

Relatório de **Sustentabilidade** 2023



Sumário

03 Apresentação

- 03 Carta do CEO
- 04 Carta da Diretoria de Inovação e Sustentabilidade
- 05 Destaques Tecverde
- 06 Linha do tempo
- 07 Nossa História
- 08 Grupo Econômico
- 09 Princípios Corporativos
- 10 Principais Prêmios
- 11 Estratégia de Mercado
- 12 Modelo de Negócio
- 13 Principais Clientes
- 14 Diferenciais Competitivos
- 15 Perspectivas Futuras
- 16 Investimento Sustentável
- 17 Estratégia de Desenvolvimento Sustentável
- 18 Cases Tecverde 2023

24 Governança

- 25 Impactos da Governança
- 26 Governança e Transparência
- 29 Nossos Pilares Estratégicos em 2023
- 30 Meta de Governança em 2024
- 31 Código de Cultura e Conduta
- 32 Ouvidoria
- 34 Materialidade
- 35 Gerenciamento de Tópicos Materiais

36 Ambiental

- 37 Construção Industrializada Sustentável
- 37 Sistema Construtivo Tecverde
- 38 Engenharia de Produtos e Processos
- 39 Cadeia Produtiva
- 40 Cadeira de Fornecedores
- 41 Cadeia de Materiais
- 43 Logística Reversa
- 44 Gerenciamento de Resíduos
- 45 Impactos dos Fornecedores na Geração de Resíduos
- 46 Energia
- 48 Emissões
- 50 Águas e Efluentes
- 51 Biodiversidade

52 Social

- 53 Um Time em Construção
- 54 Benefícios Tecverde
- 55 Diversidade e Equidade
- 57 Educação Ação
- 59 Pertencimento
- 61 Saúde e Segurança dos Trabalhadores
- 63 Clientes
- 64 Pesquisa e Inovação
- 65 Impacto Socioambiental das Obras
- 66 Engajamento dos Stakeholdes

Apresentação

Carta do CEO

Olá a todos!

Estou feliz em compartilhar o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Tecverde Engenharia S/A. Desde que assumi como CEO em 2021, meu objetivo tem sido liderar uma mudança significativa. Hoje, ao celebrarmos os resultados de 2023, fico orgulhoso não apenas dos números, mas também das realizações que marcaram nossa trajetória.

Em 2023, enfrentamos um desafio de alto impacto social: construímos 518 unidades habitacionais em São Sebastião (SP) em seis meses, ajudando centenas de famílias a reconstruírem seus sonhos após o temporal de fevereiro. Tivemos também outras conquistas relevantes. Em parceria com o Governo do Paraná, revitalizamos mais de 120 salas de aula em diversos municípios. Também concluímos nosso primeiro centro médico, em Ribas do Rio Pardo (MS), destacando nossa eficiência operacional e uso de métodos modernos para trazer mais sustentabilidade à construção civil nacional.

Entregamos novos lares em diversas regiões do Brasil, como Cascavel (PR), Ribas do Rio Pardo (MT) e Lapa (PR), reforçando nosso compromisso com soluções habitacionais que melhoram a qualidade

de vida das famílias. Essas conquistas nos incentivam a continuar inovando e buscando novas formas de fazer a diferença nas comunidades em que atuamos.

Os últimos meses também trouxeram mudanças econômicas importantes. Adaptar-nos a essas transformações foi fundamental para nosso crescimento contínuo. Investimos em tecnologias mais sustentáveis, fortalecemos parcerias estratégicas e mantivemos um compromisso firme com práticas éticas e responsáveis.

Com este relatório, convido vocês a refletirem sobre nosso compromisso e dedicação que vão além das palavras. Esperamos que estas páginas sejam um convite para se juntarem a nós nessa jornada de evolução por um sistema cada vez mais eficiente e sustentável. Que cada conquista inspire ações que impulsionem mudanças rumo a um futuro mais próspero para todos.

Agradecemos o tempo dedicado a explorar nossas iniciativas, visão e responsabilidade. Juntos, continuamos a escrever uma história de transformação e progresso. Boa leitura!



Ronaldo Passeri
CEO da Tecverde Engenharia S/A

Apresentação

GRI 2-22



Carta da Diretora de Inovação e Sustentabilidade

A Tecverde surgiu como uma startup em 2009, através de um projeto de Pesquisa & Desenvolvimento vinculado à demanda por sistemas construtivos mais industrializados e adaptados aos materiais produzidos no Brasil. De lá para cá, muita coisa mudou. A empresa se desenvolveu, cresceu e hoje gera um impacto positivo na construção civil nacional, trazendo muito orgulho para o time Tecverde.

A união de inovação, tecnologia, industrialização e sustentabilidade delineia o caminho que buscamos trilhar e o legado que queremos deixar. Somos pioneiros na aplicação de uma tecnologia construtiva industrializada que causa um efeito benéfico para a construção civil nacional. Nosso foco está na criação de soluções eficazes para nossos clientes, enfrentando os desafios sociais de maneira proativa.

A madeira estrutural proveniente de florestas plantadas é um dos nossos principais insumos. Trata-se de um material renovável que não apenas contribui com a compensação de carbono na construção de habitações, como possui no Brasil um grande potencial produtivo. Enxergamos nesse produto, combinado com a aplicação de tecnologia construtiva industrializada, uma estratégia para a descarbonização da construção civil nacional e para a criação de um ambiente mais sustentável.

O desenvolvimento integrado de produto e processo, juntamente com o uso de materiais renováveis e a operação eficiente na fábrica e no canteiro de obras, destacam o sistema construtivo Tecverde como uma força motriz da busca por um modelo de construção baseado em impacto positivo.

Somos também uma empresa de pessoas para pessoas. Existimos para fazer a diferença e deixar um legado positivo. Essa jornada para nos tornarmos um negócio melhor para o mundo é repleta de aprendizados e de evolução. Por isso, queremos através deste relatório comunicar de modo transparente onde estamos e para onde queremos ir.

Em 2024, completamos 15 anos de trajetória e sabemos que estamos só começando. A rota rumo a um futuro mais sustentável é de aprendizado e constante evolução. Por fim, queremos que este Relatório de Sustentabilidade ilustre um pouco da nossa história e das conquistas que esperamos para os próximos anos.



Carla Monich
Diretora de Inovação e Sustentabilidade

Destaques Tecverde



A Tecverde é líder na América Latina em sistemas construtivos industrializados para habitações.

- Unidade fabril em Araucária (PR) com capacidade instalada de **2.400** UHP/ano¹.
- Histórico comprovado de produção de mais de **8.000** unidades habitacionais.
- Auditada pela **BDO Brazil e IFBQ²**
- Atua em **3** setores: habitação, corporativo e governamental.
- Controlada pela **E2E S/A** (Grupo Arauco).

¹Unidades Habitacionais Padrão UHP ("Unidades Habitacionais padrão") (~42m²), considerando dois turnos de produção.
²IFBQ: Instituto Falcão Bauer



Linha do tempo

2009

Fundação da empresa e o início de transferência de tecnologia.

2010

Inauguração da primeira fábrica da Tecverde em Pinhais (PR).

2011

Validação da tecnologia por meio da Diretriz SiNAT 005.

2016

Construção do primeiro empreendimento multifamiliar do Brasil no sistema construtivo light wood frame sob desenvolvimento do Programa Minha Casa Minha Vida.

2014

Inauguração da atual fábrica Tecverde em Araucária (PR).

2013

Publicação do DATec 020 e entrada no segmento de habitações sociais

2018

Primeiro projeto do Minha Casa Minha Vida certificado com o selo Green Building Condomínio.

2020

Produção de cinco hospitais modulares permanentes, em seis meses, para apoiar no combate a COVID-19.

2022

Primeira casa do Projeto Plataforma de Produto, utilizando soluções inovadoras desenvolvidas pela Tecverde que permitem execução de 1 casa de 40 m² em 1 dia no canteiro de obras.

2023

São Sebastião (SP): 518 unidades habitacionais em seis meses. Governo do Paraná: 120 salas de aula entregues em 45 cidades do Paraná

Nossa História

Nascemos do sonho de jovens estudantes de engenharia civil e arquitetura que se uniram para desenvolver e adaptar o sistema construtivo light wood frame no Brasil. Para tirar esse desejo do papel, a startup contou com apoio de Senai, Fiep, Ministério da Economia de Baden-Württemberg (Alemanha) e de recursos de fomento à inovação do Sesi | Senai e Prime | Finep, além de investidores anjo.

Um ponto importante nessa jornada foi a formação da Comissão Casa Inteligente, organizada pela Fiep com a colaboração de diversas entidades, que estabeleceu parcerias com cerca de 35 empresas, entre fornecedores de materiais, prestadores de serviços de engenharia e instituições interessadas em desenvolver o sistema construtivo no Brasil.

Hoje, somos a empresa líder em construção industrializada em light wood frame na América Latina, com o maior número de unidades habitacionais entregues no continente.

2010: Processo produtivo na primeira fábrica Tecverde em Pinhais (PR)



2024: Montagem de cobertura no canteiro de obras.



2023: Processo produtivo na fábrica Tecverde em Araucária/PR.



2016: Primeiro prédio multifamiliar em Araucária/PR.

Grupo Econômico

Em fevereiro de 2020, nos unimos à E2E S.A., empresa chilena controlada pelo Grupo Arauco. Essa fusão estratégica marca um novo capítulo na história da Tecverde, combinando nossa experiência em soluções construtivas com a expertise internacional da E2E S.A em tecnologia e inovação. O Grupo Arauco, também sediado no Chile, atua no Brasil na fabricação de painéis de madeira, especialmente painéis de fibra de densidade média (Medium Density Fiberboard - MDF) e painéis de aglomerados de média densidade (Medium Density Particleboard - MDP), operando nos setores químico, industrial e florestal.

Ao todo, o Grupo Arauco está presente em mais de 80 países, nos cinco continentes, atingindo mais de 4.300 clientes em milhões de lares em todo o mundo. A companhia acredita que o Brasil se destaca como uma nação promissora para o avanço da construção industrializada devido ao seu déficit habitacional e aos recentes desenvolvimentos em madeira engenheirada.

Dentro dessa premissa, a solução construtiva Tecverde oferece inúmeras vantagens em relação aos métodos tradicionais de construção, incluindo custos menores com mão de obra, redução nos prazos e a utilização de um sistema construtivo normatizado e alinhado com a ABNT NBR 15575³, bem como a diminuição da geração de resíduos sólidos e do uso de água.

³ A NBR 15575 é uma norma técnica brasileira, publicada pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) em 2013, que trata do desempenho de edificações habitacionais. Esta norma define os requisitos de desempenho para edificações residenciais, abrangendo tanto casas quanto apartamentos. O objetivo principal é garantir que as construções atendam a padrões mínimos de qualidade, segurança, conforto e durabilidade. A norma é atualizada constantemente para incorporar avanços técnicos e melhorias. Todas as edificações habitacionais no Brasil precisam se submeter a ela, independentemente do sistema construtivo utilizado

Estrutura de Shareholders



Destaques Financeiros da Tecverde em 2023

163.8 milhões - de faturamento em 2023, que corresponde a um crescimento 381% em relação a 2022

8 milhões - EBITDA 2023

Princípios Corporativos



Missão

Tornar o setor da construção civil mais industrializado e sustentável.



Visão

Ser a maior fornecedora de tecnologias industrializadas e sustentáveis para a construção civil no Brasil.

Valores - Jeito Tecverde

Senso de Dono

Busque o Novo

Foco em Eficiência

Crescimento Rentável

Foco em Pessoas

Divirta-se

Construção de Relações Saudáveis



Principais Prêmios

Prêmio Boas Práticas

Organização das Nações Unidas (ONU)
Categoria: Educação e Sustentabilidade
(Escritório Verde - UTFPR)

2012

Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade

Câmara Brasileira - Indústria da Construção Civil
Categoria: Sistemas Construtivos
2º LUGAR | 1º LUGAR | 1º LUGAR

2012 | 2014 | 2016

Hermès de l'Innovation

Instituto Europeu de Inovação e Estratégias Criativas e do Clube de Paris de Diretores de Inovação

2012

Prêmio Nacional de Inovação

Confederação Nacional da Indústria (CNI) e pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae)

2013

RCE Awards - Projetos Inovadores em Educação para o Desenvolvimento Sustentável (EDS)

Universidade das Nações Unidas
Categoria: Community Engagement: Mobilising Local Innovations for Sustainable Development

2014

Empresa de Alto Impacto Endeavor

2016

Prêmio Bem Feito Paraná

Pequenas e Médias Empresas

2016

Prêmio CBIC de Inovação e Sustentabilidade

Câmara Brasileira - Indústria da Construção Civil
Categoria: Pesquisa e Desenvolvimento
1º LUGAR

2018

Produtividade do Mesmo Lado

Categorias: Solução para Habitação Econômica e Integração Fornecedor/Construtor

2021

Prêmio da Escuela de Negocios de la Innovación y los Emprendedores (IEBS) España

Prêmio Máximo - Cabines de Telemedicina SAS Brasil

2021

Produtividade do Mesmo Lado

Categoria: Impacto na obra - Salas de Aula

2023

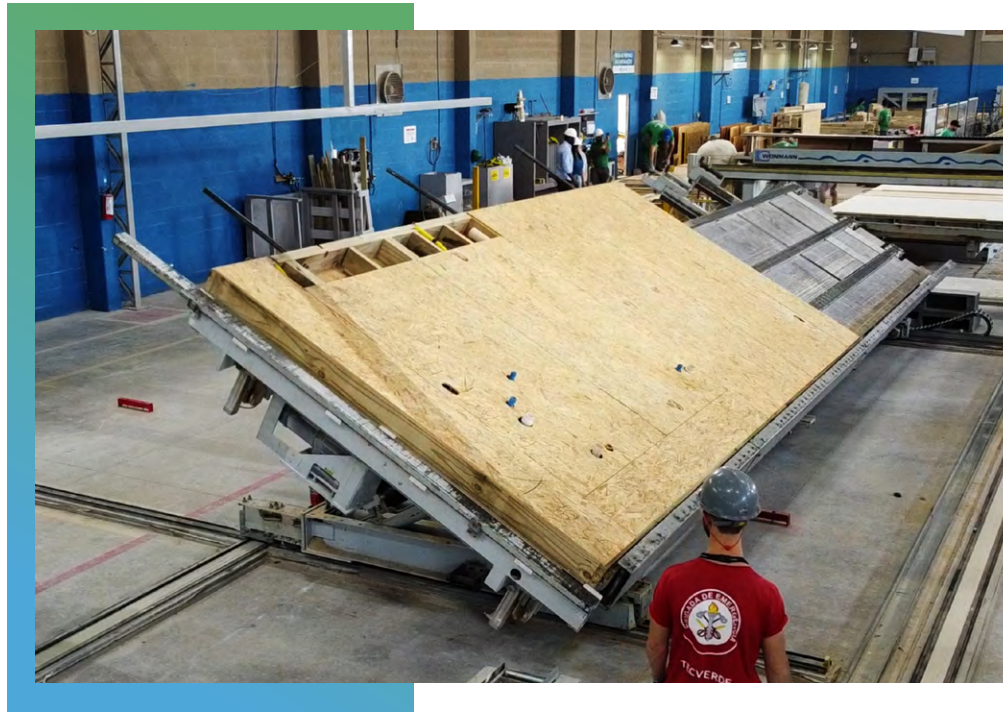
InovaInfra

Categoria: Habitação Social - Casa 1.0

2023

Estratégia de Mercado

No centro de nossas operações, incorporamos a inovação e eficiência como filosofia de trabalho. Ao adotar o sistema construtivo industrializado, a Tecverde vai além e se autodenomina uma empresa de tecnologia construtiva. Isso significa que o insumo principal não é apenas a madeira estrutural, mas sim a vanguarda tecnológica, trazendo inovação e tecnologia para o setor da construção civil nacional.



Versatilidade em Grandes Obras

A expertise da Tecverde não se limita a um tipo específico de edificação. Seja para projetos residenciais de grande escala, hospitais, salas de aula ou módulos para franquias, a empresa se destaca pela sua capacidade de adaptar a tecnologia construtiva para atender às demandas únicas de cada empreendimento e da sociedade.

Ser uma empresa de tecnologia construtiva vai além de usar materiais inovadores. Refere-se à abordagem sistêmica, à eficiência operacional, à agilidade na entrega e a promoção de um impacto ambiental e social positivo. Cada projeto é tratado com um olhar minucioso e estratégico, integrando avanços tecnológicos e processos inteligentes para buscar a excelência em cada etapa da construção.

A Tecverde trilha um caminho de inovação e compromisso, impulsionando o setor da construção civil rumo a práticas mais industrializadas. Ao longo dessa jornada, a Tecverde desenvolveu três modelos de negócio distintos, cada um alinhado com sua missão de revolucionar a construção civil brasileira.



Em 2023, a Tecverde Engenharia se destacou pela inovação e sustentabilidade. Testemunhei os benefícios da nossa tecnologia em obras mais rápidas, limpas e com menor impacto ambiental, além de proporcionar casas mais confortáveis, seguras e com ótimo custo-benefício.

Para 2024, a empresa segue comprometida com o futuro, buscando expandir sua atuação e levar as vantagens do wood frame para mais pessoas. Acredito que a Tecverde Engenharia tem um papel fundamental na transformação da construção civil e na construção de um futuro mais industrializado, sustentável e próspero para todos.

Stael Xavier - Diretora Comercial

Modelo de Negócio

GRI 2-6



1. Modelo Residencial: Industrialização e Eficiência

Desde o início, a Tecverde buscou evoluir seu modelo de negócio em direção ao desenvolvimento de soluções para o setor residencial, aumentando o nível de industrialização dos seus projetos habitacionais. Inicialmente, as casas possuíam um percentual menor de atividades alocadas em ambiente fabril. Ao longo dos anos, esse patamar aumentou para até 85% das atividades realizadas na fábrica Tecverde.

