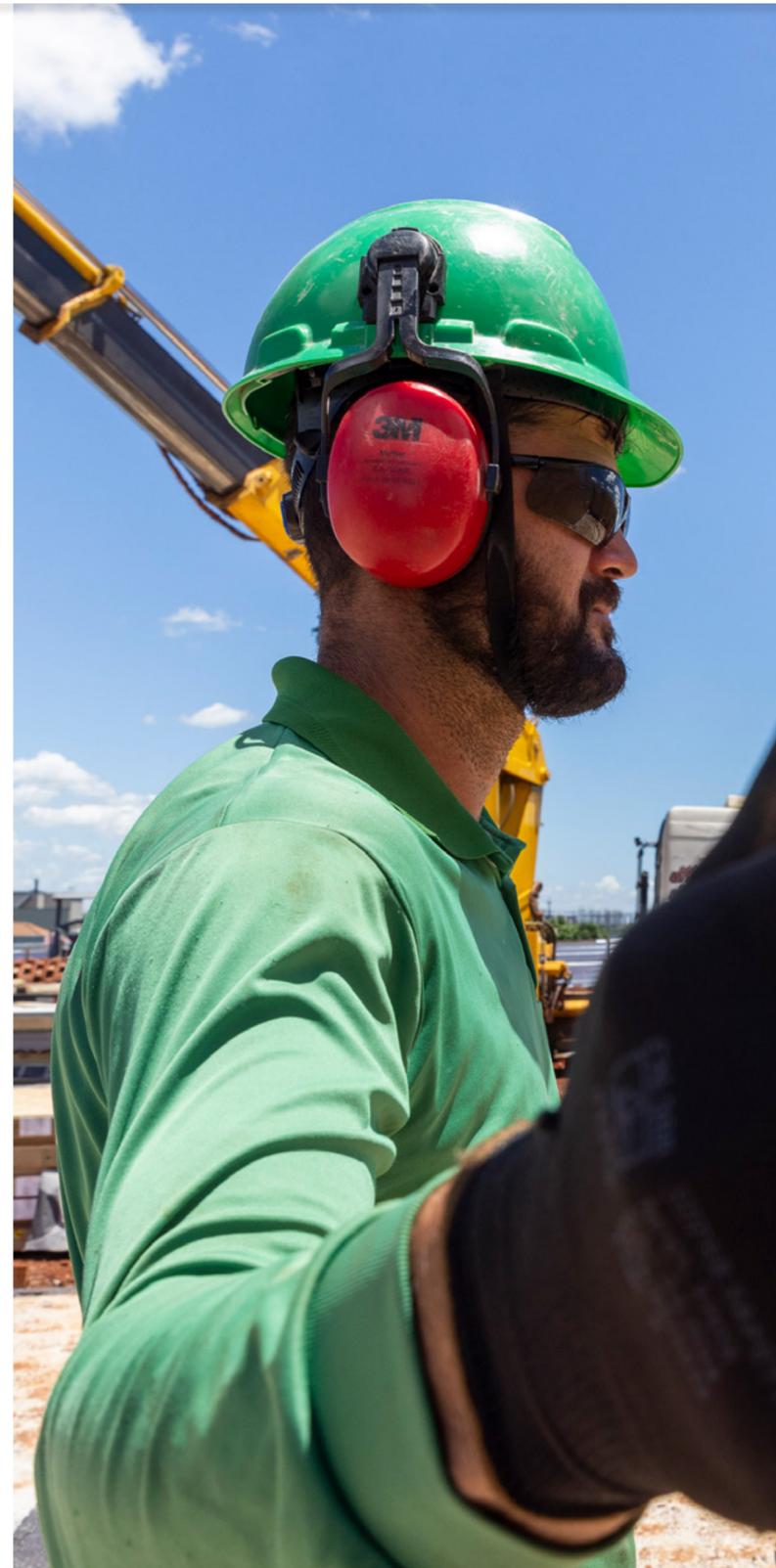
INDICADORES GRI  
2-9, 2-10, 2-11, 2-12,  
2-14, 2-26, 2-27

# OUVIDORIA

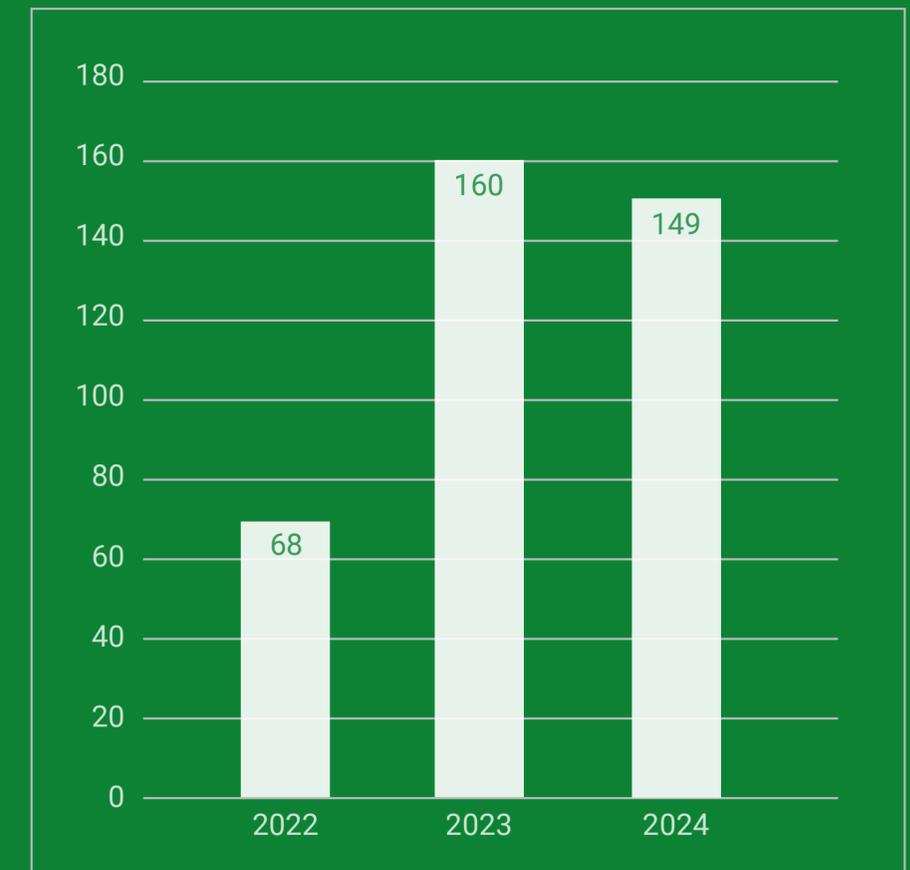
A Tecverde disponibiliza, por meio da plataforma de gestão de pessoas e comunicação interna FEEDZ, um canal seguro e confidencial para que seus colaboradores registrem manifestações, como relatos de ocorrências, sugestões de melhorias, elogios a ações internas, reclamações e denúncias. Esse espaço foi criado para garantir que todas as vozes sejam ouvidas com atenção e respeito, fortalecendo um ambiente organizado.

Reafirmando seu compromisso com a integridade e a transparência, a Tecverde também mantém uma atuação contínua na prevenção e combate à corrupção. Em 2024, não foram registradas manifestações comprovadas relacionadas ao tema, como oferecimento, promessa ou concessão de vantagens indevidas a agentes públicos, ou a fraudes que envolvam má-fé com intenção de prejudicar a organização.

A seguir, apresentamos o comparativo das manifestações recebidas pela Ouvidoria nos anos de 2022, 2023 e 2024. ■



## MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS



INDICADORES GRI 2-16, 2-25, 2-26

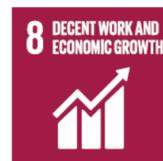
# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE

A Tecverde possui uma estrutura consistente de Governança e Compliance, alicerçada em nosso Código de Conduta. Este documento reúne os dispositivos essenciais para garantir os controles éticos, incluindo diretrizes claras sobre Conflito de Interesses. O Código orienta os colaboradores a identificarem essa situação e reportar possíveis conflitos, assegurando transparência e integridade em todas as operações.

O sistema de recebimento de denúncias é acessível, confidencial e permite o anonimato. As denúncias recebidas são encaminhadas para a Ouvidoria, onde seguem um protocolo estruturado para análise individualizada. Após esta triagem, os casos são submetidos ao nosso Comitê de Ética para deliberação e ações corretivas, conforme necessário.

Essa estrutura reflete o nosso compromisso com uma gestão ética e responsável, promovendo um ambiente corporativo íntegro.

INDICADORES GRI  
2-23, 2-24 e 2-26



# GESTÃO DE PESSOAS: DIVERSIDADE, DIREITOS E INCLUSÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

A Tecverde reafirma seu compromisso com o respeito e a valorização da diversidade. Nos departamentos ligados à Governança Corporativa, a empresa alcançou uma taxa de 33% de representatividade, refletida na composição do Comitê de Ética, que conta com uma mulher entre seus seis integrantes, e na atuação do Analista de Compliance (Ouvidor), que é uma pessoa com deficiência.

Reconhecemos que diversidade e inclusão são pilares essenciais para uma Governança Corporativa sólida e alinhada às melhores práticas de mercado. Por isso, adotamos uma abordagem estruturada para garantir que nossos princípios éticos e de equidade estejam presentes em todos os níveis de governança, promovendo um ambiente organizacional plural, respeitoso e inovador.

No nível estratégico, o Conselho de Administração reúne profissionais brasileiros e chilenos, assegurando uma visão global e multicultural da gestão. Essa diversidade de origens, experiências e perspectivas fortalece a tomada de decisão e amplia a capacidade da empresa de enfrentar desafios de forma ética e sustentável.

No âmbito executivo, a Tecverde prioriza a inclusão e a representatividade em sua diretoria, que é composta majoritariamente por profissionais da comunidade local, reforçando o compromisso com o desenvolvimento regional. Além disso, buscamos equilibrar perfis de gênero, repertório profissional e aspectos culturais, criando um ambiente de gestão colaborativo e dinâmico.