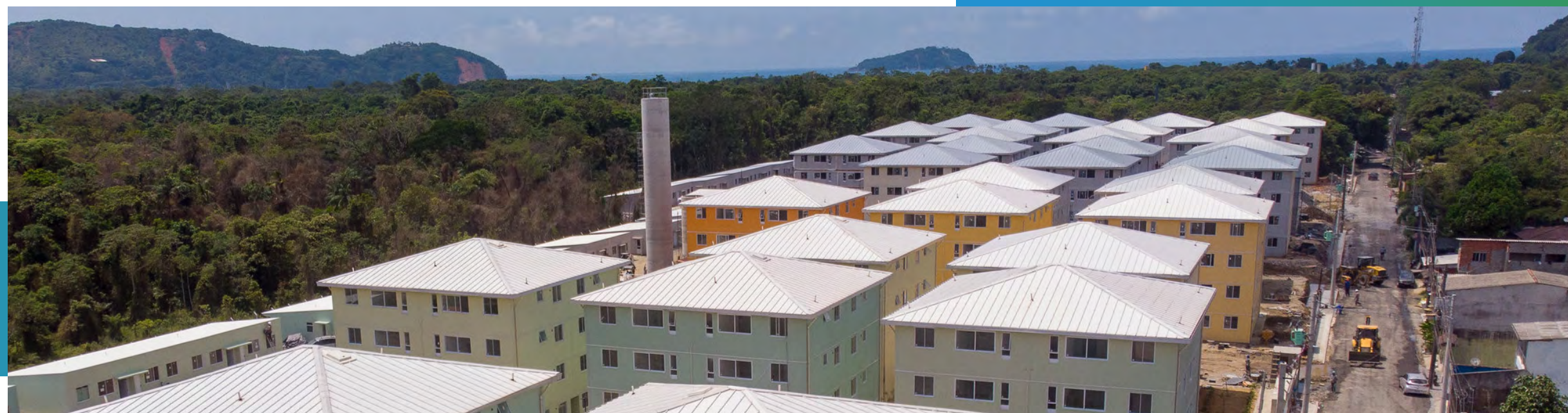
Isso foi possível graças ao investimento em P&D e Inovação e ao desenvolvimento de uma plataforma inovadora de produtos, que garante maior eficiência e competitividade. Hoje, esse modelo atende projetos uni e multifamiliares de construtores, incorporadores e loteadores de todo Brasil.

2. Segmentos Corporativos: Ampliando Horizontes

O foco na entrega rápida, com menor necessidade de mão de obra no canteiro, mostrou-se essencial em áreas como varejo, educação e saúde. Em 2020, durante a pandemia COVID19, a Tecverde percebeu como o sistema industrializado é vital para endereçar diferentes necessidades de segmentos diversos. O case da construção de hospitais em tempo recorde abriu portas para a implementação de novos projetos e para tangenciar a capacidade da empresa de adaptar a tecnologia para atender demandas específicas e/ou emergenciais.

3. Governamental: Serviço para a Sociedade

Com este olhar para a tecnologia construtiva, a Tecverde desenvolveu um modelo especialmente voltado para o atendimento do setor público. Este modelo permite a realização obras mais rápidas, eficientes e sustentáveis, contribuindo principalmente para áreas como educação, saúde, e moradia, endereçando as diversas necessidades da população.



Principais Clientes

Empresas



Governamentais



Diferenciais Competitivos

1 Inovação Tecnológica e Construtiva

Buscamos constantemente estar na vanguarda da inovação na indústria da construção, **implementando tecnologias e métodos construtivos inovadores**, como a adoção de sistemas de construção modular e o uso de materiais normatizados que promovem desempenho e eficiência.

2 Compromisso com a Sustentabilidade

Uma das maneiras pelas quais a tecnologia industrializada adotada pela Tecverde promove a sustentabilidade é por meio da utilização de madeira de florestas plantadas como uma alternativa durável e de alta resistência, **contribuindo para a redução da pegada de carbono da construção**.

3 Industrialização

Nossa abordagem à construção mais sustentável abraça a construção industrializada. Utilizamos processos industriais para a fabricação de estruturas modulares que utilizam madeira estrutural, resultando em projetos **mais eficientes, ágeis e que geram menos impacto ambiental**.

4 Agilidade e Eficiência na Construção

Priorizamos a agilidade na execução dos projetos sem comprometer a segurança e a qualidade, garantindo prazos mais curtos de construção e minimizando os impactos ambientais decorrentes de processos prolongados.

5 Excelência a Custos Competitivos

Oferecemos serviços de alta qualidade a um custo competitivo, permitindo que nossos clientes se beneficiem das vantagens da construção industrializada sem comprometer o orçamento.

Perspectivas Futuras

Para os próximos anos, a Tecverde quer expandir ainda mais seu impacto positivo no setor da construção civil, vislumbrando um horizonte de oportunidades de avanços significativos e permanecendo comprometida com a evolução da tecnologia construtiva.

A empresa também pretende ampliar a abordagem em construção industrializada, integrando inovações tecnológicas que não apenas aumentam a eficiência da construção, mas também elevam os padrões de sustentabilidade, segurança, qualidade e agilidade na entrega dos projetos.



Parcerias Estratégicas e Colaborativas

Comprometida em estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas com loteadores, construtoras, incorporadoras e entidades governamentais, a Tecverde visa a construção conjunta de soluções construtivas que se alinham com as necessidades específicas de cada projeto e região.



Expansão da Plataforma de Produtos

Com uma plataforma em constante aprimoramento, a empresa está focada em expandir o seu portfólio de produtos. Esse crescimento permitirá atender uma gama mais ampla de demandas residenciais e não residenciais, como hospitais, salas de aula e módulos para franquias. Com isso, a Tecverde oferece soluções adaptáveis e personalizadas para diversas necessidades do mercado.



Foco em Sustentabilidade e na Eficiência

Os esforços continuam direcionados para aprimorar a sustentabilidade nas diversas fases dos projetos. Desde o uso mais eficiente de recursos até a redução de resíduos e emissões de carbono, a Tecverde busca novas maneiras de tornar as suas operações mais eficientes.



Visão de Longo Prazo

A visão da Tecverde é criar um impacto duradouro e significativo no setor da construção civil. Pretendemos nos consolidar como uma referência em tecnologia construtiva industrializada, não apenas no Brasil, mas também internacionalmente, expandindo nossa presença global e compartilhando nossa experiência com novos mercados e parceiros.



Desafios e Oportunidades

O cenário da construção civil está em constante evolução, apresentando desafios e oportunidades. Estamos prontos para enfrentar questões como oscilações no mercado e custos de materiais e de mão de obra, buscando adaptabilidade e resiliência para superar obstáculos e transformá-los em oportunidades de crescimento e aprendizado.



Construindo Juntos um Futuro mais Sustentável

Por fim, reafirmamos nosso compromisso de continuar trabalhando lado a lado com nossos colaboradores, parceiros e com as comunidades, buscando a constante evolução em cada projeto que realizamos.

Investimento Sustentável

O mercado financeiro está cada vez mais focado em direcionar investimentos para temas de impacto positivo, no âmbito ambiental e social, seja por meio de fundos imobiliários e privados ou produtos bancários. O Banco Mundial e a International Financial Corporation (IFC) têm o desafio da descarbonização como agenda prioritária.

Em paralelo, há um esforço setorial das instituições financeiras para criarem créditos verdes para conscientizar e desenvolver o setor privado dentro dos Princípios de Investimentos Responsáveis (PRI).

Nesse contexto, as unidades de negócios da Tecverde estão alinhadas com os compromissos do Acordo de Paris, do Pacto Global da ONU (do qual é signatária desde 2014) e do mercado de finanças sustentáveis e sociais.

No setor da construção civil, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e a Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) se organizam para impulsionar a economia de baixo carbono. Neste sentido, a Tecverde também faz sua parte, promovendo o uso de tecnologia construtiva sustentável, com o objetivo de reduzir a emissão de gases do efeito estufa.

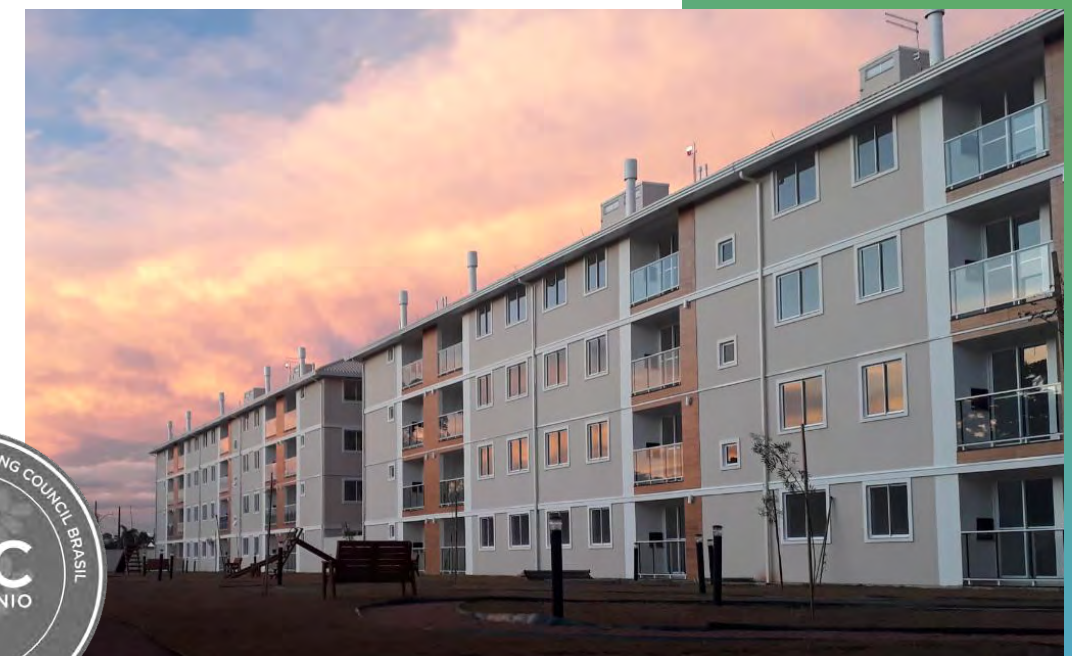
“Acreditamos que é possível obter resultados financeiros por meio de negócios conscientes”

afirma Francine Vidal, Diretora Financeira.

As unidades de negócios da Tecverde são consideradas ativos diferenciais de investimento no perfil sustentável, reduzindo o uso de recursos naturais em seus materiais e no processo construtivo de baixo carbono. Isso acontece pois tanto o mercado de Real Estate quanto o corporativo são, atualmente, desafiados a demonstrar as reduções de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de seus parques construídos e o impacto positivo dos portfólio de ativos.

Certificações ambientais validadas por terceira parte oferecem transparência e métricas que demonstram o desempenho de um empreendimento e permitem às instituições financeiras oferecerem investimentos verdes pela minimização de riscos.

A solução construtiva Tecverde colaborou para a conquista da certificação ambiental GBC do Condomínio PINHAIS PARK RESIDENCE, primeiro empreendimento popular do programa Minha Casa Minha Vida a obter esse selo que atesta a sustentabilidade da construção. Lançado em 2018 e certificado em 2020, conta com três torres de quatro pavimentos, totalizando 136 unidades, com áreas entre 46 e 47m².



Estratégia de Desenvolvimento Sustentável

Diferentemente de boa parte do mercado imobiliário, a Tecverde não precisou “ajustar” a sua estratégia de negócios à sustentabilidade e às boas práticas socioambientais. Os compromissos prioritários iniciais da empresa vão ao encontro das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A Tecverde impacta positivamente direta e indiretamente em vários objetivos dos ODS, no entanto, a empresa estabelece algumas metas prioritárias dentro da sua agenda estratégica e foco em investimentos de resultado. São elas:



Objetivo 9 Indústria, Inovação e Infraestrutura

“9.4 – Modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las mais sustentáveis e mais eficientes no uso de recursos e na adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados.”

Essa é a missão da Tecverde, que conduz de forma primária todas as decisões estratégicas da empresa. Mantemos de forma contínua o investimento em inovações incrementais em novos materiais e tecnologias para as demandas do ambiente construído, como o conforto ambiental para os usuários, promoção de um impacto ambiental e social positivo, bem como eficiência no canteiro de obras.



Objetivo 12 Consumo e Produção Responsáveis

“12.5 – Reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio de prevenção, redução, reciclagem e reuso.”

Temos resultados excepcionais na diminuição de resíduos em nossa fábrica, mas podemos diminuir ainda mais o impacto no canteiro de obras. Para isso, monitoramos mensalmente a geração de resíduos onde atuamos.



Objetivo 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima

“13.1 – Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação aos riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais.”

Colaboramos com essa meta construindo casas, hospitais e salas de aula a pedido de órgãos públicos ou privados para atender populações diretamente afetadas por eventos relacionados às mudanças climáticas.

“13.2 - Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos.”

A nossa estratégia de negócios é conduzida pelos dados de desempenho do sistema construtivo Tecverde em contínuo processo de inovação e desenvolvimento tecnológico. Entre os benefícios, está a redução da emissões de gases de efeito estufa, contribuindo assim com as metas globais.

Cases Tecverde 2023

518 Unidades Residenciais para o Governo de São Paulo

Pioneira em construção industrializada na América Latina, a Tecverde foi contratada pelo Governo de São Paulo, via Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano do Estado de São Paulo (CDHU), para construir um empreendimento habitacional que atenderá as famílias afetadas pelas chuvas que atingiram o Litoral Norte do estado em fevereiro de 2023. São 518 unidades habitacionais em construção em São Sebastião, sendo 480 apartamentos divididos em 30 prédios com térreo mais três pavimentos, com cada torre tendo 16 unidades de 42 m². O empreendimento conta ainda com 38 casas de 41 m² e 47 m², incluindo casas PCD's.

Todas as residências são construídas em light wood frame. Os painéis são desenvolvidos em ambiente controlado, possibilitando mais precisão no orçamento, redução de geração de resíduos e melhor organização do canteiro. O modelo também reduz consideravelmente o tempo da obra, com as moradias saindo praticamente prontas da fábrica para serem montadas no local usando um sistema plug and play.

A celeridade da construção industrializada foi o grande diferencial do projeto, garantindo uma resposta rápida em situações emergenciais como a de São Sebastião. Com o modelo, a Tecverde entregou em cerca de seis meses uma obra que levaria pelo menos três anos para ser construída em alvenaria.



Cases Tecverde 2023

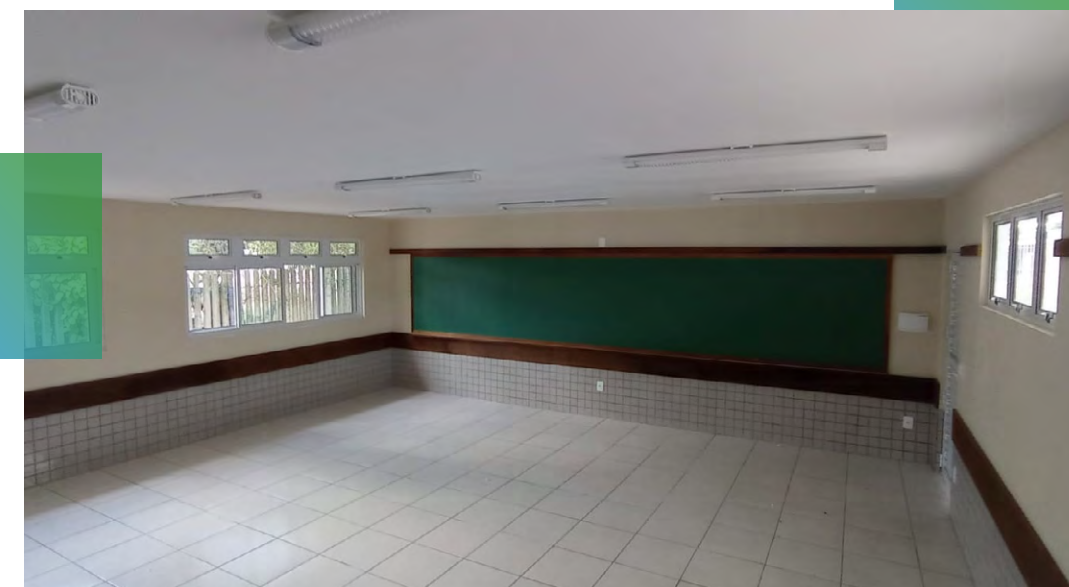
Salas de Aula no Paraná

As possibilidades do modelo off-site não se limitam a casas e conjuntos habitacionais. Em parceria com o Governo do Paraná, a Tecverde desenvolveu um projeto para revitalizar 321 salas de aula da rede pública ao longo de 2023 e 2024, substituindo estruturas antigas por novas instalações em light wood frame, com cada sala tendo capacidade para até 35 alunos.

Mais de 32 mil alunos serão beneficiados, impactando positivamente a educação do estado. O projeto foi premiado na categoria Impacto na Obra, no prêmio Produtividade do Mesmo Lado promovido pela Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias (Abrainc) em 2023.

Em 2023, 120 salas foram entregues em diversas cidades. Outras entregas já estão em processo de implantação em diferentes regiões do Paraná. Cada sala tem 66 m² totais, sendo 49 m² de área útil com estrutura coberta que pode ser aproveitada para espaço de convivência ou passagem.