No Comitê de Ética e Governança, asseguramos que os princípios de diversidade também sejam respeitados. A composição do comitê reflete esse compromisso. Essa representatividade reforça o papel do Comitê como um órgão independente e imparcial na análise de questões éticas e disciplinares, garantindo que todas as manifestações sejam tratadas com equidade e respeito.

A Tecverde também estabelece políticas internas que incentivam a diversidade e a equidade em todas as áreas de atuação. Promovemos práticas de contratação inclusivas, garantindo igualdade de oportunidades e respeitando os princípios éticos e de conformidade com as legislações aplicáveis. Além disso, revisamos periodicamente nossas políticas de governança para assegurar que nossos processos estejam alinhados com os mais altos padrões de responsabilidade social e corporativa.

Por meio dessas iniciativas, reafirmamos o nosso compromisso com a ética, a transparência e a diversidade, fortalecendo a cultura organizacional da empresa e promovendo um ambiente de trabalho que respeita e valoriza as diferenças.



INDICADORES GRI 2-9, 2-10, 2-11 e 405-1

# PROCESSOS DE COMPLIANCE: ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO COMO PILAR DA GOVERNANÇA



Como forma de atendimento às exigências de Governança Corporativa na Tecverde, o nosso Código de Conduta aborda explicitamente o compromisso com a Anticorrupção e determina essa responsabilidade internamente e externamente sobre aqueles que atuam em nossos negócios. Nele informamos também sobre a não retaliação a colaboradores que reportam denúncias de boa fé.

Sobre o recebimento de denúncias específicas ao tema de Anticorrupção, contamos com canais de comunicação para recebê-las com confidencialidade, segurança e possibilidade de anonimato.

No intuito de desenvolver o tema de Anticorrupção, criamos uma Política de Compliance específica. Sua implementação ocorre durante o ano de 2025, com treinamentos especiais nas áreas sensíveis já com seus riscos identificados. Também estamos definindo Políticas de Compliance em diversas áreas da Tecverde sobre os seus riscos identificados até o final de 2025.

Quanto aos treinamentos de Ética, Ouvidoria e Compliance, no ano de 2024, todos os colaboradores receberam um treinamento especial na integração, no momento da admissão. Também para o ano de 2025, teremos novos treinamentos para cada nova Política de Compliance criada, incluindo treinamentos especiais para atender áreas sensíveis da empresa com seus respectivos riscos. ■



INDICADORES GRI 2-23, 2-24, 205-2 e 205-3

Leonardo Marin, coordenador de PCP, participando como palestrante na Expo Revestir 2024

# ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS: CONSTRUINDO RELAÇÕES SUSTENTÁVEIS E TRANSPARENTES

A Tecverde reconhece que a construção de um futuro mais sustentável na construção civil não depende apenas de inovações tecnológicas e soluções práticas, mas também de um diálogo contínuo e transparente com nossos diversos stakeholders. Acreditamos que a colaboração mútua é fundamental para promover mudanças duradouras e, por isso, buscamos constantemente fortalecer nossas relações com as diversas partes interessadas, sejam elas institucionais, empresariais ou acadêmicas.

Nossa participação ativa em 2024 em associações importantes do setor, reflete nosso comprometimento com o desenvolvimento da construção civil no Brasil, especialmente no que tange às tecnologias sustentáveis e à construção em madeira. São elas: a **Associação Brasileira de Construção em Madeira e Sistemas Construtivos Leves (ABCLS)**, a **Associação para o Desenvolvimento Imobiliário e Turístico do Brasil (ADIT)**, a **Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção (ABRAMAT)**, a **Associação Brasileira da Construção Off-site e Modular (AB-COM)** e a **Associação Brasileira de Wood Frame (ABWF)**. ■

Nossa atuação em palestras e eventos, tanto no Brasil quanto no exterior, permite a troca de experiências e o aprimoramento contínuo do setor. A Tecverde tem sido convidada a compartilhar seu conhecimento e experiência em universidades e eventos especializados, onde discutimos não apenas as vantagens da construção industrializada, mas também os desafios e as oportunidades para a construção sustentável.

A participação em eventos internacionais, como a apresentação do case de São Sebastião na Nova Zelândia na *32rd Annual Conference of the International Group for Lean Construction*, evento mundial de renome que integra academia e indústria para tratar do tema, demonstra a busca por conexões, evolução e desejo de integração.

A vivência em missões técnicas, como a realizada em 2024 para a Suécia e Áustria, organizada pela Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP), foi uma oportunidade de aprender com as melhores práticas internacionais no uso de madeira engenheirada em construção. Durante essa missão, pudemos aprimorar nosso conhecimento sobre tecnologias e processos construtivos sustentáveis que, com certeza, irão impactar positivamente nossas operações e fortalecer nossa liderança no mercado de construção civil industrializada e mais sustentável.

Dentro do cenário nacional, em 2024 passamos a integrar o Comitê ESG do Paraná. Este comitê reúne o poder público e empresas para discutir e implementar práticas relacionadas aos princípios de Environmental, Social and Governance (ESG), com foco na sustentabilidade

de e responsabilidade corporativa. Nossa participação nesse fórum é um reflexo do nosso compromisso com a governança transparente, a inclusão social e o respeito ao meio ambiente.

A Tecverde também está envolvida em iniciativas como o Enredes, promovido pelo Centro de Tecnologia de Edificações (CTE), uma rede que conecta organizações e profissionais com o objetivo de promover e influenciar mudanças e gerar soluções inovadoras para a transformação do setor da construção brasileira. Voltado para os integrantes da cadeia produtiva, o Enredes tem foco na educação, capacitação profissional e a difusão da cultura e das boas práticas de gestão, inovação, transformação digital, industrialização, qualidade e sustentabilidade no setor da construção. Participar do Enredes nos permite colaborar com outras empresas e especialistas em torno de um objetivo comum: transformar a construção civil em um setor mais eficiente, inclusivo e menos impactante ao meio ambiente.

Além disso, nossa presença no EcoEico por meio da parceria com a Universidade Federal do Paraná (UFPR), uma iniciativa internacional promovida pelo CYTED, reafirma nossa busca por soluções sustentáveis e inovadoras. O EcoEico visa integrar a indústria da construção com a gestão ambiental, promovendo tecnologias e práticas que reduzam o impacto ecológico, um alinhamento que fortalece ainda mais nossa missão de descarbonizar a construção civil e fomentar um mercado mais sustentável.

Também em 2024, a Tecverde participou do Programa Sesi Lean e ESG, uma iniciativa estratégica que visa fortalecer a sustentabilidade

de nas empresas por meio da implementação de práticas de *Environmental, Social and Governance (ESG)*. Ao ingressar neste programa, buscamos aprimorar nossas práticas corporativas e expandir nosso compromisso com a sustentabilidade em todos os aspectos da operação, desde a produção até o impacto social das nossas construções. O programa oferece a oportunidade de alinhar ainda mais nossa gestão com as melhores práticas globais, permitindo-nos avaliar e melhorar nossas ações no âmbito ambiental, social e de governança, além de criar estratégias para promover um impacto positivo no mercado e nas comunidades em que atuamos. Através de workshops, mentorias e apoio especializado, buscamos impulsionar a tecnologia e a sustentabilidade na construção civil.

Por meio dessas ações e colaborações, a Tecverde demonstra que o verdadeiro impacto da sustentabilidade na construção civil só é alcançado quando empresas, governo e sociedade se unem em um esforço coletivo. As relações estabelecidas com nossos stakeholders são fundamentais para construir um futuro mais transparente, ético e sustentável, e estamos comprometidos em seguir nesse caminho de aprendizado contínuo e transformação do setor. ■

#### INDICADORES GRI 2-12, 2-25, 2-28 e 2-29





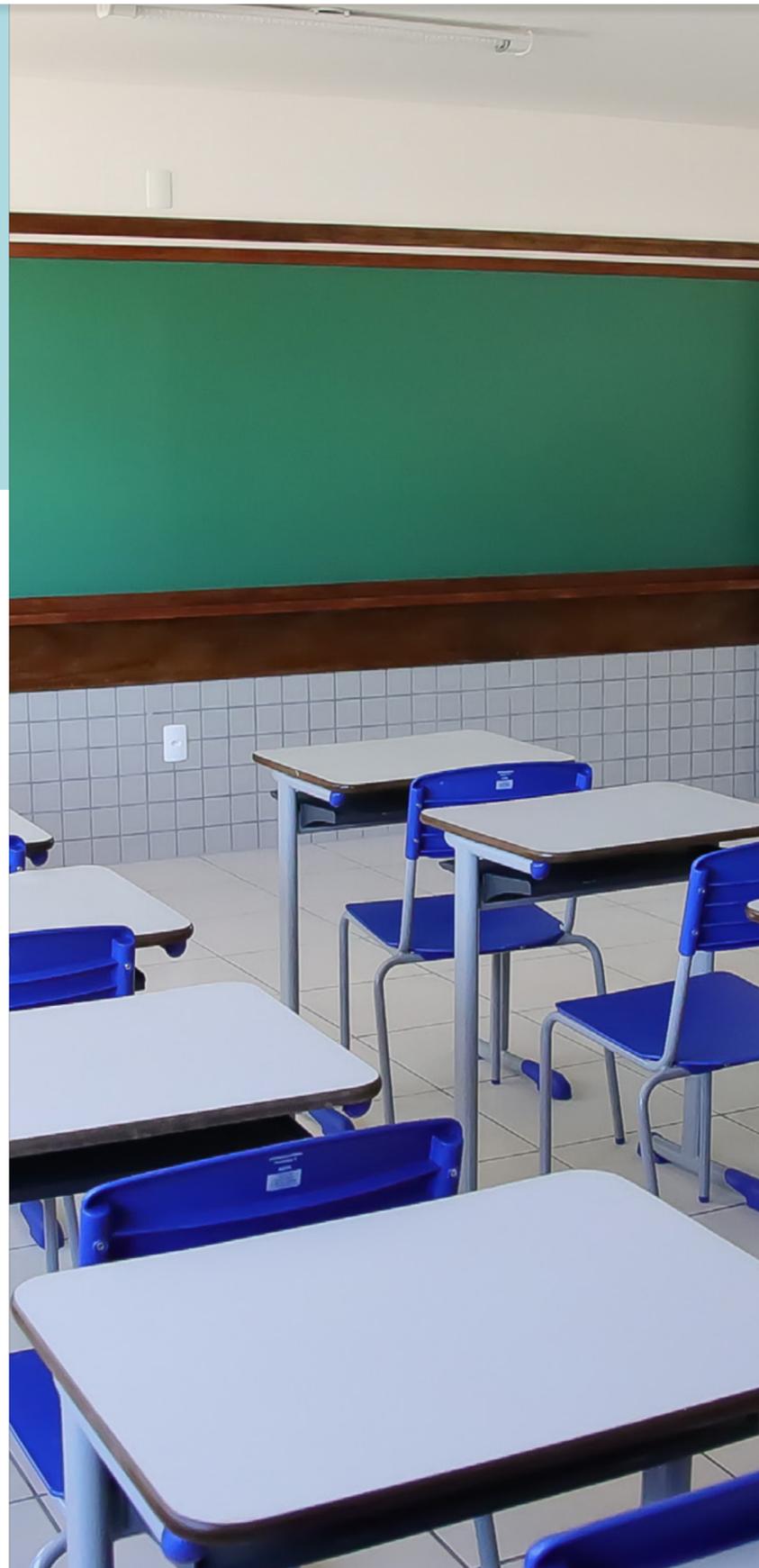
**DESEMPENHO ECONÔMICO**

# ANÁLISE ECONÔMICA

Em 2024, a Tecverde reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade e a inovação, iniciou oito novos projetos que totalizaram R\$107 milhões em contratos de vendas assinados, e a produção de 1.077 unidades habitacionais com mais de 35 mil metros quadrados de construção.

Todos esses projetos foram conduzidos com base em práticas ambientais rigorosas, incorporando tecnologias avançadas e soluções modulares que reduzem os impactos ao meio ambiente e aumentam a eficiência na construção e no uso de recursos. A adoção de abordagens inovadoras e sustentáveis responde à crescente demanda do mercado por construções mais responsáveis, em sintonia com os desafios ambientais do presente e as necessidades das gerações futuras.

Além disso, a Tecverde atuou em diversas frentes, incluindo a construção de escolas, casas de alto padrão e habitação social. Esses projetos demonstram a versatilidade da empresa



em atender diferentes perfis de público, sempre mantendo o foco na sustentabilidade e no respeito ao meio ambiente. Além do lançamento de novos projetos, a empresa também se destacou pelas entregas realizadas ao longo do ano. Foram 6 obras que totalizam R\$50 milhões de contratos entregues e a produção de 854 unidades habitacionais com mais de 35 mil metros quadrados entregues de construção sustentável.

Cada entrega reforça o compromisso da Tecverde com a excelência técnica, a otimização dos processos e a sustentabilidade em todas as etapas. O volume de projetos concluídos reforça a confiança do mercado em nossa capacidade de oferecer soluções inovadoras, mesmo em contextos desafiadores. Em 2024, ampliamos os investimentos em tecnologia para tornar nossos produtos e serviços ainda mais eficientes e sustentáveis, reafirmando nossa vocação para a inovação.

A Tecverde consolidou sua posição de liderança no mercado de construção sustentável como uma das empresas líderes a oferecer soluções industrializadas com foco em sustentabilidade. Com mais de 10 mil unidades entregues e habitadas, temos uma trajetória sólida que demonstra ser possível conciliar crescimento econômico com responsabilidade socioambiental.

As entregas e os novos projetos iniciados ao longo do ano evidenciam nosso compromisso com a transformação da construção civil, gerando valor para a sociedade e promovendo práticas ambientalmente responsáveis. A Tecverde continua avançando com a missão de construir soluções sustentáveis hoje, com olhar atento ao futuro. ■



# DESEMPENHO AMBIENTAL

# HISTÓRICO AMBIENTAL: CONFORMIDADE E RESPONSABILIDADE EM NOSSOS PROCESSOS

INDICADORES GRI 2-23, 301-1  
IF-EN-160a.1 e IF-EN-160a.2



Em 2024, renovamos com sucesso nossa licença de operação para a Fábrica e cumprimos integralmente todos os requisitos legais ambientais relacionados ao processo de descarte de resíduos, tanto na fábrica quanto nas obras. Obtivemos as devidas autorizações ambientais junto aos órgãos competentes para garantir a conformidade com as regulamentações de descarte. Recebemos também autorização ambiental para realizar a terraplenagem em uma obra onde este processo foi necessário.

É importante destacar que a Tecverde não possui incidentes de não conformidade com licenças, normas e regulamentos ambientais, pois nossa atividade está em total conformidade com os requisitos aplicáveis, reafirmando nosso compromisso com a responsabilidade ambiental.

O setor de Sustentabilidade da empresa é responsável por avaliar e gerenciar os riscos ambientais associados aos projetos, incluindo a análise dos aspectos e impactos ambientais durante a construção dos empreendimentos. Nossa equipe cuida de todos os processos necessários para garantir a conformidade com as regulamentações ambientais, incluindo a obtenção de autorizações para descarte de resíduos, terraplenagem, supressão de vegetação (quando aplicável) e outras atividades específicas, que podem variar de acordo com os termos do contrato com o cliente.

Além disso, desenvolvemos e executamos os planos de gerenciamento de resíduos da construção civil em todas as nossas obras, assegurando a minimização dos impactos ambientais durante a execução dos projetos. Quanto aos riscos ambientais relacionados à localização dos projetos, a responsabilidade é do cliente, pois não realizamos as incorporações ou aquisições de terrenos. A gestão dos riscos ambientais é parte integrante do nosso compromisso com a sustentabilidade e a conformidade legal em todos os processos. ■



# GESTÃO DE MATERIAIS: O USO SUSTENTÁVEL NA CONSTRUÇÃO

Dentre os diversos produtos que englobam o sistema construtivo em light wood frame, o material que se destaca é a madeira estrutural tratada.

Proveniente de áreas plantadas, ou seja, terrenos destinados ao cultivo, manejo e exploração sustentável de florestas, a madeira de Pinus dá início ao seu processo produtivo. Após o corte das árvores, as toras são encaminhadas para serrarias e beneficiadoras, onde passam por etapas de industrialização.

O processo de industrialização da madeira se inicia com o recebimento das peças ainda verdes, ou seja, sem nenhum tipo de tratamento, pelos nossos fornecedores. Em segui-



da, ocorre a primeira secagem em estufa, cujo objetivo é eliminar a água livre da madeira, deixando a umidade na faixa dos 28%-30%. Após essa etapa, a madeira passa pelo tratamento em autoclave com vácuo-presão. Aqui, são aplicados os produtos preservativos em conformidade com a NBR 16143:2024 Preservação de madeiras – Sistema de categorias de uso.

Posteriormente, a madeira segue para uma segunda secagem em estufa, reduzindo o teor de umidade para 12%. Na sequência, ocorre o beneficiamento das peças em plainas para ajuste das bitolas. O produto resultante desse processo é a madeira aparelhada tratada com as dimensões finais para utilização e aplicação nos painéis Tecverde.

Ao longo de todo ano de 2024 foram utilizadas 246 mil peças de madeira, ou 2461 m<sup>3</sup>. ■



INDICADORES GRI 301-1 e 305-3

## DESCRIÇÃO DO PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO DOS FORNECEDORES DE MADEIRA

O processo de homologação de fornecedores é iniciado pela busca por empresas com possibilidade de atendimento à nossa demanda, bem como a qualidade exigida. Depois, são avaliados os documentos de funcionamento que incluem o alvará de funcionamento/licença de operação, licença/autorização ambiental ou dispensa de licenciamento, ficha de informações de segurança de produtos químicos (FISPQ), certificado de regularidade e certificado de registro do preservativo junto ao IBAMA.

Após a avaliação documental, é realizada uma verificação da produção do fornecedor para atestar rastreio do material e garantir mapeamento do processo do início ao fim. Com essa etapa concluída, a madeira é avaliada visualmente e estruturalmente seguindo conformidade com a NBR 7190-2:2022 - Métodos de ensaio para classificação visual e mecânica de peças estruturais de madeira.

INDICADORES GRI 301-2 e 308-1



## CADEIA DA MADEIRA

O acompanhamento especializado dessa matéria prima tão essencial para o nosso processo produtivo deve ser realizado com cautela e olhar técnico. Dessa forma, dentro do time de Engenharia da Tecverde, a cadeia da madeira desempenha um papel que envolve atividades desde estudos de viabilidade de projetos, até auxílio para outros setores em termos técnicos e normativos de utilização deste material.

A madeira é um material heterogêneo, e por isso o acompanhamento deste insumo ao longo da linha de produção é essencial para obtermos um equilíbrio entre produtividade e qualidade. Nesse sentido, o setor da cadeia da madeira trabalha realizando a interface entre os dados gerados na linha e os discutidos com fornecedores.

Uma das principais atividades do setor de Pesquisa e Desenvolvimento é explorar o universo da inovação no setor madeireiro, aplicando essas descobertas à industrialização do sistema light wood frame. Esse processo é essencial para encontrar novas soluções e implementá-las de forma prática.

Em 2024, um exemplo marcante dessa inovação foi a construção da Casa Arauco, em Inocência-MS, que utilizou treliças inteiras montadas com madeira lamelada colada (MLC). Essa abordagem não apenas promoveu o desenvolvimento de novos produtos, mas também possibilitou o alcance da nossa meta do ano anterior, ao replicar tecnologias inovadoras em empreendimentos Tecverde.

INDICADORES GRI 301-1 e 301-3



# RESÍDUOS E ENERGIA: REDUZINDO O IMPACTO AMBIENTAL NAS OPERAÇÕES

Os principais resíduos gerados em nossas operações incluem madeira autoclavada, OSB, compensado, gesso, cimentícia e materiais recicláveis. Em 2024, 99% dos resíduos produzidos nas nossas operações da fábrica foram desviados de serem enviados para aterro sanitário.