“O sistema industrializado foi escolhido por trazer celeridade ao projeto de substituição das antigas salas de madeira do Paraná, além de garantir maior conforto térmico e acústico aos alunos e professores”, afirma Roni Miranda, secretário de Educação do Paraná.



Cases Tecverde 2023

Centro Médico - Ribas do Rio Pardo (MS)

Outro case relevante foi a construção de um posto avançado de saúde em Ribas do Rio Pardo (MS). O projeto foi executado em apenas seis meses, desde a infraestrutura até os acabamentos, entregando uma instituição de saúde e qualidade para a comunidade.

Essa estrutura de médio porte, entregue em 2023, tem capacidade para realizar até 5,5 mil consultas eletivas por mês, sendo composto por seis consultórios com banheiro. Além disso, dispõe de um sistema de prontuário eletrônico que possibilita que os profissionais tenham fácil acesso às informações e ao histórico dos pacientes.

Para viabilizar o empreendimento, a Tecverde, que possuiu sua fábrica na cidade de Araucária (PR), abriu uma linha de montagem avançada a 100 km da obra. “Com a instalação mais próxima do canteiro, foi possível garantir os benefícios da construção modular sem o sobrecusto logístico de transporte, já que a sede da

Tecverde fica no Paraná. Nosso fornecedor de aço e perfis engenheirados está no interior de São Paulo e enviou os perfis metálicos diretamente para a linha avançada, onde os módulos foram produzidos”, explica Felipe Basso, diretor de Operações da Tecverde.

A estrutura foi fabricada em light steel frame, mais um diferencial da empresa que já possui em seu portfólio mais de 8 mil unidades entregues em light wood frame.

Além do posto avançado no Mato Grosso do Sul, a Tecverde também construiu centros médicos para atendimento emergencial durante a pandemia da Covid-19 utilizando tecnologia híbrida e modular em parceria com a Brasil ao Cubo. Foram seis hospitais entregues, cada um concluído em aproximadamente 35 dias, que hoje são um legado deixado para as populações de São Paulo, Rio Grande do Sul, Rondônia e Distrito Federal.



"Percebemos que poderíamos gerar muito valor com a nossa capacidade de industrialização, entregando hospitais com qualidade e em tempo recorde."

afirma Felipe Basso, Diretor de Operações da Tecverde
Juntos, os seis hospitais somam aproximadamente 7 mil m² de área construída.



Cases Tecverde 2023

Parceria Parkside

Em 2022, foi entregue, em uma parceria bem-sucedida com a startup imobiliária Parkside, a primeira obra da Tecverde em Florianópolis (SC). O Parkside Sapiens é uma solução que conta com 35 studios estrategicamente localizados na capital catarinense. A infraestrutura completa engloba, por exemplo, smart home devices, coworking, lounge coliving, minimarket, parada de Uber e muito mais.

As obras do empreendimento se iniciaram em janeiro de 2022, e toda estrutura foi finalizada no mês de julho do mesmo ano. A Tecverde foi responsável pela fabricação de 251 painéis, produzidos em nossa fábrica em apenas 10 dias, e a montagem, em canteiro, levou somente 20 dias.

Em 2023, a parceria com a Parkside foi renovada e deu origem a mais uma unidade: o Parkside Carvoeira. A produção na fábrica e a montagem dos painéis no canteiro levaram apenas 15 dias. Ao todo, foram entregues 24 unidades 100% prontas para receber seus novos moradores.

O Parkside Carvoeira se sobressai como o mais alto edifício em light wood frame da América Latina. O projeto se destaca pelos seus benefícios para a promoção da sustentabilidade, como a redução no consumo de água, menor geração de resíduos e diminuição na emissão de gases poluentes. A obra ficou em segundo lugar no Prêmio GRI Awards 2023 na categoria Empreendimento ESG.





Governança

Impactos da Governança

Na Tecverde, nosso caminho é marcado pelo Jeito Tecverde, uma filosofia que impulsiona nossa jornada de impacto positivo na construção civil brasileira. Nossa missão é tornar a construção mais industrializada e sustentável, utilizando a tecnologia como principal ferramenta de transformação.

O **Jeito Tecverde** traduz a essência da empresa, permeando e influenciando cada aspecto do trabalho executado. O time Tecverde é formado por pontas de estrela, pessoas capacitadas, comprometidas e engajadas, que trabalham com integridade, austeridade, simplicidade, transparência e foco nos resultados.

A Tecverde e seu time se propõem a serem agentes de mudança, buscando fazer a diferença não só dentro da empresa, mas também gerando um impacto positivo na sociedade. Em constante evolução, nosso negócio é guiado pelo compromisso de utilizar a tecnologia, industrialização e inovação para criar um futuro mais sustentável.



Governança e Transparência



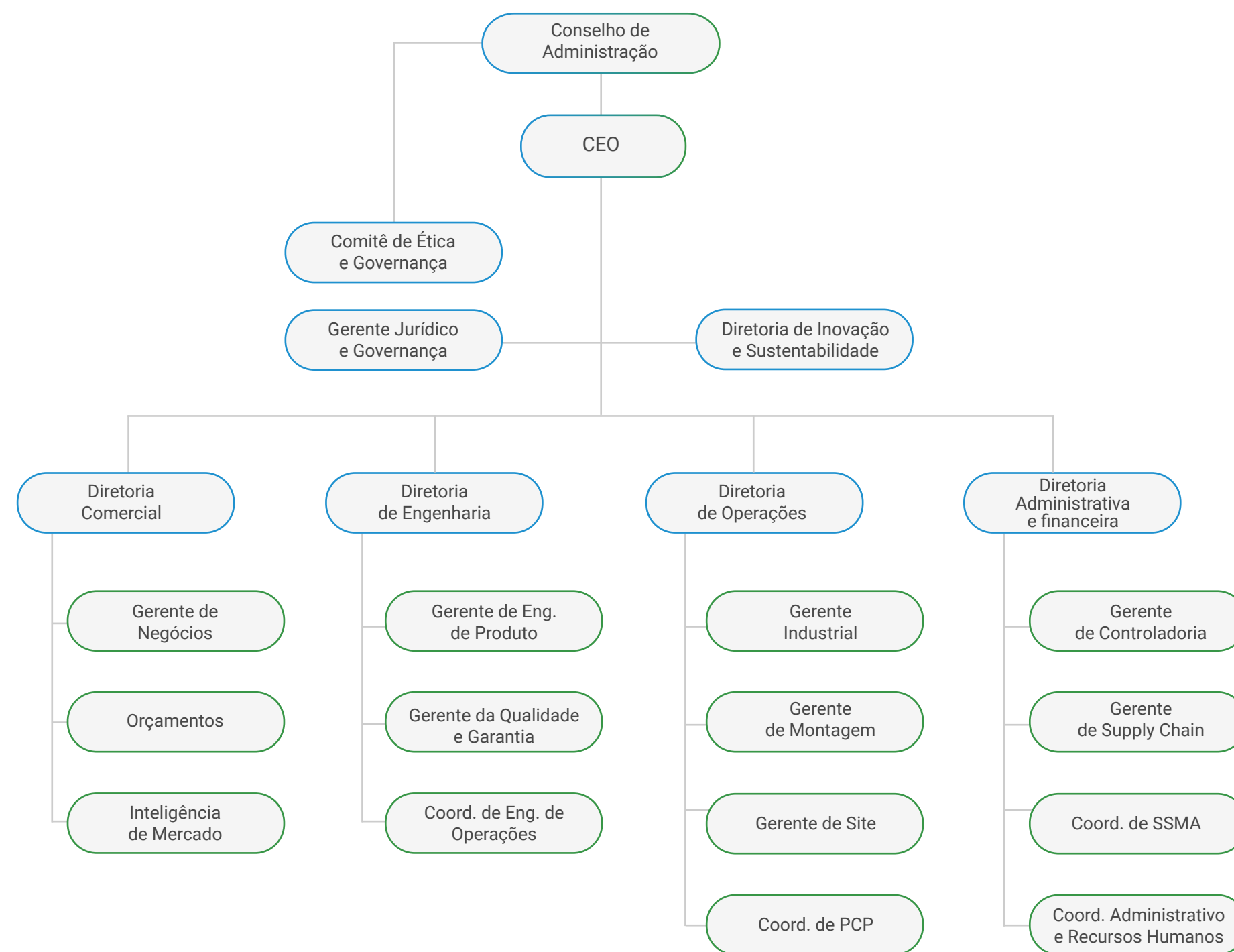
A governança corporativa é um conjunto de princípios, regras e práticas que orientam a gestão da Tecverde. Seu objetivo é garantir a transparência, a equidade, a prestação de contas e a responsabilidade social da empresa.

Integridade, governança e transparência são valores inegociáveis na Tecverde, sempre buscando o alinhamento com a nossa missão.

Esse tema é fundamental para a sustentabilidade da companhia, pois ajuda a assegurar que operemos de forma ética e responsável e respeitemos os interesses dos nossos stakeholders, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e a sociedade.

Em 2023, iniciamos um novo ciclo do sistema de governança corporativa, com a implementação de novas medidas e programas, visando a melhoria contínua da governança.

Estrutura da Governança



Comitê de Ética e Governança

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 202-2 e 405-1



O Comitê de Ética e Governança da Tecverde é composto por cinco membros e realiza reuniões mensais regulares. Além disso, reúne-se de modo extraordinário sempre que convocado para deliberar sobre denúncias e desvios relacionados ao Código de Cultura e Conduta da empresa.

Os representantes zelam pelo cumprimento do código, analisam desvio e manifestações de descumprimento do Código de Cultura e Consuta, realizam investigações, propõem ações corretivas e garantem a confidencialidade das informações.

Todos os meses, o ouvidor apresenta ao comitê as manifestações, com alerta para denúncias que exigem investigação imediata. Os membros analisam os casos, avaliam impactos, determinam ações disciplinares quando necessário, dão feedback às partes envolvidas e propõem planos de ação para corrigir desvios. Além disso, indicam sugestões de alterações no código anualmente para mantê-lo atualizado.

Em 2023, o comitê foi formado pela Diretora de Inovação e Sustentabilidade, que liderou o processo, pela Diretora Comercial, pelo Coordenador de Engenharia de Operações, pelo Gerente Jurídico e pelo Ouvidor e Secretário. Nesse ano, o comitê também contou com a participação de uma consultoria externa especializada em governança corporativa para aconselhamento e acompanhamento das reuniões mensais.



Carla Monich

Diretora de Inovação e Sustentabilidade

+ 14 Anos de experiência no mercado
+ 9 Anos de Tecverde

Mulher | 37 anos



Stael Xavier

Diretora Comercial

+ 15 Anos de experiência no mercado
+ 10 Anos de Tecverde

Mulher | 35 anos

Tanto o Comitê de Ética e Governança quanto a diretoria da Tecverde prezam pela diversidade em todas as suas formas, seja essa de gênero, repertório, regionalidade, comportamento, aspectos culturais e idade.

A empresa também prioriza a contratação de profissionais da comunidade local, formando assim uma diretoria majoritariamente regional, com membros residentes em Curitiba e região metropolitana e um diretor do Rio de Janeiro. Já o Conselho de Administração é formado por brasileiros e chilenos, trazendo um olhar global para a gestão do negócio.



Vitor Horochovec

Gerente Jurídico

+ 19 Anos de experiência no mercado
+ 6 Anos de Tecverde

Homem | 41 anos



Dionísio Sprada Jr.

Coordenador de Eng. de Operações

+ 8 Anos de experiência no mercado
+ 7 Anos de Tecverde

Homem | 32 anos



Jony Cley Perboni

Ouvidor e Secretário do Comitê de Ética

+ 15 Anos de experiência no mercado
+ 1 Ano de Tecverde

Homem | 43 anos



Conselho de Administração

GRI 2-14



O Conselho de Administração é o órgão máximo da administração, de deliberação em colegiado e possui entre suas principais atribuições orientar, controlar e fiscalizar os negócios e o desempenho da Tecverde.

Os membros do Conselho de Administração são indicados pelos acionistas, sendo pleitos ou destituídos pela assembleia geral de acionistas. Para apoiar suas decisões, o Conselho de Administração conta com a assessoria de comitês, que pode ter caráter permanente ou temporário.

Diretoria Executiva

GRI 2-14



A Diretoria Executiva é responsável pela execução da estratégia de negócios aprovada pelo Conselho de Administração, pela elaboração de planos e projetos e pelo desempenho operacional e financeiro. Os temas mais relevantes são levados pela Diretoria para acompanhamento e deliberação do Conselho.

Gestão Estratégica

Para garantir o alinhamento com os valores e os pilares estratégicos do negócio e promover o atingimento das metas estratégicas, são realizados mensalmente encontros para apresentação dos resultados e promoção de debates que contribuam para o alcance dos objetivos estratégicos.

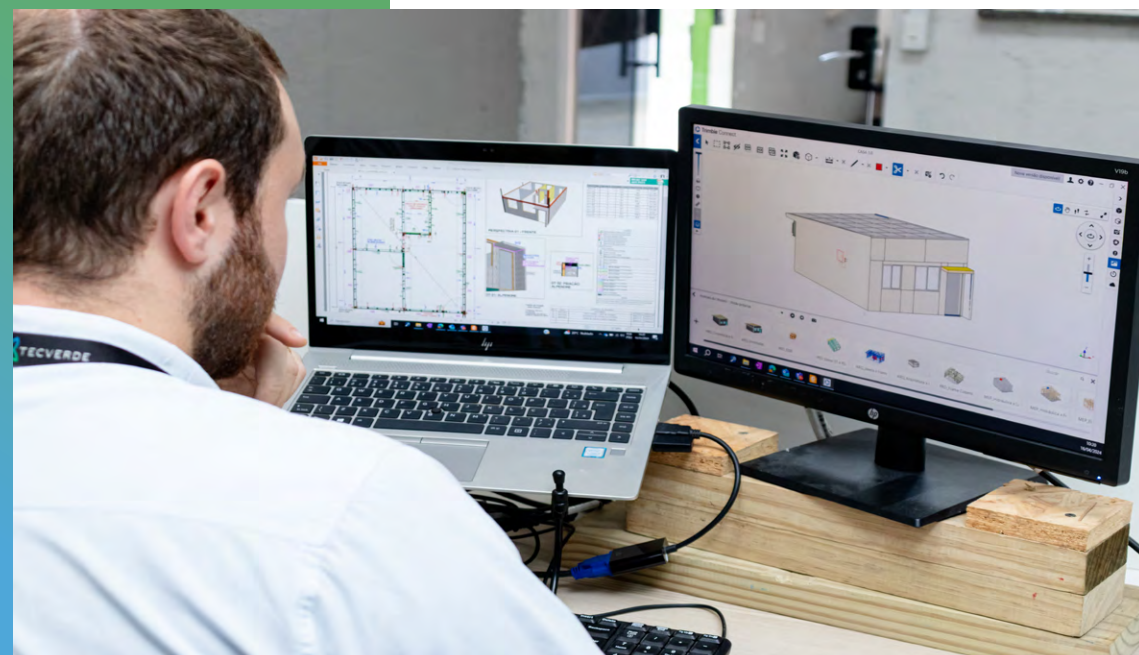
Com esse propósito, a Tecverde adota um conjunto de políticas corporativas que refletem seus princípios de governança e estabelece diretrizes que regem a atuação da empresa e de seus colaboradores, prestadores de serviços e terceiros. Essas políticas estão alinhadas com o propósito do negócio e os valores da organização.

Nossos Pilares Estratégicos em 2023

Nós existimos para revolucionar a construção civil brasileira!

Damos valor a um ambiente de trabalho em que os colaboradores se sintam motivados e engajados, com foco em resultados. Nosso grande objetivo de tornar o setor da construção civil mais industrializado e sustentável está sempre

no centro das decisões tomadas dentro da Tecverde. Anualmente, revisamos os nossos pilares para garantir o alinhamento deles com o nosso norte estratégico e com os nossos valores, traduzindo para o nosso time as prioridades do negócio.



Mercado Rentável

Atuar em mercados rentáveis em que os nossos diferenciais sejam valorizados e permitam o estabelecimento de relações de parceria.



Tecnologia Competitiva

Explorar os diferenciais da nossa tecnologia para entregar a melhor proposta de valor em cada mercado onde atuamos.



Engajamento e Impacto

Promover engajamento e união entre nosso time e parceiros em prol do nosso propósito.

Meta de Governança 2024

GRI 2-23 e 2-24



Em 2024, a Tecverde reforça seu compromisso com a integridade, a transparência e a responsabilidade corporativa. Para alcançar nossos objetivos e promover um impacto ambiental e social positivo, estabelecemos as seguintes metas:

Implantação do Programa de Compliance: o programa visa implementar as boas práticas internacionais de compliance e as regulamentações locais. Esse programa tem por objetivo a promoção da ética nos negócios, além de prevenir e detectar condutas inadequadas para assegurar o cumprimento de requisitos legais aplicáveis.

Criação de políticas direcionadas à governança: busca desenvolver políticas específicas voltadas para o aprimoramento da governança corporativa. Isso inclui diretrizes para uma gestão mais transparente e a distribuição equitativa de poder e responsabilidades, bem como a promoção da diversidade e da inclusão nos níveis organizacionais.

Nossas metas estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente aqueles relacionados às mudanças climáticas (ODS 13), à promoção de cidades e comunidades sustentáveis (ODS 11), ao consumo e produção responsável (ODS 12), ao trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8) e à ética nos negócios (ODS 16). Estamos comprometidos em contribuir para o avanço dessas agendas globais por meio de nossas práticas corporativas.

Ao implementar o Programa de Compliance e fortalecer as políticas de governança, a Tecverde procura não apenas cumprir com as obrigações legais, mas também promover um impacto positivo junto aos stakeholders. Isso inclui a redução do footprint ambiental, a promoção de práticas de trabalho mais justas e seguras e o engajamento com as partes interessadas para identificar as oportunidades de melhoria contínua.

"A Tecverde iniciou em 2013 uma transformação no seu sistema de governança corporativa, migrando de Sociedade Limitada para Sociedade Anônima, instituindo uma administração institucionalizada com um Conselho de Administração e uma Diretoria Executiva. Desde então vem aprimorando e instituindo outras práticas de governança, com criações de comitês e desenvolvimento de novas políticas voltados ela. Temos orgulho do que fizemos até então, mas temos uma missão muito clara de "subir a régua". O canal de denúncia, ouvidoria e o comitê de ética foram um exemplo desse movimento e tem se mostrado uma ferramenta muito importante nesse processo de melhorar a transparência e integridade na Companhia. O programa de Compliance em implantação durante o ano de 2024 é o caminho necessário para o aprimoramento da cultura ética na Companhia, em conformidade com as leis e nosso Código de Conduta."

Victor Horochovec, Gerente Jurídico da Tecverde

Código de Cultura e Conduta

GRI 205-1 e 205-2

Nosso código retrata o compromisso com a cultura, a ética, a conformidade e a integridade da Tecverde, seja no local de trabalho ou representando a empresa externamente, em alinhamento com o **Jeito Tecverde**.

O Código de Cultura e Conduta da Tecverde é um documento orientativo que apoia os colaboradores em suas atividades, estabelecendo diretrizes para as interações com clientes, fornecedores e parceiros. Para nós, cultura significa viver nossos valores todos os dias e com todos aqueles com quem nos relacionamos.

Nossa paixão por tecnologia e nosso respeito com as pessoas transparece no que fazemos, criamos e entregamos!

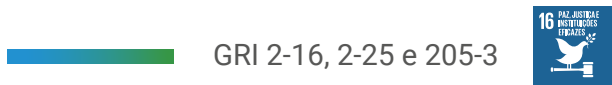
No Código de Cultura e Conduta, destacamos veementemente a intolerância com qualquer prática ilícita ou antiética, como pagamento de suborno, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, cartel, concorrência desleal, tráfico de influência, favorecimentos indevidos e qualquer ato de corrupção, seja no relacionamento com o poder público ou na esfera dos relacionamentos privados. Além dessas iniciativas, a Tecverde inclui cláusulas sobre esses temas nos contratos de novos negócios e com prestadores de serviço.

Também conseguimos avanços importantes na capacitação de colaboradores em relação ao nosso Código de Cultura e Conduta. Atualmente, todos os novos contratados realizam em sua integração um treinamento sobre o código, com reforço constante na comunicação interna e atualizações. Em 2023, foram realizados 19 treinamentos com 64 colaboradores sobre esse material.

Meta 2024

Em 2024, a Tecverde pretende realizar treinamentos e workshops para todos os colaboradores, incluindo a alta gestão, visando reforçar e fortalecer a cultura e o compromisso organizacional com a ética. Além disso, será incluído o Código de Cultura e Conduta no site institucional da empresa como parte integrante de nossa transparência e do nosso compromisso com práticas responsáveis.

Ouvidoria



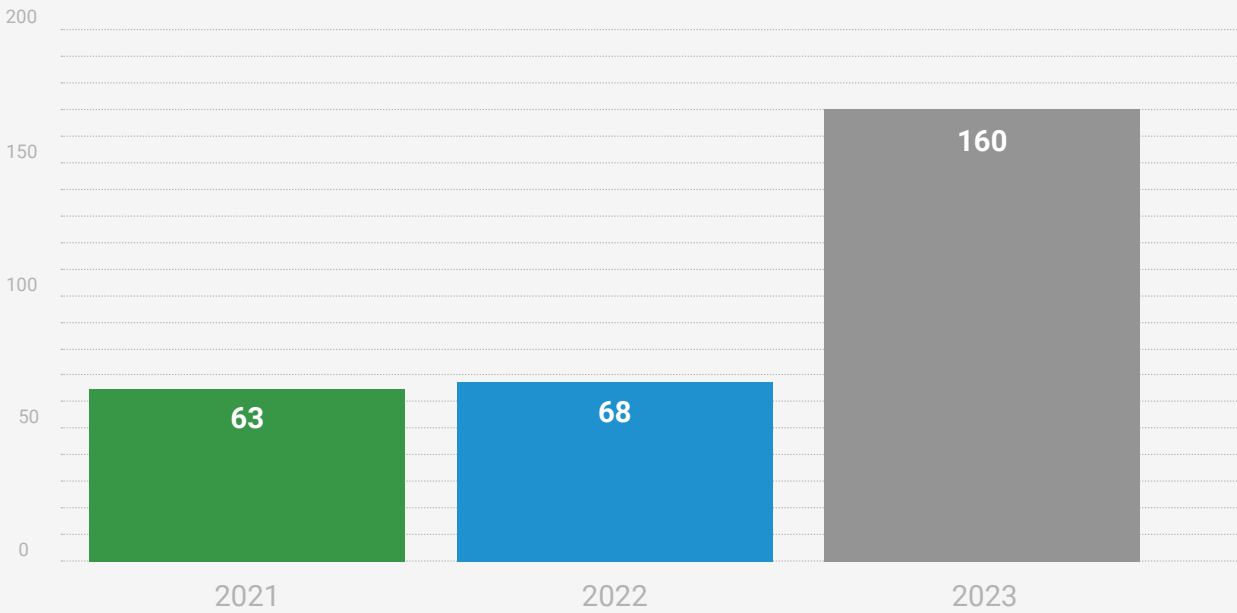
A Tecverde disponibiliza na plataforma interna FEEDZ (ferramenta utilizada internamente de acesso exclusivo dos colaboradores) um canal seguro e de confiança, onde os colaboradores podem registrar suas **manifestações**, como relatos de ocorrências, sugestões de melhoria, elogios para ações internas, reclamações e denúncias, sabendo que serão ouvidos com atenção e respeito.

Garantimos anonimato e proteção contra retaliação aos manifestantes, os quais são investigados pela Ouvidoria. Os casos de desvio de conduta são levados ao Comitê de Ética e Governança para as deliberações e tratativas, como apuração de denúncia e investigação quando necessária.

Outro importante avanço em 2023 foi o estabelecimento de uma Ouvidoria dedicada, que ampliou os canais de contato e reforçou a implantação do tema na Fábrica Tecverde e nos canteiros de obras onde a empresa atua.

A Tecverde está sempre em busca de melhorias sobre temas para apoiar na prevenção de qualquer forma de corrupção. O canal de Ouvidoria no ano de 2023 não recebeu nenhuma manifestação comprovada relacionada a casos de corrupção, como oferecer, prometer ou autorizar qualquer pessoa a dar dinheiro ou outros itens de valor a agentes públicos, ou de fraude, como atos de má-fé com o intuito de lesar ou ludibriar a organização.

Manifestações recebidas



Canal da Ouvidoria
e-mail: ouvidoria@tecverde.com.br | Telefone/whats: (41) 99139-4500

META 2024



GRI 2-15 e 2-26

Para 2024, pretendemos implementar procedimentos mais abrangentes para a apuração e o tratamento de denúncias e manifestações na Tecverde. Para alcançar esse objetivo, a empresa vai estabelecer novos procedimentos para lidar com delações e manifestações de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas. Esses procedimentos visam garantir mais transparência, imparcialidade e eficiência na apuração e na resolução de quaisquer questões relacionadas à ética, conduta profissional, segurança, qualidade e outros aspectos relevantes para a organização.

Além disso, será dada ênfase à criação de mecanismos de comunicação acessíveis e confidenciais para incentivar a participação ativa de todos os envolvidos na identificação e solução de problemas.

A implementação desses procedimentos reflete o compromisso da Tecverde com a integridade, a ética e a responsabilidade corporativa, contribuindo para um ambiente de trabalho seguro, transparente e respeitoso.

Política de Confidencialidade de Informações e Privacidade de Dados

Assumimos um compromisso com a privacidade de nossos clientes e a segurança das informações compartilhadas durante negociações comerciais e execução de projetos conjuntos. Além disso, é estritamente proibido o uso de informações confidenciais da empresa para reprodução, adaptação ou constituição de novos negócios, bem como sua comercialização.

Respeitar o sigilo profissional e evitar o compartilhamento de informações desnecessárias com outros colegas ou terceiros é uma responsabilidade de todos. Qualquer divulgação de fotos de protótipos, máquinas, equipamentos e processos deve ser autorizada pela liderança responsável pelo respectivo time. Em relação à proteção de dados pessoais, a empresa se compromete a proteger os dados dos colaboradores em conformidade com a legislação nacional vigente.

Combate à Corrupção

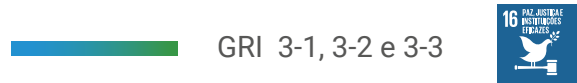
Na Tecverde, estamos comprometidos com a conformidade e a integridade das informações, combatendo corrupção, fraude e qualquer comportamento que possa minar a confiança da sociedade na companhia. Se um colaborador suspeitar de qualquer atividade inadequada, é definido no regulamento interno a obrigação dele de relatar imediatamente à Ouvidoria. A empresa se compromete a combater ações que possam configurar fraude, tais como alteração de dados, falsificação de documentos, relato de informações falsas e geração de pagamentos ou descontos indevidos.

Stakeholders

A Tecverde mantém uma comunicação transparente com os seus stakeholders, abordando questões econômicas, ambientais e sociais de forma aberta e clara. A empresa participa ativamente de associações, comitês, organizações e entidades ligadas à construção civil, divulgando informações sobre a industrialização e a sustentabilidade do setor e contribuindo assim para seu desenvolvimento. A empresa não se envolve em posições político-partidárias e evita contribuir, direta ou indiretamente, com movimentos sindicais, seus candidatos ou representantes.



Materialidade



O processo de determinação de tópicos materiais envolveu a identificação de temas relevantes para a Tecverde em colaboração com gestores e departamentos da empresa.

Por meio de pesquisas de satisfação são identificados os temas sensíveis para os clientes e consumidores finais. A partir deste ponto, mediante consultoria externa, houve uma correlação dos temas relevantes com frameworks como o GRI e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Para maior cobertura e identificação de contextos externos, foram incluídos neste relatório os temas relevantes para o setor da construção civil e de pesquisas referências de mercado de investimentos como MSCI* e SASB*.

Do SASB, foram indicados os assuntos mais importantes de engenharia e construção civil, enquanto do MSCI destacaram-se as questões do setor de real estate multifamily e da

indústria da construção pelas características de industrialização e entrega de produto. Com base nos requisitos listados, foram estabelecidos os temas que são prioritários (cinza) para a Tecverde, como missão e estratégia de negócios. Na sequência, aparecem os temas mais relevantes com desafios a serem alcançados (verde) e, finalmente, os temas que são considerados materialidade positivas (azul) em função da especificidade do sistema construtivo de baixo consumo de água, de energia e sem comprometimento da biodiversidade em sua produção ou na implantação.

As oportunidades em green building surgiram como 30% relevante na pesquisa do MSCI para real estate e, apesar de não estarem listadas, tornaram-se uma materialidade positiva. Isso demonstra uma oportunidade de negócios, pois o mercado financeiro reduz seus riscos de financiamento quando o empreendimento é certificado e validado por terceira parte.

TEMA	ODS		MSCI	SASB
Emissões GEE - Pegada de carbono do produto	13.1 13.2	Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais. Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos.		
Gerenciamento de resíduos	12.5	Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio de prevenção, redução, reciclagem e reuso de matéria-prima.		
Oportunidades em tecnologia limpa	9.4	Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados.		
Ética e anticorrupção	16.5	Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.		
Saúde e segurança do trabalhador	8.5	Até 2030, alcançar o pleno emprego, garantindo condições dignas para todos, incluindo mulheres, jovens e pessoas com deficiência, e assegurando remuneração igual para trabalho de mesmo valor.		
Direitos trabalhistas	8.8	Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores.		
Qualidade e segurança do produto	9.1	Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano.		
Capacitação e treinamento	4.3	Até 2030, assegurar a igualdade de acesso à educação técnica, profissional e superior de qualidade para todos os homens e mulheres .		
Materiais Gestão do design de produto e ciclo de vida - circularidade	12.2	Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.		
Impactos ecológicos do projeto: biodiversidade	11.6	Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar e à gestão de resíduos.		
Energia	7.3	Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.		
Água e efluentes				

*A MSCI é a fornecedora líder em ferramentas e serviços de suporte a decisões críticas para a comunidade global de investimentos. Com mais de 50 anos de experiência em pesquisa, dados e tecnologia, busca melhores as decisões de investimento, permitindo que os clientes entendam e analisem os principais fatores de risco e retorno e construam carteiras mais eficazes. A empresa desenvolve soluções aprimoradas de pesquisa para que os clientes obtenham informações estratégicas e melhorem a transparência em todo o processo de investimento. Para saber mais, acesse www.msci.com.

*As normas SASB ajudam as empresas a divulgar informações relevantes de sustentabilidade para seus investidores. Disponível para 77 setores, identificam os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade com maior probabilidade de afetar os fluxos de caixa de uma entidade, o acesso ao financiamento e o custo de capital no curto, médio ou longo prazo, além dos tópicos e das métricas de divulgação que são mais úteis para os investidores.

Gerenciamento de tópicos materiais

GRI 3-1, 3-2 e 3-3



A estrutura de governança da Tecverde é enxuta e transversal, o que facilita a identificação de riscos, a contenção e a tomada de decisões rápidas e alinhadas com a alta direção.

No que tange o gerenciamento dos temas relevantes identificados no mapa de materialidade, ocorrem encontros mensais permanentes para a gestão estratégica da empresa. Além disso, existe um sistema de ouvidoria com os ritos apropriados de recepção de denúncias, trâmite e remediação em anonimato, e um Código de Cultura e Conduta que direciona, informa e gere as questões trabalhistas e os direitos humanos.

Por fim, no pilar ambiental, um sistema de gestão foi criado em 2023 e está sendo aperfeiçoado em 2024 para melhorar a gestão de impactos tanto na fábrica quanto nas implantações em obras para promover ações de conformidade e sustentabilidade.

A empresa está comprometida com a melhoria contínua dos seus processos, visando a redução da geração de resíduos e garantindo a segurança da equipe e do usuário, além de assegurar conforto para as pessoas e minimizar os danos mesmo em áreas com materialidade positiva de impacto.



Equipe de gestão na reunião de Planejamento Estratégico em outubro de 2023



Ambiental

Construção Industrializada e mais Sustentável

A Tecverde trabalha com um sistema construtivo industrializado em light wood frame, permitindo a entrega de obras até 50% mais rápido que os sistemas convencionais. Esse método inclui controle da qualidade em fábrica e no canteiro de obras, eficiência nos processos, conformidade de produto e promoção da sustentabilidade na construção civil.

Até 85% do processo construtivo pode ser realizado na fábrica da Tecverde em Araucária (PR), que atualmente produz até 100 unidades habitacionais por mês com 80 trabalhadores na sua linha de produção. Enquanto isso, nos canteiros de obra são montadas 1 casa térrea para 5 pessoas com 15 trabalhadores.

Sistema Construtivo Tecverde

O sistema construtivo light wood frame é um sistema leve em madeira, que se destina à produção de unidades habitacionais residenciais unifamiliares (casas térreas e sobrados) isoladas e geminadas, além de edifícios multifamiliares de até quatro pavimentos (térreo + três pavimentos). O sistema também pode ser aplicado em edificações comerciais, escolas, hospitais, entre outros.

As construções são compostas por estrutura em peças de madeira maciça serradas e tratadas

e fechamentos em chapas (chapa cimentícia, chapas de OSB e chapas de gesso para drywall), conformando o sistema de vedação vertical interno e externo e os entrepisos.

Os quadros estruturais que conformam as paredes e entrepisos são produzidos por meio de ciclos padronizados nas respectivas linhas de produção da fábrica da Tecverde. Todos os materiais recebidos e os elementos (como painéis de paredes e entrepisos) produzidos na fábrica são

identificados para permitir a rastreabilidade e o posicionamento de montagem no canteiro de obra.

Uma vez liberados, os painéis de parede e os entrepisos são transportados para o canteiro de obras, sendo o descarregamento desses elementos realizado pela logística do canteiro e o plano de montagem é estabelecido para cada empreendimento, respeitando os espaços e a segurança no local.

Sistema Tecverde	Sistema Convencional
Construção industrializada (fora do canteiro de obras).	Construção no canteiro de obras.
Previsibilidade de gastos com 20% menos custos de mão de obra devido ao tempo reduzido na execução em canteiro junto com o processo industrializado.	Menor previsibilidade de gastos, mais necessidade de mão de obra, aumento nos custos indiretos.
Construção até 50% mais rápida.	Tempo de construção mais lento e mais suscetível às mudanças climáticas.
Diferenciais: Conformidade de produto – PBQP-h (SINAT); Sistema homologado pelo Governo Federal; Conforto térmico e acústico validados - ABNT NBR 15575; Controle da qualidade interno com padrão industrial.	
Redução: menor consumo de água; Até 88% redução de emissões de CO2; Até 85% redução de geração de resíduos.	Maior consumo de água e geração de resíduos.

Engenharia de Produtos e Processos

A Tecverde adota uma abordagem inovadora e tecnológica, priorizando a formação de uma equipe multidisciplinar para desenvolver soluções que não atendam apenas às demandas do mercado, mas também promovam um impacto positivo no meio ambiente.