O gerenciamento dos impactos ambientais relacionados à gestão de resíduos é realizado pelo setor de Sustentabilidade, que monitora os resíduos gerados tanto na fábrica quanto nas obras. Além disso, o setor controla os manifestos de transporte de resíduos, certificados de destinação final, realiza checklists semanais para verificar a correta separação dos resíduos nas caçambas e assegura o cumprimento das obrigações legais, como a elaboração dos Planos de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC), emissão de autorizações ambientais para o descarte de resíduos, entre outras exigências regulamentares.

Em 2024, um dos projetos estratégicos da Tecverde foi a realização de um estudo detalhado sobre a geração de resíduos em habitações térreas. Esse estudo foi conduzido tanto na fábrica, onde ocorre o processo produtivo, quanto nos canteiros de obras, durante a montagem das unidades habitacionais. A partir dessa análise, reestruturamos nossos indicadores de resíduos com o objetivo de aprimorar a comparabilidade entre os resíduos gerados em fábrica e nas obras.

**O indicador de geração de resíduos é calculado da seguinte forma:**

**Em fábrica:** Quantidade de resíduos (por tipo) (kg) / m<sup>2</sup> de área construída

**Em obra:** Quantidade de resíduos (por tipo) (kg) / m<sup>2</sup> de área construída

Ou, em alguns casos, a medida pode ser em metros cúbicos, dependendo da forma de trabalho do fornecedor.

Em 2024, na Fábrica, observamos uma redução significativa na geração total de resíduos de madeira (-17,2%) e um aumento nos resíduos de gesso (+79%), cimentícia (+19%) e recicláveis (+58%) em comparação com 2023.



Ao analisar a geração de resíduos por metro quadrado de área produzida, percebemos uma queda na geração de resíduos de madeira, que passou de 8,88 kg/m<sup>2</sup> em 2023 para 6,71 kg/m<sup>2</sup> em 2024, indicando avanços na eficiência do uso desse material. No entanto, a geração de resíduos de gesso aumentou de 2,10 kg/m<sup>2</sup> para 3,95 kg/m<sup>2</sup>, o que pode estar relacionado a mudanças no processo produtivo ou no volume de material utilizado.

Os resíduos recicláveis também apresentaram um crescimento expressivo, subindo de 1,00 kg/m<sup>2</sup> em 2023 para 1,67 kg/m<sup>2</sup> em 2024, refletindo esforços na separação e destinação correta desses materiais.

Em 2025, daremos continuidade ao monitoramento desses indicadores e à implementação de melhorias operacionais, com o objetivo de reduzir a geração de resíduos e fortalecer a sustentabilidade em nossos processos industriais.

Quantidade de resíduos gerados na Fábrica (kg)				
Ano	Madeira	Gesso	Cimentícia	Reciclável
2023	330.620	78.120	95.500	37.350
2024	273.600	139.700	113.410	59.080

Quantidade de resíduos gerados na Fábrica (kg) por m <sup>2</sup> de área produzida				
Ano	Madeira	Gesso	Cimentícia	Reciclável
2023	8,88	2,10	2,56	1,00
2024	7,73	3,95	3,20	1,68

Em relação a geração de resíduos nas obras não houve uma redução específica nos volumes de madeira, gesso e mix de classe I devido a uma ação de mitigação implementada. A variação nos dados está diretamente relacionada ao perfil das obras realizadas em cada período.

Em 2023, houve uma obra de grande porte em São Paulo, que gerou uma quantidade significativamente maior de resíduos em comparação às obras de 2024. Além disso, a comparação precisa entre os períodos é desafiadora, pois a segregação dos resíduos nos canteiros varia conforme a localização e a disponibilidade de fornecedores licenciados para destinação adequada. Enquanto algumas obras conseguem separar materiais como gesso e madeira, outras dependem de uma classificação mais genérica, separando apenas os resíduos em mix de classe I e classe II.

Diante dessa variabilidade, estabelecemos como meta para 2025 o aprimoramento da segregação de resíduos nos canteiros. Isso será viabilizado por meio do aumento na disponibilidade de caçambas específicas para cada tipo de resíduo, permitindo um controle mais eficaz e a obtenção de dados ainda mais precisos sobre a geração e destinação dos materiais.

Quantidade de resíduos gerados em Obras (m <sup>3</sup> )				
Ano	Madeira	Gesso	Mix de resíduos de obra - Classe II	Mix de resíduos de obra - Classe I
2023	177.680	721.340	55.200	951.780
2024	68.220	22.940	61.870	24.100

Quantidade de resíduos gerados em Obras (m <sup>3</sup> ) por m <sup>2</sup> de área produzida				
Ano	Madeira	Gesso	Mix de resíduos de obra - Classe II	Mix de resíduos de obra - Classe I
2023	5,08	20,62	1,58	27,21
2024	2,25	0,76	2,04	0,79

Com a implementação das melhorias previstas para 2025, espera-se um avanço na gestão de resíduos nos canteiros, promovendo maior eficiência na separação e destinação ambientalmente adequada. ■



INDICADORES GRI  
306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5

# ÁGUA E BIODIVERSIDADE: COMPROMISSO COM A CONSERVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

O sistema construtivo adotado pela Tecverde é o light wood frame, uma tecnologia de construção a seco que permite uma expressiva redução no uso de água — até 90%, segundo dados levantados pela própria empresa em 2023. Por não depender de etapas intensivas em água, como a alvenaria convencional, o sistema contribui significativamente para a eficiência hídrica, tanto na produção quanto nos canteiros de obra.

Embora a fundação — realizada em concreto — ainda demande o uso de água, o impacto é consideravelmente menor. Isso porque o sistema em light wood frame, por ser até 80% mais leve que os métodos tradicionais, possibilita o uso do tipo radier, uma fundação mais enxuta e adequada ao seu peso estrutural, que consome menos concreto.



O uso de água também ocorre nas etapas de contrapiso (quando previsto em projeto) e em alguns acabamentos, como pintura, aplicação de textura e instalação de cerâmica. No entanto, hoje identificamos que a maior parte do consumo de água está relacionada às necessidades básicas de hidratação, alimentação, limpeza e uso sanitário, tanto na fábrica quanto nos canteiros de obra.

A água utilizada é proveniente do abastecimento público municipal. Em alguns casos específicos, também utilizamos galões de água mineral nos canteiros para consumo humano. A gestão do consumo é centralizada pelo setor de Sustentabilidade, que realiza o controle e monitoramento com base nas faturas encaminhadas pelas áreas de apoio – como o setor de facilities da fábrica e os coordenadores de obra.

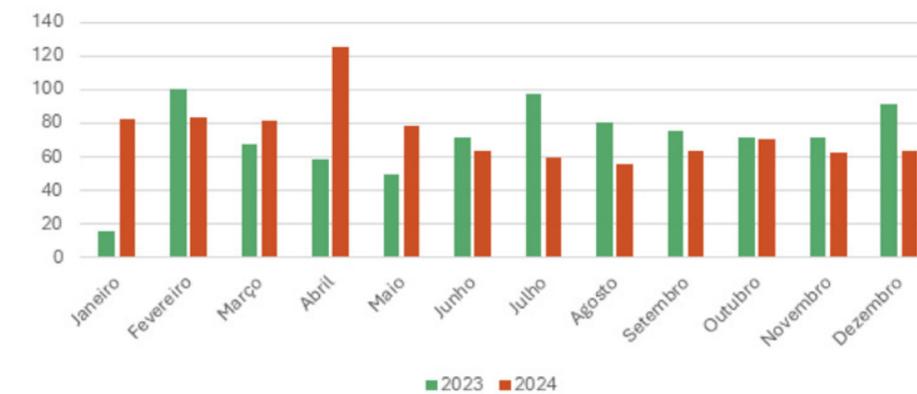
O monitoramento do consumo de água nos canteiros teve início no segundo semestre de 2024, e nossa meta para 2025 é estender essa prática para 100% das obras em andamento. Até o momento, não implementamos ações específicas para redução no uso da água, uma vez que esse insumo não representa um impacto significativo em nossa operação. Além disso, nenhuma obra foi realizada em áreas classificadas como regiões propensas a estresse hídrico.

Na fábrica, o consumo registrado em 2024 foi de 885 m<sup>3</sup>, um aumento de 4,5% em relação aos 847 m<sup>3</sup> consumidos em 2023. Esse volume é destinado exclusivamente ao atendimento de

necessidades humanas, como hidratação dos colaboradores e limpeza das instalações. Apesar da variação, o consumo permanece dentro de níveis controlados, e seguimos acompanhando os indicadores para garantir a eficiência no uso da água.

A seguir, apresentamos o gráfico com a evolução do consumo na fábrica entre 2023 e 2024.

Comparação de consumo total entre 2023 e 2024



Em 2024, a Tecverde não registrou impactos diretos ou indiretos significativos sobre a biodiversidade. Não foram identificados efeitos decorrentes do uso da fábrica, poluição ambiental, introdução de espécies invasoras, pragas ou agentes patogênicos, tampouco redução de espécies ou conversão de habitats. Até o momento, nossas operações não geraram impactos relevantes – positivos ou negativos – sobre a biodiversidade. ■



INDICADORES GRI  
303-1, 303-2 e 303-5



# EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) quantificadas em 2024 referem-se à unidade da Tecverde S.A., licenciada sob o número 206548-R2, localizada no bairro Fazenda Velha, em Araucária/PR. No total, foram emitidas 62,08 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) no período.

Desse total, 80,83% correspondem às emissões de Escopo 1 – oriundas de fontes fixas, móveis, emissões fugitivas e do tratamento de efluentes – somando 50,18 tCO<sub>2</sub>e. As emissões de Escopo 2, relacionadas à aquisição de energia elétrica, representaram 19,17%, totalizando aproximadamente 11,90 tCO<sub>2</sub>e.

A tabela a seguir detalha as emissões por fonte e Escopo, enquanto o gráfico apresenta a distribuição percentual das emissões por categoria.

Fontes de Emissão de GEE por Escopo. | Emissão de GEE por Escopo (tCO<sub>2</sub>e).

Escopo 1		
Categoria	Emissões tCO <sub>2</sub> e	%
Fontes Fixas	0,07	0,11%
Fontes Móveis	22,99	37,03%
Fugitivas	0,13	0,21%
Tratamento de Efluentes	27,00	43,49%
<b>Total Escopo 1</b>	<b>50,18</b>	<b>80,83%</b>

Escopo 2		
Categoria	Emissões tCO <sub>2</sub> e	%
Compra de Energia	11,90	19,17%
<b>Total Escopo 2</b>	<b>11,90</b>	<b>19,17%</b>
<b>Total Emissões GEE</b>	<b>62,08</b>	<b>100,00%</b>

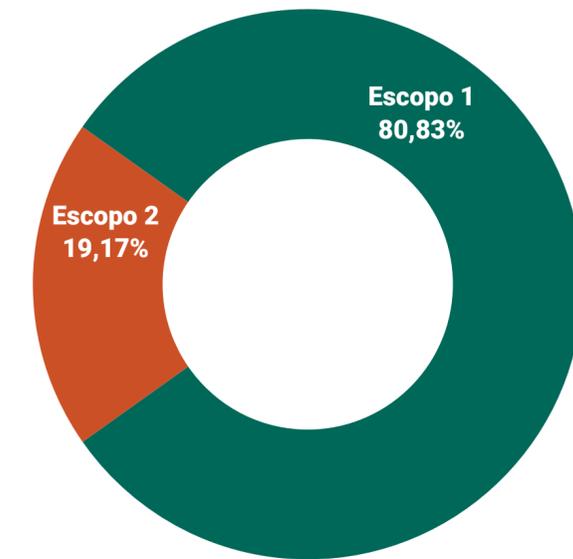


Gráfico 1. Emissões por Escopo (tCO<sub>2</sub>e)



INDICADORES GRI 305-1, 305-2, 305-4 e 305-5



A tabela a seguir apresenta todas as fontes de emissão consideradas durante a elaboração do inventário de GEE. No entanto, algumas categorias não puderam ser contabilizadas neste ciclo. Embora as emissões fugitivas incluam, em teoria, os extintores de CO<sub>2</sub>, essa fonte não foi estimada no inventário de 2024 devido à ausência de registros detalhados sobre o número de cilindros utilizados ou recarregados no período. Parte dos extintores foi recebida dos canteiros de obra e reaproveitada na fábrica, o que dificultou a rastreabilidade necessária para o cálculo. A Tecverde segue avaliando formas de aprimorar esse controle nos próximos ciclos, com o objetivo de ampliar a abrangência e a precisão do inventário.

Outra fonte que não foi contemplada neste ciclo do inventário foi o consumo de GLP (Gás Liquefeito de Petróleo) utilizado no fogão do refeitório da fábrica. Durante o período inventariado, esse equipamento foi substituído por uma alternativa elétrica, contribuindo para a eliminação dessa fonte emissora. Apesar de terem ocorrido duas trocas de botijões antes da substituição, não houve registros formais que permitissem contabilizar com precisão essas emissões.

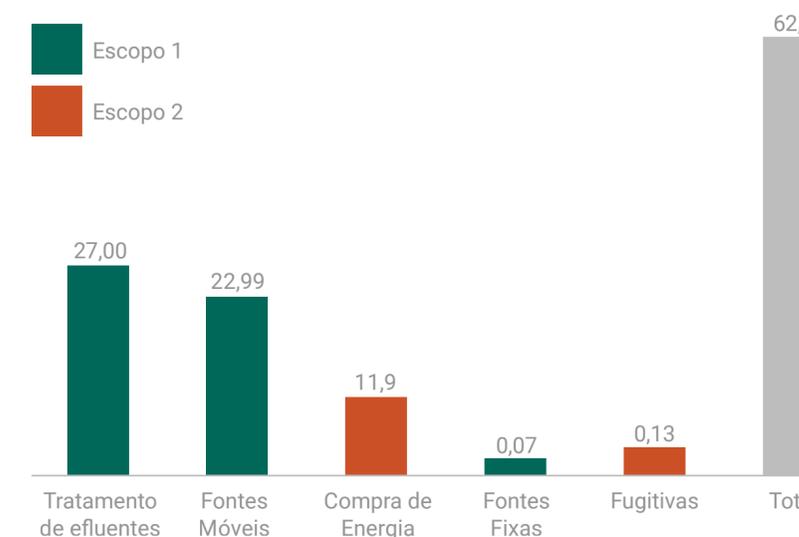
Cabe ressaltar que, em 2023, essas fontes representaram 0,02% e 0,63%, respectivamente, do total das emissões, sendo, portanto, consideradas não materiais. Todas as demais fontes relevantes foram devidamente incluídas no inventário de 2024.

TABELA 1 - FONTES DE EMISSÃO DE GEE		
Escopo	Categoria	Fonte
Escopo 1	Fonte Fixa	Solda a Acetileno
		Bomba de Emergência a Gasolina
		Fogão a GLP*
	Fonte Móveis	Guindaste a Óleo Diesel
		Veículos a Gasolina
		Veículos a Etanol
	Emissão Fugitiva	Extintores de CO <sub>2</sub> *
Equipamentos de Refrigeração		
Tratamento de Efluente Sanitário	Fossa Séptica	
Escopo 2	0,13	Abordagem de Localização

O Gráfico apresentado a seguir lista todas as fontes emissoras que foram consideradas para as atividades da inventariante no ano de 2024. A maior fonte emissora está relacionada ao Tratamento de Efluentes Sanitários. A formação de gás ocorre na fossa séptica devido ao processo natural de decomposição anaeróbica dos resíduos orgânicos presentes no esgoto. Gases de Efeito Estufa (GEE), como o metano (CH<sub>4</sub>) e o dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), são liberados por bactérias responsáveis pelo processo de decomposição.

As emissões provenientes de Fontes Móveis representam a segunda maior contribuição para o total de emissões da Tecverde, sendo geradas, em sua maioria, pelo uso de empilhadeiras movidas a GLP no processo produtivo da fábrica. ■

DISTRIBUIÇÃO DE FONTES DE EMISSÃO GEE



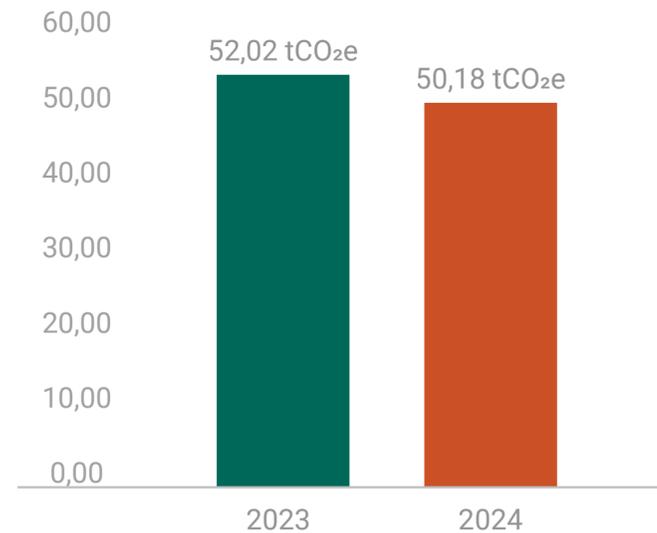
INDICADORES GRI 305-1, 305-2, 305-4 e 305-5

# ANÁLISE COMPARATIVA DO ESCOPO 1 - 2023 E 2024

A análise das emissões de Escopo 1 entre os anos de 2023 e 2024 indica uma redução de 4%, como visto no gráfico apresentado abaixo. Essa diminuição pode estar relacionada à não contabilização das emissões provenientes dos extintores de CO<sub>2</sub> e do fogão instalado na cozinha da fábrica em Araucária/PR. Adicionalmente, observou-se uma redução em fontes como bombas de emergência, processos de soldagem, veículos e tratamento de efluentes.

Outra diferença relevante refere-se à categoria de emissões móveis, que apresentou aumento expressivo de 272% no uso de guindastes. Trata-se de

**ESCOPO 1**  
2023 X 2024 tCO<sub>2</sub>e.



equipamento frequentemente substituído por outros tipos, como o caminhão Munck. Essa variação é considerada comum ao longo do tempo, alinhada à execução dos projetos em curso e ao escopo contratado pelo cliente.



INDICADORES GRI 305-1 e 305-4



# ANÁLISE COMPARATIVA DO ESCOPO 2 - 2023 E 2024

O escopo 2 refere-se às emissões indiretas de GEE associadas ao consumo de energia elétrica adquirida pela organização. Entre os anos de 2023 e 2024, o consumo de energia elétrica da Tecverde apresentou um leve aumento, passando de 234,94 MWh para 238,32 MWh, conforme pode ser observado no gráfico apresentado abaixo. Por isso, a variação mais expressiva ocorreu nas emissões associadas a este Escopo, que aumentaram de 9,32 tCO<sub>2</sub>e para 11,90 tCO<sub>2</sub>e.



Esse crescimento pode ser explicado pela alteração dos fatores de emissão do SIN, influenciados pela menor participação de fontes renováveis na matriz elétrica e pelo maior uso de termelétricas, resultando em uma emissão mais significativa mesmo com uma variação discreta no consumo de eletricidade.

As Tabelas abaixo apresentam a evolução das emissões de gases de efeito estufa da Tecverde por fonte de emissão, relacionadas às fontes de Escopo 1, Escopo 2, e Produção, respectivamente, no período entre 2023 e 2024.

Categoria	Fonte	Emissões Ano 2023	Emissões Ano 2024	Variação %
Fontes Fixas	Bomba Emergência	0,05	0,02	-66%
	Solda	0,10	0,05	-50%
	Fogão	0,42	-	-
Fontes Móveis	Empilhadeiras	16,04	20,75	29%
	Guindaste	0,19	0,70	272%
	Veículos Gasolina	4,14	1,54	-63%
	Veículos Etanol	0,00	0,00	9%
Fugitivas	Extintores de CO <sub>2</sub>	0,01	-	-
	Cilindro Mistura de Gases (CO <sub>2</sub> )	0,08	0,13	56%
Tratamento de Efluentes	Fossa Séptica	30,86	27,00	-13%



Categoria	Fonte	Emissões Ano 2023	Emissões Ano 2024	Variação %
Escopo	Compra de Energia	9,32	11,90	28%

Produção	Emissões Ano 2023	Emissões Ano 2024	Variação %
UHP	886,23	841,40	-5%



# DESEMPENHO SOCIAL



# O JEITO TECVERDE: COMPROMISSO E VISÃO SOCIAL

O Jeito Tecverde é o pilar central da nossa Cultura Organizacional. Representa o conjunto de valores, crenças e pressupostos que orientam a forma como conduzimos nossos negócios. Essa essência nos guia nos relacionamentos com colaboradores, parceiros, fornecedores e a comunidade ao nosso redor.