Internamente, a diretoria de Engenharia lidera o desenvolvimento de produto, focando na integração de soluções que prezem pela conformidade. A equipe de Produto utiliza modelagem BIM para criar projetos arquitetônicos eficientes, enquanto a produção de painéis é otimizada com o software SEMA, promovendo um melhor aproveitamento dos materiais e garantindo um impacto positivo na eficiência energética. Durante todo o processo, é realizada a compatibilidade dos sistemas, minimizando resíduos e maximizando a eficiência.

A equipe de Processos emprega metodologias como lean manufacturing e lean construction para enxugar desperdícios, reduzir o consumo de recursos e promover a padronização de processos, resultando em uma produção mais sustentável e eficiente.

Em 2023, foram desenvolvidas novas soluções de produto focadas em ganho de eficiência, que estão sendo implementadas em projetos em 2024.

Para 2024, temos como meta reduzir o tempo de desenvolvimento de projetos para aumentar a capacidade do time de executar novos projetos. Isso se traduz em uma redução de 50% para casas térreas e em 25% para prédios e sobrados. Também temos como objetivo implementar estratégias de parceria para algumas disciplinas de projetos para ganharmos agilidade, competitividade e escala.



Cadeia Produtiva

GRI 204-1



Dados de compras 2023

R\$133.695.769,23

53,17% Curitiba e São Paulo;

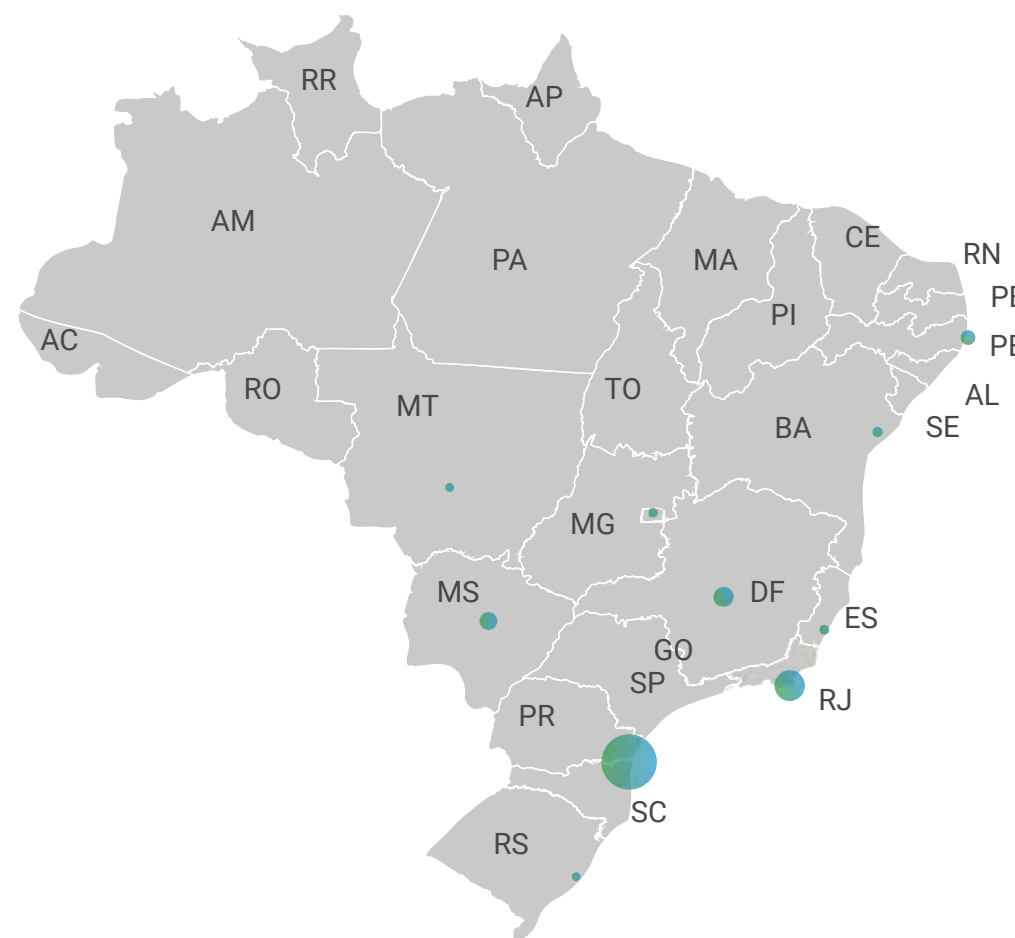
46,83% nas demais localidades;

53 categorias de compras;

646 fornecedores.

A Tecverde opta por comprar materiais para a montagem das unidades habitacionais no sistema light wood frame diretamente de grandes fabricantes, assim como contratar prioritariamente fornecedores locais. Essa escolha reduz as emissões geradas pelo transporte de materiais e pessoas para o canteiro de obras.

A maioria dos fornecedores estão localizados nas regiões Sul e Sudeste, como demonstra o mapa a baixo:



Ao priorizar fornecedores locais, a empresa contribui para a redução da pegada de carbono das operações. Além disso, ao apoiar as empresas locais, a Tecverde estimula o fortalecimento da economia das comunidades onde opera.

A abordagem de supply chain busca um impacto positivo no meio ambiente, promovendo práticas mais sustentáveis e responsáveis em toda a cadeia de fornecimento. Para garantir que todos os envolvidos na cadeia produtiva do negócio estejam em linha com as diretrizes ambientais, é aplicada a Política de Supply Chain que estabelece processos desde a solicitação de compra até a utilização do material em fábrica ou a realização do serviço em obra.

A adesão a essa política é fomentada pela realização de auditorias anuais para verificar a adesão das diretrizes propostas.

Cadeia de Fornecedores

GRI 408-1



A integridade e a transparência permeiam todas as etapas da cadeia de suprimentos, visando não apenas garantir a qualidade dos materiais e os serviços adquiridos, mas também promover um impacto ambiental positivo.

Ao selecionar os fornecedores, são considerados, além dos critérios técnicos, financeiros e de integridade, a conformidade com a legislação ambiental e trabalhista. Isso inclui garantir que não haja envolvimento com trabalho infantil, escravo ou forçado e que se tenha um compromisso com as práticas de conformidade na cadeia produtiva.

Além disso, existe um incentivo ativo à colaboração com fornecedores que compartilham com a Tecverde os mesmos valores ambientais e sociais, promovendo parcerias duradouras e responsáveis.

Por fim, são estabelecidas diretrizes claras para evitar conflitos de interesse, aceitação de presentes e participação em eventos que possam comprometer a conduta dos colaboradores.



Cadeia de Materiais

GRI 408-1



O principal insumo do processo de construção light wood frame é a madeira estrutural tratada, do tipo Pinus, proveniente do reflorestamento de florestas plantadas para corte. Esse é um material renovável que gera menos emissões durante o seu processo produtivo, estoca carbono biogênico em sua massa e ainda desempenha um papel vital nos ecossistemas florestais.

Cadeia da Madeira

Em 2023, a Tecverde focou em entender os gargalos relativos à cadeia de fornecimento de madeira serrada diante do cenário desafiador de abastecimento do maior empreendimento já executado na história da empresa. A execução da obra de caráter emergencial de 518

unidades habitacionais após o temporal que devastou São Sebastião, no litoral norte de São Paulo, demandou o maior consumo mensal de madeira da história da empresa. Foram desenvolvidos novos fornecedores que conseguiram atender o volume.

Para 2024, temos como meta o estabelecimento de novos critérios de classificação visando facilitar o atendimento dos requisitos de conformidade do produto, ampliar nossa carteira de fornecedores e promover o desenvolvimento de novos produtos com o uso da madeira engenheirada.

Ciclo de Vida do Pinus

Germinação

As sementes são dispersas pelas pinhas maduras, que se abrem quando as condições ambientais são adequadas. As sementes caem no solo e, sob condições favoráveis de umidade, luz e temperatura, começam a germinar.

Crescimento inicial

Após a germinação, as sementes de pinus desenvolvem raízes e um caule inicial. Durante os primeiros anos de vida, as mudas de Pinus são vulneráveis às condições ambientais adversas e à competição com outras plantas por recursos.

Crescimento vegetativo

À medida que a muda de pinus continua a crescer, ela passa por estágios de crescimento vegetativo, desenvolvendo ramos, folhas e aumentando sua altura. Este é um período de rápido crescimento, onde a árvore estabelece uma estrutura robusta.

Continuação do ciclo

As sementes dispersadas podem germinar e gerar novas mudas, dando continuidade ao ciclo de vida da espécie. Algumas sementes podem permanecer dormentes no solo por anos antes de germinarem, garantindo a sobrevivência e a regeneração da espécie mesmo em condições adversas.

Reprodução

As árvores de pinus atingem a maturidade reprodutiva após vários anos de crescimento vegetativo. Elas começam a produzir pinhas contendo sementes maduras, depois elas amadurecem e se abrem para liberar as sementes, que são dispersas pelo vento.

A madeira estrutural tratada utilizada no sistema light wood frame apresenta uma menor emissão de carbono em comparação com outros materiais energoinensivos de construção, como o concreto e o aço. Isso ocorre por várias razões como:



Processo de fabricação mais sustentável:

a fabricação de madeira requer menos energia e emite menos carbono em comparação com a produção de concreto ou aço. Por exemplo, o processo de produção de concreto envolve a queima de calcário, o que libera grandes quantidades de dióxido de carbono (CO₂) na atmosfera

Armazenamento de carbono:

as árvores absorvem dióxido de carbono (CO₂) da atmosfera durante seu crescimento através da fotossíntese. Quando a madeira é utilizada em produtos de longa duração, como edifícios, o carbono armazenado permanece “sequestrado” na estrutura da madeira. Isso contrasta com os materiais que liberam carbono durante sua produção e não armazenam o gás de forma significativa após a construção.

Menor pegada de carbono no transporte:

a madeira geralmente é mais leve e requer menos energia para transporte que materiais como o aço e o concreto, reduzindo assim as emissões associadas ao transporte.

Menor índice de energia embutida: a madeira requer menos energia para ser processada e transformada em produtos finais se comparada com o concreto e o aço. Isso resulta em menores emissões de carbono associadas ao ciclo de vida energético do material.

Portanto, a madeira proveniente de florestas plantadas é considerada uma opção mais sustentável em termos de emissões de carbono em comparação com outros materiais de construção convencionais, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas e promovendo práticas mais ambientalmente responsáveis na construção civil.

No processo de compras, são analisadas criticamente a emissão de documentação formal, a capacidade dos fornecedores de atender às quantidades, as especificações, os prazos, os preços e os requisitos de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, dentre outros.

Logística Reversa

Visando alinhar as práticas da empresa com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, a Tecverde investe no fortalecimento das iniciativas de logística reversa.

A logística reversa prioriza a coleta, o transporte e a reciclagem de materiais após sua utilização, desempenhando um papel fundamental na redução de resíduos e na promoção da reciclagem. Ao implementar efetivamente a logística reversa, estaremos contribuindo para alcançar diversos ODS, como a redução da pobreza, o trabalho decente e o crescimento econômico, a promoção de cidades e comunidades sustentáveis, o consumo e produção responsáveis e a ação contra a mudança climática.

METAS PARA 2024

GRI 308-1 e 414-1

Em 2024, pretendemos aprimorar nosso sistema de gestão e qualificação de fornecedores. Isso envolverá a avaliação não apenas da saúde financeira dos fornecedores, mas também de suas competências técnicas, práticas ambientais e políticas de recursos humanos.

Ao revisarmos e reestruturarmos nosso processo de cadastro de fornecedores e de homologação, bem como ao prospectarmos parceiros que estejam alinhados com nossos objetivos ambientais e sociais, estamos fortalecendo nossa cadeia de suprimentos de forma responsável e contribuindo para um futuro mais resiliente e inclusivo.



Gerenciamento de Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5



Destaques 2023

638 ton de resíduos na fábrica

1.829 m³ de resíduos nas obras

99% dos resíduos gerados em nossa fábrica foram desviados do aterro sanitário

A Tecverde adota práticas de gestão ambiental para monitorar e controlar a geração de resíduos em suas operações. Isso inclui o acompanhamento mensal da evolução da geração de resíduos, bem como a busca pela redução da quantidade de resíduos gerados por unidade produzida, conforme podemos observar a seguir:

Quantidade de unidade padrão construída (uhp) em 2023	Resíduos gerados na fábrica (ton)			
	Madeira	Cimentícia	Gesso	Reciclável
886,23	330,62	78,12	95,5	37,35
Resíduo (ton) / uhp (un) =	0,37	0,24	1,22	0,39

Quantidade de unidade padrão montada (uhp) em 2023	Resíduos gerados em obras (m³)			
	Madeira	Gesso	Reciclável	Resíduo de obra - classe II
832,92	172,68	721,34	55,2	951,78
Resíduo (ton) / uhp (un) =	0,21	4,18	0,08	17,24

São realizados checklists semanais nas caçambas da fábrica e das obras, visando avaliar os aspectos essenciais relacionados ao armazenamento dos resíduos, incluindo limpeza ao redor das caçambas, identificação do descarte correto, verificação de mistura de resíduos, acúmulo de água de chuva, entre outros. Essas ações garantem o armazenamento adequado dos resíduos, identificando e corrigindo as eventuais não conformidades.

A Tecverde também implementa planos de gerenciamento de resíduos da construção civil (PGRCCs) em todas as suas obras e, em 2023, conduziu estudos de geração de resíduos por bloco construído nas obras de São Sebastião (SP). Esses esforços não apenas fortalecem os processos internos, mas também contribuem para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo práticas de produção e de consumo responsáveis, cidades sustentáveis e ações contra as mudanças climáticas.

Impacto dos Fornecedores na Geração de Resíduos

Para garantir a conformidade legal, a empresa contrata apenas fornecedores licenciados para coleta, transporte e destinação final dos resíduos, registrando toda a movimentação no Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR) ou equivalente estadual. Ao considerar a contratação de novos fornecedores de resíduos, a Tecverde realiza a homologação da documentação ambiental, abrangendo desde a licença ambiental até o cadastro junto ao IBAMA. Para o ano de 2024, nossa meta é implementar auditorias ambientais nos fornecedores responsáveis pelo transporte e disposição final dos resíduos gerados em nossas instalações.

Em seu compromisso com práticas ambientalmente responsáveis, a Tecverde contribui ativamente para um futuro mais sustentável alinhado aos princípios fundamentais dos ODS.

Metas 2024

Uma das principais metas da Tecverde é minimizar a geração de resíduos por meio de uma abordagem abrangente que inclui prevenção, redução, reciclagem e reuso. Estamos comprometidos em aprimorar nossas práticas ao iniciar um processo de rastreamento de materiais e explorar fornecedores alternativos que possam ampliar nossas capacidades de reciclagem, reuso e logística reversa. Em 2024, estamos aumentando nossas atividades no canteiro de obras (incluindo escopos tidos como convencionais, como execução de fundação, impermeabilização, pintura e acabamento final) e, por isso, estamos avaliando a quantidade de resíduos gerados desses novos processos. Também estamos buscando alternativas ao envio dos resíduos para aterros.

Ao adotarmos essa abordagem, visamos não apenas reduzir o impacto ambiental negativo associado à geração de resíduos, mas também promover um impacto ambiental positivo. Isso significa explorar ativamente soluções que maximizem a eficiência de recursos, minimizem o desperdício e promovam a sustentabilidade em nossa cadeia de suprimentos.

Em 2024, um dos nossos projetos estratégicos é a realização de um estudo abrangente sobre a geração de resíduos nas habitações térreas. Essa análise será conduzida tanto na nossa fábrica, onde ocorre o processo produtivo, quanto nos canteiros de obras, onde se dá a montagem das unidades habitacionais.

Na fábrica da Tecverde, examinaremos cuidadosamente os diferentes estágios do processo produtivo para identificar as fontes e os tipos de resíduos gerados. Isso incluirá a análise de resíduos provenientes de cortes, recortes e sobras de materiais utilizados na produção das estruturas e de outros componentes da habitação.

Nosso objetivo é entender o perfil da geração de resíduos na produção e na montagem de uma casa térrea. Isso nos permitirá identificar oportunidade de prevenção, redução, reciclagem e reuso de resíduos, além de contribuir com nossas estratégias para tornar nossas operações ainda mais sustentáveis e eficientes.

Energia

Materialidade Positiva

GRI 302-1, 302-3, 302-4 e 302-5



Destaques 2023

223.363 kW/h

Consumo total de energia elétrica em nossa fábrica e sede administrativa

251,98 kW/h/uhp

Taxa de consumo de energia por unidade habitacional padrão produzida, sendo 1 uhp equivalente a 42m²

Na fábrica e nos canteiros de obras, nossos projetos são planejados e executados com foco em desempenho, incorporando tecnologias que auxiliam na redução do consumo de energia.

A solução construtiva Tecverde delimita o consumo energético no processo de produção em fábrica, garantindo uma economia de quase 100% nos canteiros de obra. A energia é utilizada principalmente em áreas de vivência e nas etapas de construção que necessitam de equipamentos elétricos, como o processo de acabamento.

Na nossa sede, estamos comprometidos diariamente com a economia de energia, implementando diversas práticas como:

Aproveitamento da luz natural nas instalações: utilizamos soluções que reduzem a dependência de iluminação artificial, proporcionando ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos;

Utilização de lâmpadas de LED: optamos por essa tecnologia que consome menos energia e possui uma vida útil mais longa, minimizando a necessidade de substituições frequentes;

Monitoramento mensal do consumo de energia: analisamos mensalmente nosso consumo de energia para identificar áreas de melhoria e assegurar a manutenção de padrões sustentáveis.



Em 2023, nossa fábrica não comercializou energia e dependeu exclusivamente da energia fornecida pela concessionária local, sem utilizar outras fontes de consumo, como aquecimento, resfriamento ou vapor. Além disso, a gestão de energia na nossa fábrica passou por um processo de revisão e implementação de melhorias visando garantir uma maior eficiência energética.

Focamos ainda em iniciativas de conservação de energia e melhorias operacionais para reduzir o consumo energético. Isso envolveu a otimização dos processos de produção, o treinamento dos funcionários

em práticas de economia de energia e a identificação de áreas de desperdício para implementar medidas corretivas.

Estamos comprometidos em continuar buscando oportunidades de melhoria e em adotar práticas sustentáveis que minimizem nosso impacto ambiental e promovam a conservação de recursos energéticos. Conscientes da importância de reduzir ainda mais nossas emissões, estabelecemos como meta para 2024: acessar o mercado livre de energia proveniente de tecnologias limpas, com foco em fontes 100% renováveis.

Emissões

305-1, 305-2, 305-4 e 305-5

A Tecverde iniciou em 2022 um estudo detalhado com especialistas brasileiros de institutos de ciência e tecnologia (ICTs) que atuam na área de sustentabilidade na construção civil e de inventário de carbono. Esse conteúdo compara habitações com diversas tipologias, utilizando como critério os conceitos de energia e carbono embutido previamente apresentados e levando em conta os resíduos sólidos gerados na etapa de produção e construção.

Logo, comparou-se duas categorias de produtos: habitações unifamiliares térreas e habitações multifamiliares de até quatro pavimentos (térreo+3). No caso das habitações unifamiliares, o sistema construtivo da Tecverde demonstrou emitir 87,9% menos CO₂ e utilizar apenas 1/3 da energia na produção de materiais em relação à alvenaria de tijolos cerâmicos .

Para a habitação multifamiliar, comparou-se o método de construção com a mesma tipologia, utilizando alvenaria de tijolos cerâmicos, alvenaria estrutural com bloco de concreto e parede de concreto moldada no local. Os resultados mostraram que o sistema construtivo da Tecverde emite 88,6% menos CO₂ do que a alvenaria de tijolos cerâmicos e 80% menos do que os sistemas baseados em concreto.

Esse estudo revelou uma redução expressiva nas emissões de carbono com a adoção do sistema construtivo da Tecverde, considerando também o consumo energético e a geração de resíduos sólidos.

O resultado vai ao encontro do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 da ONU, que tem por objetivo combater as mudanças climáticas globais.

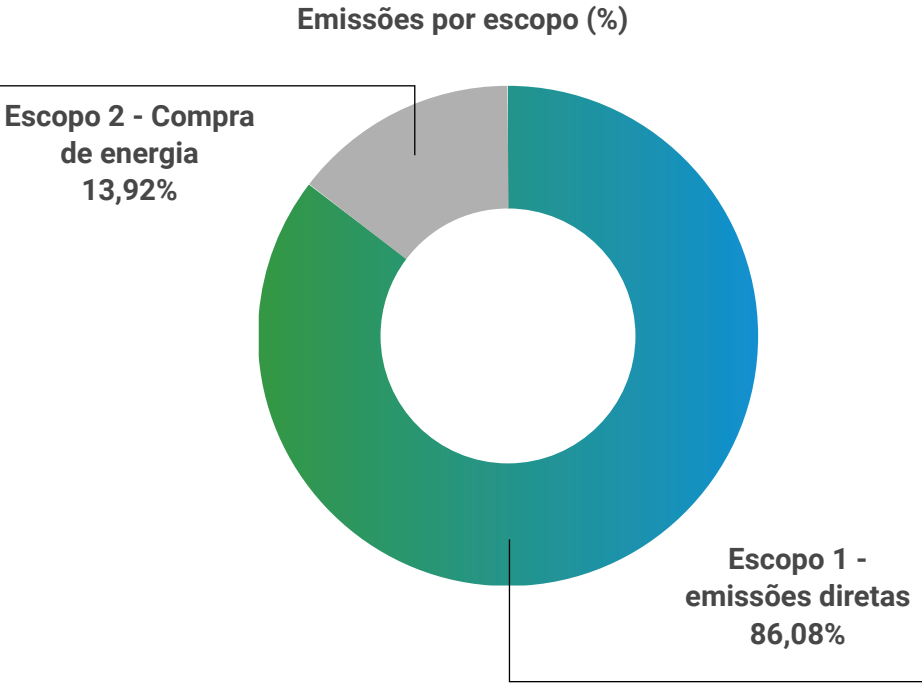
O sistema construtivo Tecverde demonstrou emitir:

- 87,9% menos CO₂ em relação à alvenaria de tijolos cerâmicos para habitações unifamiliares
- 88,6% menos CO₂ em relação à alvenaria de tijolos cerâmicos para habitações multifamiliares
- 80,0% menos CO₂ em relação ao sistema baseado em concreto para habitações multifamiliares

Emissões

305-1, 305-2, 305-4 e 305-5

As emissões da fábrica e sede administrativa provenientes do Escopo 1 (emissões diretas da Tecverde) totalizam 57,62 de toneladas de Co₂e, enquanto as emissões do Escopo 2, referente à compra de energia, alcançaram 9,32 toneladas de CO₂e. Dessa forma, o total de emissões reportadas para o ano de 2023 foi de 66,94 toneladas de Co₂e, conforme apresentado:



No gráfico ao lado, emissões por categoria (tCO₂e), foram listadas todas as fontes emissoras consideradas para a atividade da Tecverde em 2023.

A maior fonte emissora está relacionada ao tratamento de efluentes sanitários. A formação de gás ocorre na fossa séptica, tecnologia de tratamento adotada pela organização, devido ao processo natural de decomposição anaeróbica dos resíduos orgânicos presentes no esgoto. Gases de efeito estufa (GEE), como o metano (CH₄) e o dióxido de carbono (CO₂), são liberados por bactérias responsáveis pelo processo de decomposição.

As emissões das fontes móveis são a segunda maior fonte de emissões da fábrica, sendo predominantemente geradas pelas empilhadeiras GLP utilizadas no processo.

Escopo 1		
Categoria	Emissões tCO ₂ e	%
Fontes Fixas	0,67	0,99%
Fontes Móveis	26,00	38,85%
Fugitivas	0,09	0,14%
Tratamento de Efluentes	30,86	40,09%
Total	57,62	

Escopo 2		
Categoria	Emissões tCO ₂ e	%
Compra de Energia	9,32	13,92%
Total	9,32	

Águas e Efluentes

Materialidade Positiva

GRI 303-1 e 303-5

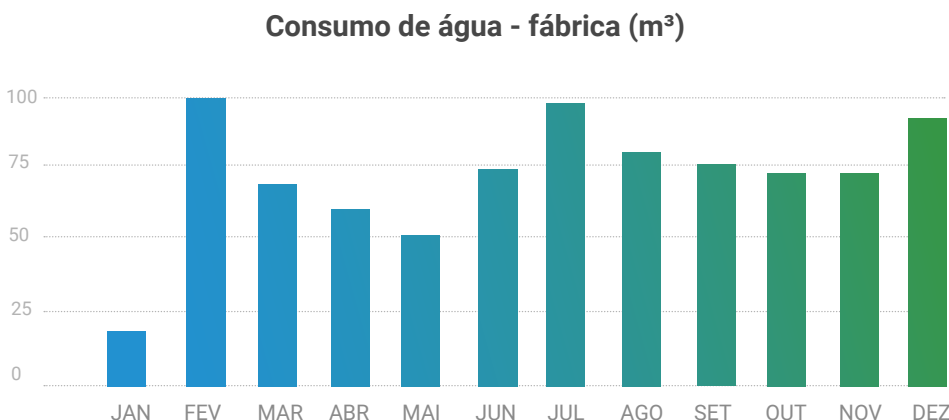


Destaques 2023

847 m³ - consumo total de água em nossa sede

Meta 2024

Monitorar os gastos na fábrica para identificar oportunidades de redução.



O processo construtivo light wood frame é um sistema de construção a seco que reduz o uso de água. É utilizado nas etapas convencionais comuns a todos os sistemas, como na concretagem da fundação (que utiliza menos concreto devido ao sistema ser 80% mais leve que o convencional em alvenaria), nas etapas de pintura e na aplicação de cerâmica. Na Tecverde, o maior consumo de água é para a hidratação dos colaboradores, higienização dos espaços de trabalho e para as necessidades sanitárias, tanto na sede quanto nos canteiros de obra.

Para atingir um tratamento responsável dos resíduos sanitários, a empresa trabalha com parceiros licenciados, garantindo que tudo seja feito em conformidade legal e boas práticas sanitárias. Todo o processo, desde a limpeza da fossa séptica até o transporte dos resíduos, é registrado para garantir transparência e conformidade com os regulamentos ambientais.

Nos canteiros de obras, a companhia lida de maneira responsável com os resíduos dos banheiros químicos, garantindo que sejam tratados da mesma forma.

Essas práticas mostram nosso compromisso em usar a água de forma consciente para proteger o meio ambiente. Ao seguirmos as diretrizes estabelecidas pela legislação, reforçamos nosso compromisso como uma empresa ambientalmente responsável.

Biodiversidade

Materialidade Positiva

GRI 304-2 e 304-4



A biodiversidade é um tema positivo considerando nossas atividades e processos construtivos. O nosso principal insumo é a madeira estrutural e os subprodutos de madeira engenheirada que advêm de florestas plantadas e de rápida renovação.

Um ponto a destacar é que a Tecverde possui um modelo de negócio majoritariamente B2B e não é responsável ou participa da definição de terreno para implantação de produtos. Mesmo assim, trabalhamos com parceiros que apresentam as devidas licenças ambientais e atendem às legislações locais.



Social



Um Time em Construção

GRI 401-1



Em 2023, na busca por explorar o universo da construção civil e descobrir as soluções mais inovadoras do mercado, a Tecverde expandiu sua equipe. Contratamos 232 novos colaboradores, resultando em um total de 277 funcionários sob a bandeira da Tecverde, superando as 161 demissões no período. Um ponto importante e singular é que a Tecverde possui equipes fixas na fábrica e na obra, além de equipes temporárias no canteiro de obras com mão de obra local.

Os colaboradores da Tecverde seguem a jornada de trabalho de 44 horas semanais de acordo com a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas). Em 2023, 272 funcionários seguiram esse modelo contratual, enquanto cinco estagiários foram contratados no sistema parcial, em conformidade com a Lei do Estágio (Lei 1788/2008), que estabelece uma carga horária semanal máxima de 30 horas.

Em 2023, 118 colaboradores realizaram um sistema híbrido de trabalho. A Tecverde utiliza essa modalidade para os cargos/áreas de apoio, três vezes por semana no escritório/fábrica e duas vezes por semana em casa, proporcionando assim maior flexibilidade e adaptabilidade para o time, time, bem como reduzindo as emissões de gases do efeito estufa relacionados ao deslocamento para o trabalho.



Benefícios Tecverde

 GRI 201-3 e 402-1

A empresa oferece uma gama diversificada de benefícios pensando no bem-estar e na satisfação dos colaboradores para atender as necessidades e as particularidades de cada um.

- Vale-alimentação e refeição;
- Seguro de vida;
- Plano de saúde (após período de experiência de 90 dias);
- Crédito consignado (após 6 meses de contrato);
- Cartão Farmácia;
- Gympass;
- Conexa Saúde;
- Almoço no local sem descontos na fábrica e canteiros de obra;
- Auxílio-mobilidade;
- Mercado Honesto;
- Bicicletário e estacionamento no local;
- Redário para relaxar e BiblioTec para se desenvolver;
- Cursos in company;
- Parcerias com centros de desenvolvimento, universidades;
- Cursos de idiomas e academias;
- Participação direta na revolução da construção brasileira!

Maternidade e Paternidade

GRI 401-3

A licença-paternidade estendida pela Tecverde visa fortalecer o vínculo entre pais e filhos. Durante esse período, o pai não pode exercer outra atividade remunerada e a criança deve estar mantida sob a responsabilidade direta do pai. O benefício pode ser estendido de 5 dias (conforme a CLT⁸) para 30 dias a partir do nascimento ou adoção de um filho e deve ser requisitado pelo colaborador.

A licença-maternidade na Tecverde atende aos requisitos normativos da CLT, sendo de 120 dias a partir do nascimento ou adoção de um filho. Em 2023, seis homens (da área de operação) e uma mulher (do setor administrativo) usufruíram do benefício.

8 CLT: Consolidação das Leis do Trabalho.

Diversidade e Equidade

GRI 2-7, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1 e 405-2



A Tecverde busca uma gestão humanizada e focada em pessoas para fomentar um ambiente diverso, com foco na equidade, inclusão e senso de pertencimento. Temos parcerias com instituições e participamos de feiras de empregabilidade para população diversa promovidas por ONGs, entidades de classe (ABRH-PR) e iniciativa pública (prefeitura), entre outras.

Por outro lado, a empresa possui avanços significativos no contexto de equidade de gênero, com uma proporção positiva entre homens e mulheres dentro do time.

A tecverde adota uma tabela salarial única considerando a complexidade e o grau de responsabilidade de cada cargo, com avaliação anual de desempenho que considera critérios organizacionais (cultura e conduta) e entregas realizadas (resultados).

Os valores da tabela são atualizados anualmente conforme convenção coletiva de trabalho do sindicato a qual a empresa está vinculada (SINTRACON - Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção Civil de Curitiba).

As progressões salariais são avaliadas por um comitê, cujos representantes têm interface direta com o profissional, ou seja, são clientes ou fornecedores internos. Dessa maneira, a empresa busca garantir a meritocracia e a imparcialidade.

Ainda assim, existe uma política interna que define como limite máximo de progressão a aplicação de até três níveis a cada ciclo de desempenho, para oportunizar equilíbrio na aplicação de meritocracia e promoções e fomentar o desenvolvimento contínuo do colaborador.

A prática de remuneração por gênero no decorrer de 2023 esteve equilibrada entre homens e mulheres que ocupam posições operacionais e técnicas, analistas e assistentes.

No nível de gestão, a prática de remuneração adota uma visão baseada em experiência profissional, nível de responsabilidade e formação, tendo inclusive a adoção de práticas de remuneração para mulheres acima do praticado para homens.



Para nós, lugar de mulher é
construindo o que ela quiser!

A representação feminina na Tecverde é uma prática constante na empresa. As mulheres representam 20% do quadro de colaboradores da empresa, sendo que na alta gestão (diretoria) esse número chega a 50%. Nas posições de gerência, a proporção de mulheres é de 13%, enquanto no nível de coordenação elas compõem 38% do quadro.

A tabela de diversidade a proporção de homens e mulheres em 2023 e a heterogeneidade nas faixas etárias de funcionários da companhia.



Stael Xavier, Diretora Comercial; Francine Vidal, Diretora Financeira e Carla Monich, Diretora de Inovação e Sustentabilidade.

Proporção entre Homens X Mulheres X Idades

Homens	Menos de 30 anos	Entre 30 e 40	Entre 41 e 50	Entre 51 e 60	Entre 61 e 70	Total
CEO	0	0	1	0	0	1
Diretoria	0	2	0	0	0	2
Gerente	0	5	2	0	0	7
Coordenação	5	9	1	0	0	15
Analista	23	7	1	0	0	31
Assistente	3	1	0	3	0	4
Estágio/Jovem Aprendiz	3	0	0	0	0	3
Técnico/Inspetor	3	5	1	1	0	10
Lider Operacional	1	8	4	1	0	14
Operacional	65	53	14	2	2	136
Total	103	90	24	4	2	223

Mulheres	Menos de 30 anos	Entre 30 e 40	Entre 41 e 50	Total
Diretoria	0	2	1	3
Gerente	0	1	0	1
Coordenação	2	5	2	9
Analista	12	10	1	23
Assistente	2	1	2	5
Estágio/Jovem Aprendiz	2	0	0	2
Técnico/Inspetor	1	2	1	4
Operacional	0	5	2	7
Total	19	19	9	54

Educação e Ação

Com foco nos colaboradores, as campanhas internas da Tecverde promovem o bem-estar, a saúde, a sustentabilidade e principalmente o Jeito Tecverde no ambiente de trabalho.

Mensalmente, ocorre a distribuição em parceria com a empresa COMPOSTA+ de mudas frutíferas e de temperos diversos juntamente com uma porção de adubo orgânico. Essa colaboração com a startup curitibana de gestão de resíduos orgânicos começou em 2021 e tem por objetivo a coleta e o tratamento dos resíduos orgânicos da fábrica Tecverde, transformando-os em adubo por meio da compostagem.

Como funciona?



Separação dos resíduos orgânicos

Realizamos a separação e o descarte correto dos resíduos orgânicos no recipiente fornecido pela empresa parceira.

Nossos colaboradores recebem treinamento, instruções e materiais sobre como fazer a separação correta.



Coleta composta+

A empresa parceira Composta+ realiza a coleta dos resíduos conforme a nossa necessidade.



Compostagem dos resíduos

A empresa parceira faz a compostagem dos resíduos orgânicos para transformá-los em adubo orgânico, causando impacto positivo para o meio ambiente.



Recompensas e benefícios

Mensalmente a empresa parceira nos fornece mudas de hortaliças, e adubo orgânico, que são distribuídos para nossos colaboradores.

Na fábrica Tecverde, existem lixeiras específicas para a separação de pilhas, com o objetivo de promover a destinação correta. Outra ação implantada e que é fruto de iniciativa dos próprios colaboradores é a separação das tampinhas de plástico para doação para uma ONG que cuida de animais em situação de rua na região.

O olhar atento à saúde do colaborador é praticado com ações preventivas por meio de palestras orientativas com profissionais da área da saúde e de ONGs da região de Araucária (PR) sobre temas sensíveis como, por exemplo, o câncer de mama.