Na Tecverde, inovar vai além da técnica construtiva. Nosso compromisso é transformar a indústria da construção civil por meio de soluções mais sustentáveis, eficientes e responsáveis. O Jeito Tecverde expressa nossa visão de futuro: construir com propósito, reduzir impactos ambientais e contribuir para uma sociedade mais sustentável.

Nossa atuação também se estende à responsabilidade social, com iniciativas que geram valor nas comunidades onde atuamos. Um exemplo disso é a construção de uma casinha de bonecas para 93 crianças do CMEI (Centro Municipal de Educação Infantil) Maria Cristina dos Santos, localizado em Araucária/PR. A estrutura foi 100% produzida em nossa fábrica, utilizando materiais do nosso próprio processo produtivo, o que garantiu segurança e durabilidade para o uso das crianças.

É motivo de grande satisfação para nós contribuir com ações como essa e saber que estaremos presentes na infância dessas crianças — e de muitas outras que ainda passarão pelo CMEI.

Nós também acreditamos na força da sustentabilidade social. Por isso, colocamos em prática ações concretas e estimulamos

a conscientização sobre temas relevantes. Nosso compromisso com a ética, a transparência e a valorização da diversidade orienta as relações que estabelecemos com clientes, parceiros e colaboradores.

Entendemos que, em um mundo cada vez mais acelerado, dedicar tempo ao cuidado com a saúde é essencial. Por isso, em 2024, realizamos palestras com foco em bem-estar e qualidade de vida.

Uma dessas ações esteve alinhada à campanha do Outubro Rosa, voltada à conscientização sobre o câncer de mama e à importância do autocuidado como forma de prevenção. A palestra ocorreu em 22 de outubro, com a participação da ex-paciente e palestrante Tania Mary Gomes, idealizadora do projeto “Chaveiro da Vida – Prevenção ao Alcance das Mãos” e cofundadora da ONG Embaixadoras do Bem, iniciativa que hoje inspira milhares de mulheres em todo o Brasil





No dia 26 de novembro, promovemos uma palestra em apoio à campanha Novembro Azul, que tem como objetivo conscientizar sobre a importância da prevenção ao câncer de próstata e da promoção da saúde masculina. O evento foi conduzido por especialistas da área médica da ONG Embaixadoras do Bem, que abordaram temas como fatores de risco, diagnóstico precoce e cuidados preventivos.

A atividade proporcionou um espaço de diálogo e aprendizado, reforçando o compromisso da Tecverde com o bem-estar e a saúde de seus colaboradores, além de incentivar a realização de exames preventivos e a adoção de hábitos de vida mais saudáveis.

Reforçamos, ainda, que campanhas como o Outubro Rosa e o Novembro Azul são essenciais para ampliar a conscientização, mas o cuidado com a saúde deve ser contínuo e não restrito a datas específicas.

Já em dezembro, o espírito natalino tomou conta da Tecverde. Com o engajamento e a generosidade dos colaboradores, realizamos uma campanha de arrecadação de brinquedos, levando alegria e um Natal mais especial para muitas crianças.

As doações foram entregues à ONG Embaixadoras do Bem, que realiza um trabalho de impacto social por meio do amor e da solidariedade. O envolvimento coletivo demonstrou que, juntos, podemos contribuir para transformar realidades e construir um futuro mais humano e inclusivo.

Acreditamos que pequenas atitudes geram grandes transformações. Esta ação reforça nosso compromisso de construir, além de lares sustentáveis, comunidades mais justas e solidárias. ■



INDICADORES GRI 413-1

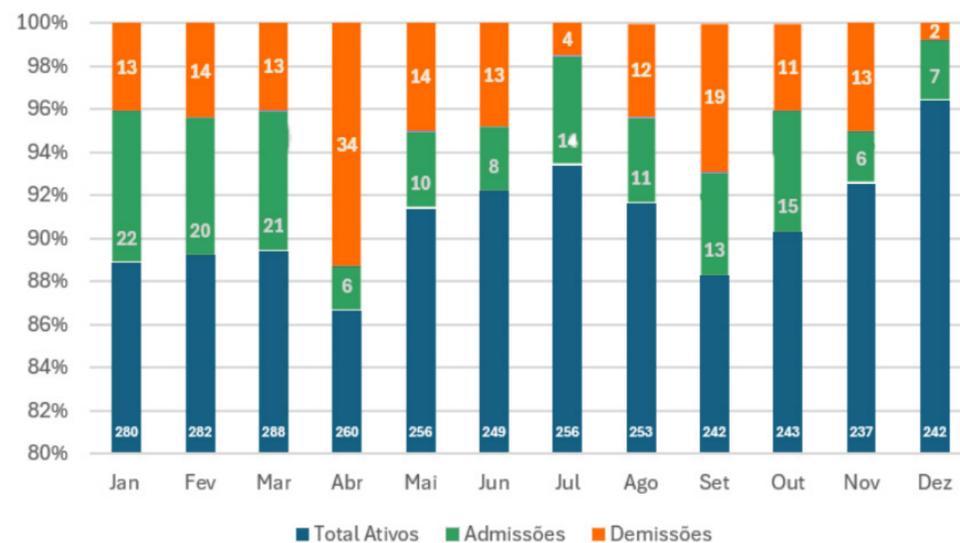
# TRABALHADORES

Em 2024, observamos uma movimentação significativa de pessoas na Tecverde, especialmente no mês de janeiro, quando registramos 22 admissões. Já em abril, tivemos o maior número de desligamentos, reflexo de ajustes internos e reestruturações estratégicas nas equipes, alinhadas à evolução dos projetos e às demandas do mercado.

A seguir, apresentamos a distribuição de admissões e rescisões por faixa etária, gênero e posição, oferecendo uma visão transparente sobre a composição da equipe e reforçando nosso compromisso com a diversidade, a inclusão e a equidade nas relações de trabalho.



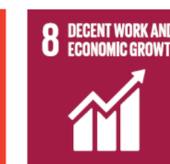
**Análise Mensal Total de Colaboradores**



A Tecverde se orgulha de manter uma gestão humanizada, focada nas pessoas. Criamos um ambiente harmônico e diverso, onde o respeito e o pertencimento são pilares fundamentais. A equidade de gênero é uma prioridade e trabalhamos para garantir que as mulheres tenham as mesmas oportunidades que os homens, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais inclusivo e sustentável. ■

Gênero	Admissões	Demissões
Feminino	39	33
Masculino	116	130
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>163</b>

Faixa Etária	Admissões	Demissões
0-29	78	82
30-49	74	78
50+	3	3
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>163</b>

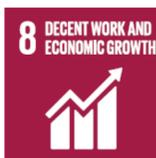


INDICADORES GRI  
2-7, 2-8, 401-1, 401-3 e 405-1

## LUGAR DE MULHER É CONSTRUINDO O QUE ELA QUISER

No âmbito da liderança e do desenvolvimento de carreira, as mulheres têm se destacado, representando 50% da Diretoria Executiva, 17% dos Estagiários, 46% dos Analistas, 31% dos Gestores e 22% dos Funcionários. A Tecverde está comprometida com o avanço e empoderamento feminino, assegurando que todas as colaboradoras possam crescer e conquistar posições de destaque na organização.

INDICADORES GRI  
401-1 e 405-1



## ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

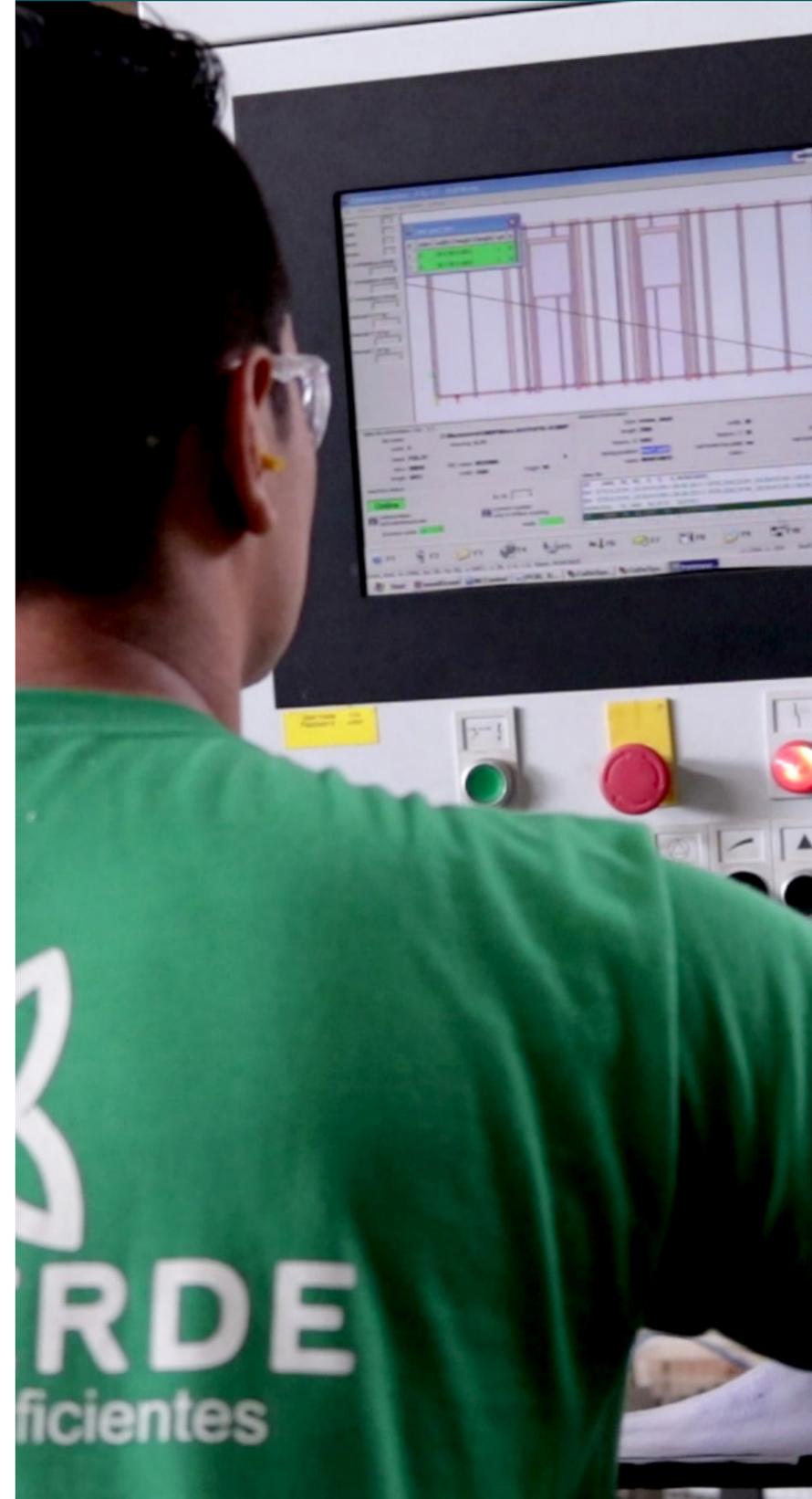
Encerramos o ano de 2024 com 100% de nossos empregados CLT cobertos pela Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, reforçando nosso compromisso com a negociação transparente e justa, que beneficia nossos colaboradores e fortalece nossa cultura organizacional.

Continuaremos a trabalhar com dedicação para criar um ambiente de trabalho que valoriza a diversidade, o respeito e o crescimento de todos, promovendo, assim, o sucesso coletivo e o bem-estar dos nossos colaboradores.

INDICADORES  
GRI 2-30



# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR: GARANTINDO A CONFORMIDADE E O BEM-ESTAR



Adotamos o princípio de que todos os colaboradores têm o direito de atuar em ambientes onde os riscos ocupacionais sejam devidamente controlados. Na Tecverde, promover saúde e segurança do trabalho significa garantir condições adequadas que previnam acidentes, lesões e doenças relacionadas à atividade profissional, contribuindo para o bem-estar físico, mental e social da equipe.

Para isso, seguimos rigorosamente as disposições complementares ao Capítulo V (Da Segurança e da Medicina do Trabalho) do Título II da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme a redação dada pela Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977, adotando práticas alinhadas às normas regulamentadoras e ao compromisso contínuo com a integridade de nossos profissionais. ■



INDICADORES GRI 403-1 e 403-2

# GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO – SIGO

A gestão da saúde e segurança do trabalho na Tecverde é realizada por meio do programa SIGO (Sistema Integrado de Gestão de Saúde e Segurança), que inclui sete ferramentas essenciais: Auditoria de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), Cartão de SSMA, Levantamento Preliminar de Riscos (LPR), Conformidade de Segurança da Tarefa (CST), Análise Individual de Risco (AIR), Observar, Parar e Agir (OPA) e as 7 Regras de Ouro de Segurança.

Essas ferramentas são utilizadas para identificar, avaliar e controlar os riscos no ambiente de trabalho. Além disso, elas asseguram que qualquer desvio de segurança seja reportado imediatamente pelos trabalhadores, que são incentivados a adotar atitudes preventivas. Após o relato, a empresa segue com a investigação de incidentes e a aplicação de medidas corretivas para melhoria contínua do sistema de saúde e segurança.

## REGRAS DE OURO



- ✓ 1. Segurança em primeiro lugar!;
- ✓ 2. Atitude segura é condição para todos serem colaboradores;
- ✓ 3. Segurança é um VALOR. Se não for seguro, não faça;
- ✓ 4. Somos responsáveis pela Segurança, Saúde e Meio Ambiente em todos os locais onde atuamos;
- ✓ 5. Ao observar um ato inseguro, intervenha e evite o acidente;
- ✓ 6. Atividades sem procedimento não devem ser executadas pelos colaboradores. Antes, deve ser realizada uma APR e validado com o Time de SSMA;
- ✓ 7. Para que nossa jornada seja especial, todo acidente e quase acidente devem ser comunicados e investigados.



INDICADORES GRI 403-2 e 403-3

## CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

A área de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) disponibiliza os recursos necessários para garantir a consulta e participação ativa dos colaboradores em questões de saúde e segurança. A equipe também fornece acesso oportuno a informações claras e pertinentes sobre como garantir a segurança no ambiente de trabalho.

Além disso, a Tecverde possui um comitê de segurança composto por membros da CIPA, SESMT, coordenadores e testemunhas, que são responsáveis por avaliar, relatar incidentes, identificar perigos e riscos, além de propor oportunidades de melhoria. Ao fazerem relatos, os colaboradores são protegidos contra quaisquer represálias, e as informações são recolhidas por meio do Cartão de SSMA.

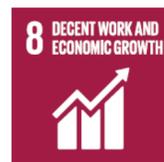
A área de SESMT tem como atividades principais educar, motivar e aumentar a conscientização dos trabalhadores sobre as normas e regulamentos da empresa, disponibilizando meios, treinamentos e recursos para garantir que todos adotem atitudes seguras e responsáveis no trabalho e fora dele.

Durante o ano de 2024, a empresa ofereceu um total de 3.257 horas de treinamentos em saúde e segurança do trabalho, incluindo cursos com a CIPA, Brigada de Emergência, treinamentos sobre as Normas Regulamentadoras (NR 18, NR 35, NR 12), e Ergonomia. Além disso, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), em conjunto com a SESMT, promove anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.

Em complemento, também oferecemos para os nossos colaboradores os seguintes treinamentos:

Treinamentos	Carga Horária	Gênero
Meio Ambiente	6 horas	Feminino e Masculino
NNR 12 - Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos	8 horas	Masculino
NR 18 - Básico em segurança do trabalho	28 horas	Feminino e Masculino
Curso de formação de Brigada de incêndio	60 horas	Feminino e Masculino
NR 35 - Trabalho em altura	8 horas	Masculino
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes	48 horas	Feminino e Masculino
Percepção Avaliação de Controle Tecnológico de Riscos	1 hora	Feminino e Masculino
Jornada da Liderança	13 horas	Feminino e Masculino
Planejamento Estratégico	64 horas	Feminino e Masculino
SIAC Treinamento I	16 Horas	Feminino e Masculino
SIAC Treinamento II	8 Horas	Feminino e Masculino
Mentoria ESG	32 horas	Feminino e Masculino
Avaliação de Controle Tecnológico	1 hora	Masculino
NR11 - Operação de Empilhadeira	96 horas	Masculino
NR11 - Operação e Ponte Rolante	64 minutos	Masculino
Programa SIGO	6 horas	Feminino e Masculino
Treinamento de Tratativas de Não Conformidades	14 horas	Feminino e Masculino
Treinamento de Tratativas de Não Conformidades	14 horas	Feminino e Masculino
Treinamento Metodologia Lean para a Indústria	10 horas	Masculino
Total de Horas Treinamento	483 Horas	

INDICADORES GRI  
403-1, 403-2, 404-1 e 404-2



## TREINAMENTO E DESTAQUES EM 2024

**CAPACITAÇÃO EM NORMATIVA SIAC:** Em 2024, promovemos dois treinamentos estratégicos voltados à implementação da Norma SiAC, com o objetivo de apoiar nossos colaboradores na compreensão e aplicação de seus requisitos. Essas capacitações foram fundamentais para fortalecer o conhecimento interno e orientar a execução das ações necessárias à obtenção da certificação, conquistada com êxito em dezembro do mesmo ano.

**PROGRAMA DE MENTORIA ESG:** Também em 2024, em parceria com o Sistema FIEP, participamos de um programa de mentoria ESG direcionado a colaboradores estratégicos da Tecverde. A iniciativa teve como propósito apoiar a implementação de práticas sustentáveis e de responsabilidade social alinhadas aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG).

Como resultado, diversas ações foram estruturadas internamente, abrangendo os três pilares ESG. Ao final do processo, a Tecverde foi reconhecida com o selo ESG, certificação que reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e com a adoção de boas práticas corporativas.

A seguir, compartilhamos os depoimentos das colaboradoras que participaram do programa, evidenciando o impacto positivo da mentoria no desenvolvimento profissional e institucional.



“

**Ana Mansur**  
(Facilitadora SiAC)

*“A mentoria surgiu próxima ao momento em que ingressei na empresa e hoje tenho a certeza de que foi um dos melhores projetos que já participei até o momento. Toda troca de conhecimento e compreensão do conceito tornaram-se instrumentos para novos desafios.”*

“

**Carla Monich**  
(Diretora de ESG e Relações Institucionais)

*“Buscamos a mentoria como uma maneira de intensificar a nossa jornada ESG e Lean com foco em Inovação, Produtividade e Sustentabilidade! Encerro o processo satisfeita de ver novos talentos se capacitando em relação ao tema para transformarem ideias em ações visando potencializar a sustentabilidade no nosso negócio e multiplicar este conhecimento.”*

“

**Juliana Furman**  
(Analista de Sustentabilidade)

*“A mentoria foi muito importante para nós na Tecverde, pois nos ajudou a identificar áreas onde poderíamos melhorar a gestão de resíduos nos canteiros de obras e na segurança dos nossos colaboradores em fábrica. Com as orientações recebidas na mentoria, conseguimos implementar melhorias práticas nesses temas.”*

“

**Michele Okano**  
(Analista de Processos)

*“Conhecimento de que algumas mudanças eram necessárias, muitos de nós tínhamos. Com a mentoria, foi possível descobrir outros pontos de melhoria, ponderá-los, classificá-los e priorizá-los. Além de estruturar um plano de maneira clara e objetiva.”*

### LEAN PARA A INDÚSTRIA

Em 2024, promovemos um treinamento na fábrica voltado para o desenvolvimento de lideranças, com foco em Lean. O grupo, composto pelos oficiais da fábrica, participou ativamente de atividades práticas e discussões direcionadas à aplicação desses conceitos. O objetivo principal foi capacitar esses líderes para identificar e eliminar desperdícios, aprimorando processos e buscando sempre a máxima eficiência.