Além disso, a integração também é promovida por meio de treinamentos técnicos, de segurança, da qualidade e de conduta, bem como capacitações específicas para cada função. Essa abordagem favorece a adaptação do novo colaborador, fortalecendo os vínculos com o trabalho e os valores da empresa.

No decorrer de 2023, considerando as integrações, foram realizadas aproximadamente 3.700 horas de treinamento com todos os novos colaboradores, sendo que cada um fez em média 16 horas. Foram tratadas temáticas importantes e essenciais para a adaptação do novo colaborador, bem como suporte para desenvolver suas atividades. Dentre os assuntos apresentados estão Cultura Organizacional, Valores Tecverde, Direitos e Deveres, Comitê de Ética, Normas e Políticas de Segurança do Trabalho, Conhecimento sobre a Madeira (principal matéria-prima) e temas específicos das áreas de interface.

Ainda realizamos a Formação de Liderança Operacional para desenvolvimento de competências comportamentais no decorrer de 2023. Foram 25 participantes, e o programa teve uma carga horária de 12 horas, totalizando 300 horas de treinamento. As temáticas foram automotivação, comunicação assertiva, delegação e feedback.



Pertencimento

Embarque em uma jornada pelas histórias inspiradoras dos colaboradores da Tecverde, onde cada indivíduo traz consigo não apenas habilidades e conhecimentos, mas também uma trajetória pessoal que enriquece o ambiente de trabalho.

Desde os desafios enfrentados até as conquistas alcançadas, estas histórias refletem o espírito inovador e a dedicação que definem a cultura Tecverde. Devem ser celebradas não apenas as realizações individuais, mas também deve ser destacado o valor da colaboração, do compartilhamento, da conexão e do crescimento pessoal.

A Tecverde acredita na formação de uma comunidade de pessoas unidas pelo compromisso com a excelência e a inovação.

Pedro Santos Vellozo Junior, iniciou na empresa em janeiro de 2018 como auxiliar de produção na fábrica Tecverde e passou por quatro setores diferentes.

Na sua trajetória de desenvolvimento profissional e pessoal, Pedro iniciou na empresa com o Ensino Médio completo. Posteriormente iniciou o curso de Inspetor da Qualidade e atualmente está cursando Engenharia de Produção.

Atuou no canteiro de obras por um período de três meses em um projeto específico, depois participou do primeiro projeto de Treinamento de Futuros Líderes Operacionais em 2019 e em julho do mesmo ano foi selecionado em um recrutamento interno para a posição multidisciplinar de Inspetor da Qualidade. Em julho de 2021, assumiu um novo desafio junto ao time da Qualidade da Cadeia da Madeira, onde atuou diretamente na gestão de fornecedores. Em março de 2023, recebeu uma nova promoção para a área técnica e assumiu o cargo de Analista de Engenharia, respondendo pela área da Qualidade de Fornecedores Madeireiros.

“Destaco o aprendizado e o desafio dos projeto hospitalares durante a pandemia, que foi intenso, porém gratificante devido às conquistas alcançadas. Nesse período, aprendi e me destaquei na inspeção e montagem hidráulica, que é uma área que gosto. Meu desafio atual é tornar a cadeia da madeira mais sustentável e autônoma, primando pela qualidade dos materiais para garantir um sistema de abastecimento mais adequado.”

Pedro Santos Vellozo Junior, Analista de Engenharia

Pertencimento

Gabriela da Silva Nery relata que, durante uma semana acadêmica do curso de Engenharia Civil, assistiu uma palestra ministrada por um dos fundadores da Tecverde, Caio Bonatto. Ela conta que ficou admirada pela empresa desde o primeiro momento, o que a impulsionou a buscar uma vaga na companhia.

Ela iniciou como estagiária de Obra e na sequência foi efetivada na área de Gestão de Pós-obra, na qual permaneceu por oito anos.

“Esse período foi importantíssimo devido ao contato com o cliente final e à compreensão de todas as etapas do processo, com foco principal em qualidade.”

O desenvolvimento pessoal e profissional da Gabriela foi evidente no decorrer dos anos, aliando dedicação, comprometimento e uma grande energia para o aprendizado. Ela também realizou cursos para aprimoramento e atualização, evidenciando seu compromisso com a Tecverde.

“Fiz um curso de Gestão de Pós-Obra com duração de seis meses em São Paulo todo custeado pela empresa. É gratificante receber esse incentivo e perceber a confiança que os diretores depositam no potencial de cada um.”

Gabriela da Silva Nery, Coordenadora de Montagem

Quando Gabriela entrou na Tecverde, havia uns 50 colaboradores. Ela teve um papel ativo no crescimento da empresa, que hoje conta com cerca de 300 funcionários. Atualmente como coordenadora de Montagem no Canteiro de Obras, Gabriela reconhece o valor que a empresa entrega e ressalta que esse reconhecimento também é mérito da equipe. Para a colaboradora, não são apenas casas entregues, mas uma moradia digna para diversas famílias.

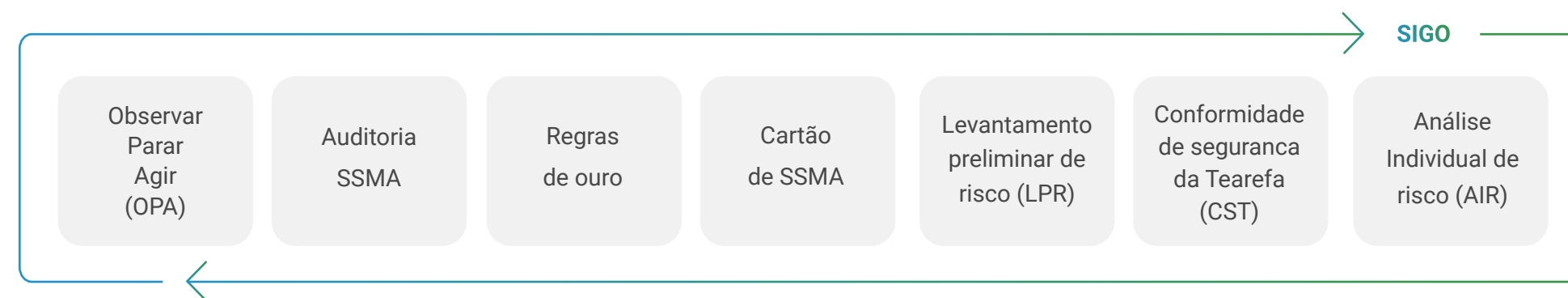
Saúde e Segurança dos Trabalhadores

GRI 403-1, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8 e 403-9



Na Tecverde, as obras e a fábrica atendem os requisitos do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), que identifica os riscos presentes. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é elaborado considerando esses riscos, conforme as normas regulamentadoras (NRs) estabelecem. Os treinamentos de prevenção são baseados nas NRs e são parte da rotina dos nossos colaboradores, bem como os treinamentos do Programa de Desenvolvimento da Cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA).

O programa de desenvolvimento comportamental da cultura da segurança, denominado Sigo para Zero Acidentes, ou apenas como SIGO, é uma iniciativa que tem como foco principal o cuidado ativo que consiste na implantação de sete ferramentas que auxiliam no estabelecimento da cultura de segurança no trabalho. O programa foi inicialmente implementado com a equipe operacional da fábrica da Tecverde em Araucária (PR) em 2023 e, em 2024, está sendo implantado nos canteiro de obras.



Destaque para as Regras de Ouro da Segurança, presente desde a integração até o dia a dia de todos os colaboradores.

1. Segurança em primeiro lugar!
2. Atitude segura é condição para trabalhar na Tecverde
3. Segurança é um VALOR. Se não for seguro, não faça.
4. Somos responsáveis pela segurança, saúde e preservação do meio ambiente em todos os locais onde atuamos.
5. Ao observar um ato inseguro, intervenha e evite o acidente.
6. Atividades sem procedimento não devem ser executadas pelos StarTecs. Deve ser realizada uma APR* e validado com o time de SSMA.
7. Para que nossa jornada seja espacial, todo acidente e quase acidente deve ser comunicados e investigados.

*APR = Avaliação Preliminar de Risco

Para contribuir com a promoção da cultura de segurança e ser agente de mudanças, a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio) atua ativamente por meio de reuniões mensais onde os temas são levados e direcionados. A comissão realiza campanhas de prevenção a acidentes e assédio, participa do programa de desenvolvimento de cultura dos colaboradores (SIGO) e é responsável por promover a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) na empresa. Em 2023, além de abordar os temas legais tradicionais da SIPAT, também foram incluídos temas relativos à saúde mental e ao bem-estar dos colaboradores.

A fábrica da Tecverde possui brigada de emergência com funcionários voluntários treinados para atuar em caso de emergências. Outros colaboradores administrativos e do canteiro de obras também estão treinados no manuseio correto de extintores de incêndio. No fim do ano de 2023, foi iniciada a implantação de brigadas de emergência nos canteiros de obras.

Já o Fórum de Segurança, Saúde e Meio Ambiente ocorre mensalmente com a participação da alta gestão, incluindo o CEO, e da presidência da CIPA, além das diretorias e gerências operacionais.



Acidentes do trabalho com afastamentos	2022		2023	
	Nº	Taxa de Frequência	Nº	Taxa de Frequência
Óbitos resultantes de acidentes do trabalho	0	0	0	0
Acidentes do trabalho COM afastamento	3	23,27	11	19,25
Nº de horas trabalhadas	558.736,39		571.472,61	

“Para reforçar nosso compromisso com a segurança como prioridade máxima, estabelecemos como meta estratégica conjunta para todos os gestores da empresa o alcance dos objetivos relativos à taxa de frequência e ao grau de acidentes do trabalho.”

– Ronaldo Passeri, CEO da Tecverde

Cientes

A satisfação dos nossos clientes é uma das nossas prioridades. A Tecverde e seus representantes buscam estabelecer relações saudáveis e de longo prazo com o consumidor, fornecendo produtos e serviços com qualidade e em conformidade com a legislação nacional vigente. Não é permitida a prática de publicidade fraudulenta ou declarações falsas em relação aos concorrentes ou que alguém em nome da empresa se comprometa em relações comerciais com preços ou prazos que a empresa não tenha condições de cumprir.

Prestamos serviço visando garantia e qualidade!

Por se tratar de um sistema inovador no Brasil, o sistema construtivo light wood frame teve de passar por um processo de avaliação de normas técnicas internacionais e por estudos de processos de produção e de produto final. Isso culminou na publicação da Diretriz SiNAT 005 em 2011, um trabalho desenvolvido pelo IPT e pela Comissão Casa Inteligente com significativa contribuição da Tecverde.

O sistema construtivo Tecverde foi desenvolvido para atender aos padrões de desempenho em alinhamento com as normas nacionais e boas práticas de engenharia aplicadas internacionalmente para o sistema em light wood frame.

Em 2013, a Tecverde foi a primeira empresa brasileira a obter a homologação do Governo Federal (DaTec 020) para a habitação unifamiliar,

atestando sua conformidade com a Diretriz SiNAT 005.

Hoje, é a única empresa autorizada a utilizar essa tecnologia na produção e na construção de edifícios multifamiliares em light wood frame.

O DATec possui duração de dois anos, e a Tecverde já está na sua quinta publicação (DATec nº 020E) graças ao seu trabalho de pesquisa e desenvolvimento contínuo realizado para desenvolver produtos inovadores e validados para o mercado brasileiro.

A gestão do DATec e da Qualidade de Produto é responsabilidade da diretoria de Engenharia e conta com um time multidisciplinar voltado para o desenvolvimento de produtos e processos e gestão de qualidade e garantia (pós-obra e pós-ocupação).

 Rua Aquines, 111 Água Branca 05036-070 - São Paulo/SP Tel/Fax (11) 3511-0833	Produto "Sistema estruturado em peças leves de madeira maciça serrada - Tecverde (tipo light wood framing)" 	 SINAT
	Proponente TECVERDE Engenharia S.A Rua Pedro Alcantara Maeira, 1195 - Fazenda Velha 83704-530 - Araucária/PR Tel.: (41) 3607-4146 - www.tecverde.com.br	
Emissão maio de 2023 Validade abril de 2026	Considerando a avaliação técnica coordenada pelo Instituto Falcão Bauer da Qualidade IFBQ, e a decisão dos Técnicos Especialistas indicados conforme Portaria nº 2.795 de 27 de novembro de 2019, do Ministério do Desenvolvimento Regional concede ao produto "Sistema estruturado em peças leves de madeira maciça serrada - Tecverde (tipo light wood framing)" o Documento de Avaliação Técnica Nº 020-E. Esta decisão é restrita às condições de uso definidas para o produto, destinado à construção de unidades habitacionais unifamiliares (casas térreas e sobrados) isoladas e geminadas, e edifícios multifamiliares de até 04 pavimentos (térreo + 3 pavimentos) às condições expressas neste Documento de Avaliação Técnica.	DATec Nº 020-E

Pesquisa e Inovação

“Em 2023, desenvolvemos projetos de pesquisa e desenvolvimento com uma equipe 100% dedicada. O funil de inovação contou com mais de 110 ideias de projetos relacionados ao aumento da qualidade e de eficiência e à redução de custo. Em 2024, temos como meta permear a iniciativa de desenvolvimento de projetos de melhoria em todos os setores, com indicadores voltados para a promoção de sustentabilidade, competitividade, agregação de valor, qualidade e melhoria contínua”

– Tainara Nievola, Coordenadora de Plataforma de Produto

“Em 2020, foi criada uma coordenação dedicada para o setor da Qualidade, com foco em engenharia e gestão. Ao longo destes quatro anos, foram reavaliadas as rotinas de inspeção e desenvolvidos indicadores robustos, fluxos para análise de causa raiz e rotinas de capacitação sobre os requisitos da qualidade. No segundo semestre de 2023, os times de Garantia e Qualidade foram integrados de modo a trazer as não conformidades da ponta para o início do fluxo do desenvolvimento, proporcionando assim a melhoria contínua da organização”.

– Igor Tamura, Gerente da Qualidade

Impacto Socioambiental das Obras

A Tecverde desempenha um importante papel no cenário socioambiental, gerando impacto positivo onde atua por meio das obras que realiza.

Educação

O projeto executado em parceria com o Instituto Paranaense de Desenvolvimento Educacional (FUNDEPAR) para substituição de antigas salas de aula no Paraná é um dos exemplos que reflete algo que acreditamos: inovação e educação são o caminho para a transformação.

A utilização da Solução Construtiva Tecverde, produzida em ambiente fabril, promove a gestão da qualidade na produção e a garantia de um produto com maior precisão. Ao mesmo tempo, contribui para a redução dos resíduos gerados no canteiro de obras, devido à integração das instalações elétricas e hidráulicas. A escolha por um método de construção a seco também reduz significativamente o consumo de água em comparação com métodos tradicionais, como a alvenaria.

A adaptabilidade da construção industrializada a diversos tipos de canteiros de obra é um dos seus grandes diferenciais. Com ela, foi possível levar qualidade, agilidade e sustentabilidade para projetos em áreas remotas, de difícil acesso ou com restrições logísticas, garantindo ensino de qualidade a centenas de crianças e adolescentes do estado.

O cronograma de execução de obras da Tecverde preza pela eficiência, com a previsão de conclusão de mais 195 salas em junho de 2024. Isso reflete não apenas a agilidade na execução, mas também o compromisso da empresa em entregar projetos dentro dos prazos estabelecidos.

Emprego e moradia

O projeto em São Sebastião (SP), demonstrou a capacidade da Tecverde de enfrentar desafios complexos ao construir 518 novas habitações para a população afetada pelos fortes temporais que atingiu o município em 2023. A industrialização foi fundamental para a conclusão das moradias em apenas seis meses. Além disso, foram

gerados empregos diretos e indiretos no local, movimentando a economia e proporcionando uma solução eficaz para a comunidade.

Saúde para todos

Um marco importante na trajetória da Tecverde foi a atuação durante a pandemia de COVID19. A construção modular de cinco hospitais permanentes, em parceria com a construtora Brasil ao Cubo, comprova a agilidade e a eficiência da empresa mesmo em tempos críticos.

Engajamento dos Stakeholders

GRI 2-29



Na Tecverde, todos os colaboradores são incentivados a otimizar recursos e reduzir o desperdício, mantendo a segurança e a qualidade. Além disso, a empresa promove ações para ampliar o impacto ambiental positivo, como zelar pelo espaço de trabalho e praticar os 5Rs (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar).

A liderança é encorajada a adotar uma visão de essencialismo, combatendo a burocracia e incentivando controles eficientes. Nos processos de contratação de fornecedores, a transparência e a integridade são fundamentais, e qualquer colaborador pode sugerir fornecedores, desde que não haja influência direta na decisão. Os critérios de seleção incluem aspectos técnicos, financeiros e de integridade.

As atividades externas devem ser alinhadas com o contrato de trabalho e não devem gerar conflito de interesse. Colaboradores convidados para ministrar cursos externos devem informar à empresa e seguir as diretrizes do Código de Cultura e Conduta da Tecverde.

A presença em eventos é uma forma de dividir os conhecimentos internos com a comunidade. Em 2023, colaboradores da Tecverde

participaram de palestras, comitês e grupos de pesquisa com foco em inovação, meio ambiente, construção civil e mercado imobiliário.

Na FIEP (Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná), o grupo de Construções Sustentáveis em Madeira realizou pesquisas de desenvolvimento e inovação em parceria com ICTs (Institutos de Ciência e Tecnologia) para identificar novas oportunidade. Além disso, o grupo trabalha no apoio à formulação de políticas públicas de financiamento e fomento. Para isso, busca conectar-se com entidades governamentais e privadas do Paraná e de outros estados. Em 2024 a Tecverde reforça sua atuação junto ao grupo de trabalho e desenvolvimento dessas iniciativas.