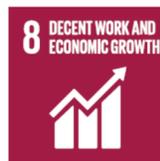
## PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

Implementamos programas de saúde ocupacional em conformidade com as exigências legais, realizando exames médicos ocupacionais (admissional, periódico, mudança de função e demissional) para monitorar o bem-estar dos

colaboradores. Para garantir a participação ativa dos colaboradores nas ações de saúde e segurança no ambiente de trabalho a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Tecverde é composta por representantes da planta fabril, assegurando a efetividade das iniciativas voltadas à prevenção e ao cuidado contínuo.

Além disso, oferecemos convênios de saúde particulares e promovemos campanhas de conscientização, como Janeiro Branco, Outubro Rosa e Novembro Azul, seguindo o calendário do Ministério da Saúde.

Disponibilizamos ainda um ambulatório móvel para atendimento de urgência e emergência na unidade fabril. Em 2024, não foram registradas doenças ocupacionais entre os trabalhadores da Tecverde.



INDICADORES GRI  
403-3 e 403-4



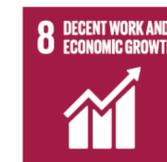
## PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Tecverde realiza a análise de identificação de perigos e avaliação de riscos em todas as suas atividades, com base nos Levantamentos Preliminares de Riscos (LPR), a fim de definir controles e medidas preventivas apropriadas. Os perigos relacionados aos requisitos legais de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) são criteriosamente avaliados e, sempre que identificados riscos acima do nível de ação, são adotados procedimentos operacionais específicos, ações de monitoramento contínuo, treinamentos e programas de conscientização voltados aos colaboradores.

Estamos preparados para situações de emergência e incorporamos novas tecnologias sempre que necessário, com o objetivo de mitigar riscos e aprimorar as condições de trabalho. O compromisso com a integridade física e mental dos colaboradores, e com a garantia de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, é um princípio inegociável nas operações da Tecverde.

Mensalmente, realizamos comitês com a participação do SESMT e de coordenadores, nos quais são avaliadas as condições de trabalho e verificado o cumprimento sistemático dos requisitos legais aplicáveis.

Em 2024, 100% dos colaboradores estavam cobertos pela gestão de saúde e segurança do trabalho da empresa.



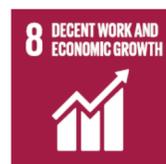
INDICADORES GRI 403-1 e 403-2

## INDICADORES DE ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2024, a Tecverde registrou 10 acidentes de trabalho com afastamento, sem ocorrência de óbitos ou invalidez entre os acidentados. Isso gerou uma Taxa de Frequência Anual de 25,28\* e uma Taxa de Gravidade Anual de 78,35\*\*.

Acidentes do trabalho com afastamentos	2022		2023		2024	
	Nº	Taxa de Frequência	Nº	Taxa de Frequência	Nº	Taxa de Frequência
Óbitos resultantes de acidentes do trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes do trabalho COM afastamento	3	23,27	11	19,25	10	25,28
Nº de horas trabalhadas	558.736,39		571.472,6		395.644,73	

Nós seguimos monitorando os acidentes e implementando medidas corretivas com o objetivo de reduzir essas taxas e garantir um ambiente de trabalho cada vez mais seguro para nossos colaboradores.



INDICADORES GRI 403-2 e 403-9

\*Calculada a partir de 10 acidentes \* 1.000.000 horas / 395.644,73 horas trabalhadas anualmente

\*\*31 dias 1.000.000 horas / 395.644,73 horas trabalhadas anualmente).



# BENEFÍCIOS PARA OS COLABORADORES



INDICADORES GRI  
401-2, 401-3 e 405-1

A Tecverde oferece aos seus colaboradores integrais um pacote de benefícios que inclui:

- Vale Alimentação
- Vale Café da Manhã
- Plano de Saúde
- Seguro de Vida
- Gympass e Conexa Saúde
- Licença Parental em 2024

Licença Parental em 2024	Total	Masculino	Feminino
Número total de empregados com direito a licença parental	242	-	-
Número que efetivamente utilizou a licença:	-	6	1
Número que retornou ao trabalho após o término da licença:	-	6	0
Número que permaneceu empregado 12 meses após o retorno:	-	6	0
Taxas de Retorno e Retenção dos Empregados que Tiraram Licença Parental:	-	100%	0

Esses indicadores refletem as práticas da empresa em relação ao apoio à licença parental, além de evidenciar o compromisso da Tecverde com a saúde, bem-estar e a igualdade de gênero no ambiente de trabalho.





 **TECVERDE**

# CONTEÚDO DO GRI

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DO GRI



Declaração de uso: a Tecverde Engenharia S.A declara que relatou com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 <b>1. A organização e suas práticas de relato</b>	Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	Tecverde S.A. R. Pedro de Alcântara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucária - PR, CEP 83704-530. Pág. 10 e 12	A Tecverde S.A não opera em outros países.
	Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	-	Não se aplica.
	Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	01/01/2024 a 31/12/2024 Frequência anual a partir deste relatório Contato para perguntas sobre o relatório: negocios@tecverde.com.br	-
	Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	-	Não houve reformulações de informações feitas em períodos de relato anteriores. (2023)
	Conteúdo 2-5 Verificação externa	-	Não houve verificação externa deste Relatório de Sustentabilidade.
	Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	pág. 10, 12 e 14	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 <b>3. Governança</b>	Conteúdo 2-7 Empregados	pág. 56	-
	Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	pág. 56	-
	Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	pág. 30, 32 e 35	-
	Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	pág. 32 e 35	-
	Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	pág. 32 e 35	-
	Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	pág. 10, 30, 32 e 38	-
	Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	pág. 32	-
	Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	pág. 33	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 <b>4. Estratégia, políticas e práticas</b>	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	pág. 10 e 12	-
	Conteúdo 2-23 Compromissos de política	pág. 30, 34, 36 e 42	-
	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	pág. 34 e 36	-
	Conteúdo 2-25 Conformidade com leis e regulamentos	pág. 33 e 38	-
	Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	pág. 32, 33 e 34	-
	Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	pág. 32	-
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 <b>5. Engajamento de stakeholders</b>	2-28 Participação em associações	pág. 38	-
	Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	pág. 38	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 <b>5. Engajamento de stakeholders</b>	Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	pág. 57	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	pág. 16	-
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	Conteúdo 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	pág. 21	-
GRI 204: Práticas de Compra 2016	Conteúdo 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	pág. 7 e 14	-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	pág. 36	-
	Conteúdo 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	pág. 15, 16 e 36	-
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	pág. 21, 42, 43 e 44	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	pág. 44	-
	Conteúdo 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	pág. 15 e 44	-
GRI 303: Água e efluentes 2018	Conteúdo 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	pág. 48	-
	Conteúdo 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	pág. 48	-
	Conteúdo 303-5 Consumo de Água	pág. 48	-
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 49, 50 e 51	-
	Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	pág. 49, 50 e 52	-
	Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 49, 50, 51 e 52	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pág. 21, 49 e 50	-
GRI 306: Resíduos 2020	Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	pág. 46	-
	Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	pág. 15 e 46	-
	Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	pág. 46	-
	Conteúdo 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	pág. 46	-
	Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final	pág. 46	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	Conteúdo 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	pág. 14, 15 e 44	-
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	pág. 56 e 57	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	pág. 64	-
	Conteúdo 401-3 Licença maternidade/paternidade	pág. 56 e 64	-
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	pág. 58, 60 e 62	-
	Conteúdo 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	pág. 58, 59, 60, 62 e 63	-
	Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	pág. 59 e 62	-
	Conteúdo 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	pág. 62	-
	Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	pág. 16	-
	Conteúdo 403-9 Acidentes de trabalho	pág. 63	-

NORMA GRI	CONTEÚDO/REQUISITO	PÁG./RESPOSTA	OMISSÕES MOTIVO/EXPLICAÇÃO
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	pág. 60	-
	Conteúdo 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	pág. 60	-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	Conteúdo 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	pág. 30, 35, 56, 57 e 64	-
GRI 413: Comunidades Locais 2016	Conteúdo 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	pág. 21 e 55	-
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	Conteúdo 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	pág. 15 e 16	-



## Créditos

Tecverde S.A.  
Diretoria de ESG e Relacionamento Institucional  
Carla Monich

## Gestão do Projeto Gráfico

Hellen Camilly de oliveira Pacheco

## Projeto Gráfico e Diagramação

Agência Polvo

## Coordenação executiva do Relatório de Sustentabilidade

Juliana Cristina C. P. Furman

## Fotos

Acervo Tecverde

## Revisão e Aprovação

Carla Monich  
Juliana Cristina C. P. Furman

## Colaboração

Adriana Mara Montanucci  
Diego William Capelossi  
Karine Aparecida Borba Mattozo  
Kelvin Cezar Feliciano  
Marcus Vinicius de Toledo  
Mateus Augusto Favaro Broca  
Suellen Corbeline  
Thiago Odia Meneghati  
Daniela Tamassia  
Gabriela Rodrigues Prioli Cassiano  
Gisele Cristina dos Santos  
Tainara Nievola  
Victor Augusto Horochovec

Agradecemos a todos os colaboradores que participaram da construção deste relatório.

ENTRE EM CONTATO



Saiba mais sobre o jeito Tecverde de construir:

[www.tecverde.com.br](http://www.tecverde.com.br)



WhatsApp

41 98415-9668

NOS ACOMPANHE NAS REDES SOCIAIS:



[/TecverdeEngenharia](https://www.facebook.com/TecverdeEngenharia)



[/tecverde/](https://www.linkedin.com/company/tecverde/)



[youtube.com/@tecverdesa](https://www.youtube.com/@tecverdesa)



[@tecverdesa](https://www.instagram.com/tecverdesa)