Também colabora com a qualificação de mão de obra, estabelecendo parcerias com universidades para ministrar palestras técnicas que apoiam na formação de arquitetos, engenheiros e trabalhadores operacionais especializados. Essas iniciativas visam promover o uso sustentável da madeira na construção e impulsionar o setor de forma responsável e inovadora.

Exposição Woodlife Sweden



Cerimônia de premiação do Prêmio Produtividade do Mesmo Lado 2023



Encontro Nacional de Obras Públicas de 2023



Palestra no 6º Congresso Brasileiro de Steel Frame e Sistemas Industrializados de 2023



Evento Soma 2023

Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de uso: a Tecverde Engenharia S.A declara que relatou com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.					
NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 1. A organização e suas práticas de relato	Conteúdo 2-1 - Detalhes da organização	Tecverde Engenharia S.A. R. Pedro de Alcântara Meira, 1195 – Fazenda Velha, Araucária – PR, CEP 83704-530.	2-1 – d	A Tecverde Engenharia S.A. não opera em outros países.	-
	Conteúdo 2-2 - Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	-	2-2 – a 2-2 – b 2-2 – c (i, ii e iii)	Não se aplica.	-
	Conteúdo 2-3 - Período de relato, frequência e ponto de contato	01/01/2023 a 31/12/2023 Frequência anual a partir deste relatório As informações relatadas referem-se ao ano de 2023. Ponto de contato: negocios@tecverde.com.br	-	-	-
	Conteúdo 2-4 - Reformulações de informações	-	2-4 – a (i e ii)	Não se aplica.	-
	Conteúdo 2-5 - Verificação externa	-	2-5 – a 2-5 – b (i, ii e iii)	Não houve verificação externa deste Relatório de Sustentabilidade.	-
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2. Atividades e trabalhadores	Conteúdo 2-6 - Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pág. 5 e 12	2-6 – c 2-6 – d	Não se aplica. Não se aplica, pois se trata do primeiro relatório de Sustentabilidade.	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2. Atividades e trabalhadores	Conteúdo 2-7 - Empregados	Pág. 55	-	-	-
	Conteúdo 2-8 - Trabalhadores que não são empregados	-	2-8 – a (i e ii) 2-8 – b (i e ii) 2-8 – c	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 3. Governança	Conteúdo 2-9 - Estrutura de governança e sua composição	Pág. 26	-	-	
	Conteúdo 2-10 - Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Pág. 27	-	-	
	Conteúdo 2-11 - Presidente do mais alto órgão de governança	Pág. 27	-	-	
	Conteúdo 2-12 - Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 27	-	-	
	Conteúdo 2-13 - Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 27	-	-	
	Conteúdo 2-14 - Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 28	-	-	

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 3. Governança	Conteúdo 2-15 - Conflitos de interesse	Pág. 33	-	-	
	Conteúdo 2-16 - Comunicação de preocupações cruciais	Pág. 32	-	-	
	Conteúdo 2-17 - Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 27	-	-	-
	Conteúdo 2-18 - Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	2-18 – a 2-18 – b 2-18 – c	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
	Conteúdo 2-19 - Políticas de remuneração	Pág. 55	-	-	 
	Conteúdo 2-20 - Processo para determinação da remuneração	Pág. 55	-	-	 
	Conteúdo 2-21 - Proporção da remuneração total anual	Pág. 55	-	-	 
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 4. Estratégia, políticas e práticas	Conteúdo 2-22 - Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 4	-	-	

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 4. Estratégia, políticas e práticas	Conteúdo 2-23 - Compromissos de política	Pág. 30	-	-	
	Conteúdo 2-24 - Incorporação de compromissos de política	Pág. 30	-	-	
	Conteúdo 2-25 - Processos para reparar impactos negativos	Pág. 32	-	-	
	Conteúdo 2-26 - Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág. 33	-	-	
	Conteúdo 2-27 - Conformidade com leis e regulamentos	-	2-27 – a (i e ii) 2-27 – b (i e ii) 2-27 – c 2-27 – d	Não foram identificados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato; (2023) Não foram aplicadas multas para casos de não conformidade. (2023)-	-
	Conteúdo 2-28 - Participação em associações	-	-	Não se aplica	-
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 5. Engajamento de stakeholders	Conteúdo 2-29 - Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 66	-	-	 
	Conteúdo 2-30 - Acordos de negociação coletiva	Pág. 55	-	-	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 3: Temas Materiais 2021 2. Conteúdos sobre temas materiais	Conteúdo 3-1 - Processo de definição de temas materiais	Pág. 34 e 35	-	-	
	Conteúdo 3-2 - Lista de temas materiais	Pág. 34 e 35	-	-	
	Conteúdo 3-3 - Gestão dos temas materiais	Pág. 34 e 35	-	-	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-1 - Valor econômico direto gerado e distribuído	-	201-1 - a 201-1 - b	Informações não divulgadas referentes ao ano de relato (2023). A Tecverde Engenharia S.A. não opera em outros países.	-
	Conteúdo 201-2 - Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	-	201-2 – a (i, ii, iii, iv e v)	Não houve implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas em 2023.	-
	Conteúdo 201-3 - Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Pág. 54	201-3 - a 201-3 – b (i, ii e iii) 201-3 - c 201-3 - d 201-3 - e	O detalhamento deste item será apresentado no próximo relatório de Sustentabilidade, ano base 2024.	 
	Conteúdo 201-4 - Apoio financeiro recebido do governo	-	201-4 – a 201-4 – b 201-4 - c	Não aplicável	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	Conteúdo 202-1 - Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	Pág. 55	-	-	 
	Conteúdo 202-2 - Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Pág. 27	-	-	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	Conteúdo 202-2 - Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	-	203-1 – a 203-1 – b 203-1 - c	Houve apoio à infraestrutura de São Sebastião-SP mas não foram computados os investimentos financeiros	-
	Conteúdo 203-2 - Impactos econômicos indiretos significativos	-	203-2 – a 203-2 – b	Não houveram impactos econômicos indiretos significativos em 2023.	-
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	Conteúdo 204-1 - Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág. 39	-	-	 
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	Conteúdo 205-1 - Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Pág. 31	-	-	
	Conteúdo 205-2 - Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág. 31	-	-	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	Conteúdo 205-3 - Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Pág. 32	-	-	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	Conteúdo 206- 1- Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve registro de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em 2023	-	-	
GRI 207: Tributos 2019	Conteúdo 207-1 - Abordagem tributária	-	207-1 - a (i, ii, iii e iv)	Estamos avaliando a possível a instauração de um comitê tributário/fiscal para esse fim e que, poderá ser implantando em 2024.	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 207: Tributos 2019	Conteúdo 207-2 - Governança, controle e gestão de risco fiscal	-	207-2 - a (i, ii, iii e iv) 207-2 - b 207-2 - c	O Programa de Compliance previsto para 2024 deverá organizar e requerer a implantação de órgão fiscalizador neste item.	-
	Conteúdo 207-3 - Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	-	207-3 - a (i, ii e iii)	Estamos avaliando a possibilidade de implantação deste item em 2024.	-
	Conteúdo 207-4 - Relato país-a-país	-	-	Não se aplica. A Tecverde Engenharia S.A. não opera em outros países.	-
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	-	207-4 - a 207-4 - b 207-4 - c	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
	Conteúdo 301-2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	-	301-1 - a (i e ii)	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-3 - Produtos e suas embalagens reaproveitados	-	301-3 - a 301-3 - b	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 302: Energia 2016	Conteúdo 302-1 - Consumo de energia dentro da organização	Pág. 46	302-1 - a 302-1 - b 302-1 - c (ii, iii e iv) 302-1 - d (i, ii, iii e iv) 302-1 - g	-	   
	Conteúdo 302-2 - Consumo de energia fora da organização	-	302-2 - a 302-2 - b 302-2 - c	-	
	Conteúdo 302-3 - Intensidade energética	Pág. 46	-	-	   
	Conteúdo 302-4 - Redução do consumo de energia	Pág. 46	-	-	   
	Conteúdo 302-5 - Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Pág. 46	-	-	   
GRI 303: Água e efluentes 2018	Conteúdo 303-1 - Interações com a água como um recurso compartilhado	Pág. 50	303-1 - c 303-1 - d	Não realizamos ações de engajamento com fornecedores e clientes sobre os impactos significativos relacionados à água. Não possuímos metas estabelecidas em relação ao consumo de água.	  
	Conteúdo 303-2 - Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	-	303-2 - a (i, ii, iii e iv)	Não se aplica. Nossa Licença de Operação não prevê padrões mínimos estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes sanitários. Nosso processo produtivo não gera efluentes.	-
	Conteúdo 303-3 - Captação de água	-	303-3 - a (i, ii, iii, iv e v) 303-3 - b (i, ii, iii, iv e v) 303-3 - c (i e ii) 303-3 - d	Não se aplica.	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 303: Água e efluentes 2018	Conteúdo 303-4 - Descarte de água	-	303-4 - a (i, ii, iii e iv) 303-4 - b (i e ii) 303-4 - c (i e ii) 303-4 - d (i, ii e iii) 303-4 - e	Não se aplica.	-
	Conteúdo 303- 5 - Consumo de Água	Pág. 50	303-5 - b 303-5 - c	Não consumimos água de áreas com estresse hídrico. Não houve mudança do armazenamento de água da fábrica.	  
GRI 304: Biodiversidade 2016	Conteúdo 304-1 - Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade...	-	304-1 - a (i, ii, iii, iv, v, vi e vii)	Não se aplica.	 
	Conteúdo 304-2 - Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Pág. 51	-	-	  
	Conteúdo 304-3 - Habitats protegidos ou restaurados	-	304-3 - a 304-3 - b 304-3 - c 304-3 - d	Não se aplica.	-
	Conteúdo 304-4 - Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Pág. 51	-	-	

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 48 e 49	-	-	-
	Conteúdo 305-2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág. 48 e 49	-	-	-
	Conteúdo 305-3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	-	305-3 - a 305-3 - b 305-3 - c 305-3 - d (i, ii e iii)	305-3 - e 305-3 - f 305-3 - g Não realizamos a avaliação de emissões indiretas (Escopo 3) para o período de relato (2023).	-
	Conteúdo 305-4 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 48 e 49	-	-	-
	Conteúdo 305-5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 48 e 49	-	-	   
	Conteúdo 305-6 - Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-	305-6 - a 305-6 - b 305-6 - c 305-6 - d	Não se aplica. Nosso processo produtivo não gera emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO).	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/ RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-7 - Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	-	305-7 – a (i, ii, iii, iv, v, vi e vii) 305-7 - b 305-7 - c	Não se aplica. Nosso processo produtivo não gera emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas.	-
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	Conteúdo 306-3 - Derramamentos significativos	-	305-7 – a (i, ii, iii, iv, v, vi e vii) 305-7 - b 305-7 - c	Não houve derramamentos no período do relato. (2023)	-
GRI 306: Resíduos 2020	Conteúdo 306-1 - Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 44	306 - a 306 - b (i, ii e iii) 306 - c	-	   
	Conteúdo 306-2 - Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 44	-	-	   
	Conteúdo 306-3 - Resíduos gerados	Pág. 44	-	-	   
	Conteúdo 306-4 - Resíduos não destinados para disposição final	Pág. 44	-	-	   
	Conteúdo 306-5 - Resíduos destinados para disposição final	Pág. 44	-	-	   
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	Conteúdo 308-1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Pág. 43	-	-	   
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	Conteúdo 308-2 - Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	308-2 - a 308-2 - b 308-2 - c 308-2 - d 308-2 - e	Não realizamos a avaliação dos impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores no período do relato. (2023)	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-1 - Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 53	-	-	  
	Conteúdo 401-2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 54	-	-	  
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-3 - Licença maternidade/ paternidade	Pág. 54	-	-	  
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	Conteúdo 402- 1 - Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Atendemos os requisitos legais quanto ao prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	402-1 - a 402-1 - b	O detalhamento deste item será apresentado no próximo relatório de Sustentabilidade, ano base 2024.	 
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Conteúdo 403-1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 61 e 62	-	-	 
	Conteúdo 403-2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	A identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes é realizada pelo setor de Saúde e Segurança.	403-2 – a (i e ii) 403-2 – b 403-2 – c 403-2 – d	O detalhamento deste item será apresentado no próximo relatório de Sustentabilidade, ano base 2024.	 
	Conteúdo 403-3 - Serviços de saúde do trabalho	-	403-3 - a	O detalhamento deste item será apresentado no próximo relatório de Sustentabilidade, ano base 2024.	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Conteúdo 403-4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pág. 61 e 62	-	-	 
	Conteúdo 403-5 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 61 e 62	-	-	 
	Conteúdo 403-6 - Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 61 e 62	-	-	 
	Conteúdo 403-7 - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	A prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios é realizada pelo setor de Saúde e Segurança.	-	-	 
	Conteúdo 403-8 - Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 61 e 62	-	-	 
	Conteúdo 403-9 - Acidentes de trabalho	Pág. 61 e 62	-	-	-
	Conteúdo 403-10 - Doenças profissionais	-	403-10 – a (i, ii e iii) 403-10 – b (i, ii e iii) 403-10 – c (i, ii, iii e iv) 403-10 - d	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	Conteúdo 404-1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado	-	404-1 – a 404-1 - b	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
	Conteúdo 404-2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	-	404-2 – a 404-2 - b	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
	Conteúdo 404-3 - Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	-	404-3 - a	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	Conteúdo 405-1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 27	-	-	
	Conteúdo 405-2 - Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Pág. 55	-	-	
GRI 406: Não Discriminação 2016	Conteúdo 406-1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	-	406-1 – a 406-1 – b (i, ii, iii e iv)	Não houve registro de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas no período de relato (2023).	

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	Conteúdo 407-1 - Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	-	407-1 – a (i e ii) 407-1 - b	Não foram compiladas informações sobre este tema em relação ao período de relato (2023).	 
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	Conteúdo 408-1 - Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Pág.40 e 41	408-1 – a (i e ii) 408-1 – b (i e ii) 408-1 – c (i e ii)	Não identificamos durante o período de relato (2023). operações e fornecedores que podem apresentar riscos significativo.	 
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	Conteúdo 409-1 - Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	-	409-1 – a (i e ii) 409-1 – b	Não identificamos durante o período de relato (2023). operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	-
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	Conteúdo 410-1 - Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	410-1 – a 410-1 - b	No período de relato (2023) não realizamos a capacitação do pessoal de segurança em políticas ou procedimentos de direitos humanos.	-
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	Conteúdo 411-1 - Casos de violação de direitos de povos indígenas	-	411.1 - a 411.1 – b (i, ii, iii e iv	Não houve registro de casos de violação de direitos de povos indígenas no período de relato. (2023)	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	Conteúdo 413-1 - Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	-	413-1 - a (i, ii, iii, iv, v, vi, vii e viii)	No período de relato (2023) não realizamos operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	-
	Conteúdo 413-2 - Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	-	413-2 - a (i e ii)	No período de relato (2023) não realizamos operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais.	-
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	Conteúdo 414-1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Pág. 43	414-1 - a	Iremos iniciar em 2024 a avaliação da cadeia de fornecedores	-
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	Conteúdo 414-2 - Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	414-2 - a	Iremos iniciar em 2024 a avaliação da cadeia de fornecedores	-
GRI 415: Políticas Públicas 2016	Conteúdo 415-1 - Contribuições políticas	-	415-1 - a 415-1 - b	Não aplicável.	-
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	Conteúdo 416-1 - Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Estamos em processo de iniciar a avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços.	-	-	 

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁG/RESPOSTA	OMISSÕES		ODS
			REQUISITO	MOTIVO/EXPLICAÇÃO	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	Conteúdo 416-2 - Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-	416-2 – a (i, ii e iii) 416-2 - b	No período de relato (2023) não foram identificados casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.	-
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	Conteúdo 417-1 -Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	-	417-1 - a (i, ii, iii, iv e v) 417-1 - b	Não se aplica.	-
	Conteúdo 417-2 -Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	-	417-2 - a (i, ii e iii) 417-2 - b	No período de relato (2023) não houve casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.	-
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	Conteúdo 417-3 - Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	-	417-3 - a (i, ii e iii) 417-3 - b	No período de relato (2023) não houve casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing.	-
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	Conteúdo 418-1 - Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	-	418-1 – a (i e ii) 418-1 – b 418-1 - c	No período de relato (2023) não houve registro de queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.	-

Créditos

Coordenação executiva do Relatório de Sustentabilidade:

Carla Monich e Juliana Cristina C. P. Furman

Consultora - Matriz de Materialidade e sumário do Relatório de Sustentabilidade:

Sandra Pinho Pinheiro

Redação:

Anna Carolina A. C. Neiva

Carla Monich

Juliana Cristina C. P. Furman

Hellen Camilly de Oliveira Pacheco

Revisão:

Juliana Cristina C. P. Furman

Hellen Camilly de Oliveira Pacheco

Mariana Pivatto

Diagramação:

Alter Conteúdo

Imagens:

Sabrina Silva e acervo Tecverde

Colaboração:

Camila da Silva dos Santos

Dionísio Sprada Junior

Ewerton Silva Celestino de Souza

Francine Vidal

Gabriela Nery

Giseth Noemi L.M. da Costa

Igor Mitsumassa Tamura

Jony Clei Perboni

Leandro Lage de Moraes

Leonardo Lelinski Marin

Mario Eduardo Scoparo e Souza

Pedro Santos Vellozo Junior

Ronaldo Passeri

Samara Flores Carvalho

Stael Xavier

Suellen Corbelini

Tainara Nievola

Tatiane de Souza Antunes

e demais colaboradores da

Tecverde Engenharia S.A



TECVERDE
Construções eficientes

WWW.TECVERDE.COM.BR